

## EDITAL nº 001/2023

### PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

#### Hospital de Urgências de Goiás Dr. Valdemiro Cruz (HUGO)

**OBJETO:** RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL, EM REGIME CELETISTA (CLT), PELA ORGANIZAÇÃO SOCIAL INSTITUTO CEM, PARA ATUAÇÃO JUNTO AO **HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)**.

Conforme publicação no DOU 24.049 de 29 de maio de 2023.

O Instituto CEM, Associação Civil sem fins lucrativos, pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o nº 12.053.184/0006-41, qualificado como Organização Social pelo Estado de Goiás conforme Decreto Nº 9.184/2018, entidade gestora do **HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)** conforme Contrato de Gestão nº 039/2022 – SES/GO, torna público o seu PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL para a contratação de pessoal, em regime celetista, para atuação junto ao HUGO.

Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal ou “Processo Seletivo” é realizado em estrito cumprimento e observância ao Contrato de Gestão nº 039/2022 – SES/GO, bem como em conformidade com o Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM, Lei Estadual nº 15.503/2005, ADIN 1923 DF – STF e legislação trabalhista.

As informações referentes a este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se disponíveis no site do HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO), através do seguinte link:

<https://hugo.org.br/processoseletivo/>

### 1. DISPOSIÇÕES GERAIS

**1.1** . Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal realizado pelo Instituto CEM destina-se ao recrutamento, seleção e contratação de pessoal, em regime celetista, para atuação junto ao **HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)**, Estado de Goiás.

**1.1.1.** Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal destinar-se-á também à formação de cadastro reserva de pessoal, com vigência de até 6 (seis) meses, objetivando o preenchimento das vagas que vierem a se tornar disponíveis neste período.

**1.3.** Os procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal encontram-se previstos no Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM.

**1.4.** Os candidatos aprovados ao final deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal serão contratados pelo Instituto CEM no regime celetista (CLT).

1.5. O local de labor dos candidatos aprovados neste Processo Seletivo será nas dependências do HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO), localizado na Avenida 31 de Março, s/n – São Pedro Ludovico, Goiânia – GO.

1.6. Os candidatos que vierem a ser contratados pelo Instituto CEM prestarão suas atividades profissionais/labor no interesse do HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO).

1.7. Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será coordenado pela Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM, a qual observará os termos deste Edital e Regulamento de Procedimentos para Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal do Instituto CEM.

1.7.1. Será de competência e responsabilidade da Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM e/ou terceiro contratado, a condução e a execução de todas as atividades necessárias à regular realização deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

## 2. CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO: REQUISITOS, ATRIBUIÇÕES DA VAGA, RESPONSABILIDADE DAS INFORMAÇÕES, VAGAS DISPONÍVEIS E CADASTRO RESERVA

2.1. Antes da inscrição “online” neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, o candidato deverá ler atentamente este Edital e seus Anexos, certificando-se de que preenche todos os requisitos e atribuições da vaga disponibilizada.

2.1.1. O candidato se responsabilizará pelas informações prestadas durante todo este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, sendo eliminado na hipótese em que informações prestadas forem constatadas como inverídicas ou não puderem ser comprovadas nos prazos previstos no Anexo II deste Edital.

2.2. **Não será aceita a participação concomitante do candidato em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital.**

2.3. O candidato deverá escolher **APENAS UMA DAS VAGAS disponível** no Anexo I deste Edital.

2.3.1. Na hipótese do candidato equivocadamente se inscrever em mais de uma vaga disponibilizada neste Edital, prevalecerá a primeira escolhida, sendo desconsideradas as demais.

2.3.2. O candidato não poderá retificar a vaga escolhida após finalizar o prazo de inscrição, deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

2.3.3. Após a inscrição em uma das vagas constantes do Anexo I, o candidato ficará vinculado a ela enquanto este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal estiver vigente.

2.4. **O presente Edital compreende as vagas para os cargos/funções constantes do Anexo I.**

2.4.1. O Anexo I apresenta o número de vagas disponíveis para cada cargo/função indicado.

2.4.2. O Anexo I apresenta as vagas para a composição de cadastro reserva.

2.4.3. O Anexo I apresenta a carga horária/jornada de trabalho e o salário de cada cargo/função disponibilizado.

2.5. O Instituto CEM reserva o direito de alteração da carga horária/jornada de trabalho indicada no Anexo I após o início do labor do candidato contratado, de modo a atender as necessidades assistenciais e operacionais do HUGO.

2.6. Ficará a critério do Instituto CEM a disponibilização das vagas para a composição do cadastro reserva.

#### **DAS VAGAS DESTINADAS AOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA (PCD)**

2.7. Para as pessoas com deficiência interessadas em concorrer nesta condição para as vagas disponibilizadas no Anexo I serão adotados os critérios previstos no art. 37, inciso VIII da CF/88, na Lei Federal nº 7.853/89, no Decreto Federal nº 3.298/99, no Decreto nº 9.508/2018 e na Lei Estadual nº 14.715/2004.

2.8. Em atendimento aos termos do Decreto Federal nº 3.298/99, serão destinados 5% (cinco por cento) das vagas constantes do Anexo I para os beneficiários da Previdência Social reabilitados ou pessoas portadoras de deficiência habilitada.

2.9. O candidato que se declarar com deficiência concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos no tocante ao conteúdo e critérios de avaliação, conforme previsão do art. 2º, inciso VI da Lei Estadual nº 14.715/2004.

2.10. O candidato com deficiência deverá assinalar o campo correspondente neste sentido no momento do preenchimento do seu formulário de inscrição, bem como indicar a sua qualidade de PCD.

2.10.1. A comprovação da qualidade de PCD ou de beneficiário da Previdência Social reabilitado dar-se-á no momento do processo admissional, oportunidade na qual o candidato PCD deverá apresentar o laudo médico contendo o CID (Classificação Internacional de Doença) atestando o tipo e o grau da deficiência, juntamente com outros documentos comprobatórios desta condição, além da documentação constante do Anexo IV deste Edital.

2.11. O candidato com deficiência aprovado neste Processo Seletivo não poderá utilizar-se desta condição para justificar mudança de função, readaptação ou aposentadoria após sua contratação.

### **3. DA INSCRIÇÃO**

3.1 A inscrição deverá ser realizada exclusivamente “on line” através do site link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/> ou direto pelo link: [https://inscricao.institutocem.org.br/webcurriculo\\_hugo\\_2023](https://inscricao.institutocem.org.br/webcurriculo_hugo_2023)

3.1.1. O candidato deverá se atentar ao período de inscrição constante do Anexo II.

**3.1.2. RECOMENDA-SE QUE O CANDIDATO ANOTE O LOGIN E A SENHA CADASTRADOS NO MOMENTO DA INSCRIÇÃO, POIS ELES SERÃO SOLICITADOS CASO VENHA A SER CONVOCADO PARA A REALIZAÇÃO DAS PROVAS!**

3.2. O candidato deverá preencher os campos constantes da sua inscrição com as informações corretas e/ou disponibilizadas.

**3.2.1.** O candidato se responsabilizará pelas informações prestadas durante a sua inscrição.

**3.2.2.** Não serão admitidas retificações das informações prestadas pelo candidato durante a sua inscrição.

**3.2.3.** As informações prestadas pelo candidato no momento da sua inscrição serão verificadas pela Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM ao final da 3ª Etapa.

**3.2.3.1.** A Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM responsável por este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal poderá solicitar ao candidato inscrito, no decorrer deste Processo Seletivo, a comprovação das informações prestadas no momento da sua inscrição.

**3.2.3.2.** O candidato que não comprovar as informações prestadas no momento da sua inscrição, seja quando solicitado pela Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM ou ao final da 3ª Etapa, será eliminado deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

### **INSTRUÇÕES PARA INSCRIÇÃO**

**3.3.** O candidato deverá preencher as informações solicitadas no formulário de inscrição “on-line” e ainda anexar, no formato PDF ou Word, em um único arquivo, o seu Currículo.

**3.3.1.** O candidato deverá assinalar a declaração de veracidade das informações prestadas no preenchimento do formulário de inscrição “on-line”.

### **COMO ANEXAR O CURRÍCULO NO FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO**

**3.4.** Para anexar o Currículo (um único arquivo no formato PDF ou Word) no momento da inscrição, o candidato deverá clicar na opção “UPLOAD” do formulário de inscrição “on-line” e então selecionar o arquivo que corresponde ao seu Currículo.

**3.4.1.** A opção “UPLOAD” aceita apenas um arquivo, sendo que se for anexado um segundo arquivo, este segundo arquivo substituirá o primeiro anexado.

### **DAS INFORMAÇÕES DO CURRÍCULO**

**3.5.** O Currículo anexado no momento da inscrição deverá estar “legível” e atualizado, contendo todos os dados necessários para a análise curricular pela Equipe de RH do Instituto CEM, como: data de admissão e data de saída do último emprego (ou atual), identificação da última empresa empregadora (ou atual), cargos/funções ocupados e a descrição das atividades desenvolvidas.

**3.6.** Na hipótese em que o candidato tiver registro na sua CTPS em um determinado cargo, mas na prática exerceu atividades em outra função, o mesmo deverá detalhar no Currículo a ser apresentado a atividade que de fato exercia (descrever as atividades desenvolvidas) e que não foi indicada na sua CTPS

**3.6.1.** O candidato deverá atentar-se para a hipótese indicada no item 3.6., pois o seu relato na atividade efetivamente exercida poderá ser considerado no momento da análise curricular como “experiência na função”.

**3.6.2.** Para a validação da hipótese indicada no item 3.6., o candidato deverá apresentar carta de recomendação da empresa indicando a execução das atividades descritas no seu currículo nos termos do item 3.6.1.

**3.7.** Somente serão consideradas como válidas para a análise de critérios a experiência dos últimos 6 anos na área de atuação para a vaga a qual o candidato concorre.

**3.8.** Não serão consideradas como experiência na função os trabalhos que não geram vínculo empregatício, como estágios, trabalhos voluntários e atividades como menor aprendiz.

**3.8.1.** Na hipótese de ocorrência de alguma das situações indicadas no item 3.8., será considerada como experiência na área quando algumas destas atividades forem exercidas por mais de 1 ano, e seja devidamente comprovada.

**3.9.** A não anexação do Currículo na forma acima descrita resultará na desclassificação do candidato.

**3.10.** As informações prestadas pelo candidato no momento da sua inscrição deverão ser comprovadas na 4ª etapa do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

**3.11.** O fornecimento de informações inverídicas ou que não puderem ser comprovadas por meio da documentação que deverá ser apresentada na 4ª Etapa acarretará na DESCCLASSIFICAÇÃO do candidato e a NÃO EFETIVAÇÃO da sua admissão.

**3.12.** A documentação que o candidato deverá apresentar na 4ª Etapa para a comprovação das informações prestadas no momento da sua inscrição são:

- i) Currículo “legível” e atualizado.
- ii) Cópia Simples do Comprovante de Residência.
- iii) Cópia Simples do RG/CPF ou CNH ou outro documento hábil e dentro da validade, como foto, para a devida identificação do candidato.
- iv) Cópia Simples da Carteira de Trabalho, sendo: i) frente e verso das informações pessoais e ii) página com os registros de trabalho comprovando a experiência.
- v) Na hipótese de não ter registro em CTPS (como trabalhos provenientes da iniciativa pública), cópia simples de documento comprobatório de experiência profissional e atuação no cargo/função para o qual está concorrendo (cópia do Contrato e/ou Certidão de tempo de serviço); estes documentos deverão ser em papel timbrado expedido pelo órgão contratante competente, contendo a data de admissão e data do desligamento, objeto do contrato, cargo e descrição das atividades desenvolvidas.
- vi) Registro no Orgão de classe, com Certidão de “Nada Consta”.

**3.13.** Na hipótese do candidato ser ex-colaborador do Instituto CEM, será avaliado, excepcionalmente, para fins de classificação na 1ª Etapa, o seu histórico funcional e comportamental.

**3.13.1.** Se da análise do histórico funcional e comportamental do candidato ex-colaborador do Instituto CEM for constatada uma condição desfavorável, o mesmo será automaticamente desclassificado na 1ª Etapa.

#### 4. ETAPAS DO PROCESSO DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Este Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal é composto das seguintes Etapas:

- 1ª Etapa:** Pré - Classificação Curricular
- 2ª Etapa:** Análise Curricular
- 3ª Etapa:** Prova de Conhecimentos Gerais e Específicos
- 4ª Etapa:** Entrevista e Avaliação Psico-laboral

##### 1ª ETAPA: Pré - Classificação Curricular

Após o término do prazo de inscrições deste Processo Seletivo, a Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM fará a pré-classificação dos candidatos inscritos.

Esta pré-classificação dar-se-á pela pontuação dos candidatos com base nas informações prestadas no momento da sua inscrição.

Seguem os critérios para a pontuação nesta 1ª Etapa:

##### I) – Primeiro Critério

Critério de Atuação	Pontuação
Nunca atuou na função	0
Já atuou na área	2
Já atuou na função	4

Por “experiência na função” entende-se ter registro em CTPS com a descrição exata ao cargo pretendido neste Processo Seletivo.

Por “experiência na área” entende-se a execução das atividades da função pretendida neste Processo Seletivo, contudo em cargo similar, exceto o tempo trabalhado como aprendiz e estágios, desde que em prazo menor que 1 ano.

##### II) - Segundo Critério

Critério Tempo de Experiência	Pontuação
Sem experiência	0
Experiência na área de no mínimo 6 meses	1
Experiência na área até 2 anos	2
Experiência na área de 2 á 5 anos	3
Experiência na área superior a 5 anos	5

O tempo de experiência poderá somar a “experiência na função” com a “experiência na área”.

### III) – Terceiro Critério

Critério Formação Acadêmica	Pontuação
Ensino Médio	1
Nível Técnico	2
Nível Superior	4
Pós Graduação Latu Sensu	5
Mestrado	6
Doutorado	7

- Não serão considerados para pontuação no Terceiro Critério os cursos / formação acadêmica não concluídos ou incompletos, bem como àqueles que não tenham reconhecimento pelo MEC.
- A pontuação neste critério dar-se-á tão somente pela titulação acadêmica mais elevada apresentada, e não pela somatória das titulações apresentadas.
- Na hipótese do candidato informar formação superior ou outra que esteja incompleta, prevalecerá para fins de pontuação a formação anterior concluída. Exemplo: Superior incompleto será considerado para pontuação o “Ensino Médio” concluído; “Pós-graduação” incompleta será considerado para fins de pontuação a “Graduação Superior” concluída.

### IV - Quarto Critério

Critério de atuação no Ramo de Atividade	Pontuação
Nunca atuou da área da Saúde	0
Já atuou em Clínicas e Consultórios	2
Já atuou em Unidades de saúde com atendimento Ambulatorial	3
Já atuou em hospitais de média e alta complexibilidade	6

### Avaliação e Pontuação dos Critérios da Análise de Currículo

- Cada Critério de avaliação de um candidato será considerado e somado SOMENTE uma única vez, inexistindo cumulatividade de pontos para cada Critério.
- O máximo de pontos que cada candidato poderá alcançar nesta 1ª Etapa será de 22 pontos.

Com a atribuição da pontuação aos candidatos inscritos, a Equipe de RH do Instituto CEM irá classificá-los da seguinte maneira: da maior pontuação para a menor pontuação de acordo com cada vaga disponibilizada no Anexo I.

A “Relação de Pré-Classificação dos Candidatos – Edital no. 001/2023 – HUGO” será publicada no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>

A pré-classificação do candidato nesta 1ª Etapa não assegura que ele será convocado para as etapas seguintes.

## **2ª ETAPA: Análise Curricular**

No início da 2ª Etapa, a Equipe de RH do Instituto CEM publicará a “Relação de Candidatos Pré-Classificados submetidos à Avaliação Curricular”.

Esta Relação indicará os candidatos que terão seus currículos analisados.

A análise dos currículos obedecerá a classificação de maior pontuação na 1ª Etapa.

A quantidade de candidatos pré-classificados que terão seus currículos analisados para o propósito de encaminhamento para a 3ª Etapa ficará à critério da Equipe de RH do Instituto CEM, observado o número mínimo de vagas disponibilizadas no Anexo I.

Após a análise curricular dos candidatos constantes da “Relação de Candidatos Pré-Classificados submetidos à Avaliação Curricular” publicada no início da 2ª Etapa, a Equipe de RH do INSTITUTO CEM publicará uma nova relação dos candidatos que foram classificados na 2ª Etapa para a realização das Provas da 3ª Etapa – “Relação de Candidatos Convocados para a 3ª Etapa: Provas”.

A publicação da “Relação de Candidatos Convocados para a 3ª Etapa: Provas” será feita através do link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>.

Os candidatos constantes da “Relação de Candidatos Pré-Classificados submetidos à Avaliação Curricular”, mas após a análise curricular NÃO constarem da “Relação de Candidatos Convocados para a 3ª Etapa: Provas” estarão eliminados deste Processo Seletivo, pois fora constatada alguma irregularidade na análise do seu currículo em relação às informações prestadas no momento da inscrição.

## **FORMAÇÃO DO CADASTRO RESERVA – BANCO CURRICULAR**

Os candidatos inscritos e que não constarem da “Relação de Candidatos Pré-Classificados submetidos à Avaliação Curricular” serão inseridos no Cadastro Reserva – Banco Curricular, cuja vigência será o prazo indicado no item 1.1.1.

Os candidatos constantes do Cadastro Reserva – Banco Curricular terão seus currículos analisados conforme a abertura de novas vagas ou para a substituição do quadro de colaboradores existente no HUGO, observada a sua classificação na 1ª Etapa.

Os candidatos constantes do Cadastro Reserva – Banco Curricular deverão acompanhar as publicações deste Processo Seletivo no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo> para o propósito de acompanharem o seu andamento e a sua eventual convocação para as demais Etapas.



### **3ª ETAPA: Prova de Conhecimentos Gerais e Específicos**

---

Os candidatos constantes da “Relação de Candidatos Convocados para a 3ª Etapa: Provas” deverão se atentar para o Cronograma deste Edital (Anexo II), pois inexistirá qualquer comunicação e/ou convocação direta e/ou pessoal por parte da Equipe de RH do Instituto CEM junto ao candidato convocado para a 3ª Etapa para a realização das Provas, salvo quando a convocação for para cadastro reserva.

A data e horário para a realização da Prova da 3ª Etapa será publicada no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>.

**As Provas da 3ª Etapa poderão ser realizadas “ON-LINE”, ou pessoalmente presencial na unidade e para as convocações do banco curricular poderão ser feitas presenciais na unidade.**

#### **QUANDO AS PROVAS FOREM ON-LINE:**

Os candidatos convocados para a realização das Provas On-line deverão se atentar para as informações que seguem:

- Os candidatos deverão se atentar para a data e horário em que serão realizadas as Provas “on-line”.
- Os candidatos receberão um link para acesso à prova com 48 horas de antecedência da data da prova constante do Anexo II. Cada candidato deverá TESTAR O ACESSO com o “login” e “senha” criados no momento da inscrição. No caso de dúvidas ou impossibilidade de acesso, o candidato deverá acessar o SAC através do tel/watsap (62) 3201-4401 e/ou via e-mail: ddhr@hugo.org.br.
- O comunicado com os detalhes para a realização das Provas “on-line” serão publicados no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>
- Os candidatos convocados para as Provas receberão um e-mail, o qual conterá o link e a senha para a realização das Provas na data e horário agendados.

#### **QUANDO AS PROVAS FOREM PRESENCIAIS**

- Quando as provas forem presenciais e para as convocações futuras de banco curricular, o Candidato receberá um e-mail com aviso da convocação e contato telefonico, além da Publicação da convocação feita no site através do link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>

#### **REGRA GERAL:**

- As Provas não poderão ser realizadas fora da data e horários agendados, sejam elas on-line ou presenciais.
- Os candidatos deverão observar o tempo determinado para a realização das Provas (40 minutos).
- É IMPORTANTE que os candidatos acompanhem todas as publicações no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>, informem corretamente seus emails no momento da inscrição e

certifiquem-se do recebimento do email com o link e a senha para a realização das Provas, OU informações de local para comparecer presencialmente.

- As Provas terão os seguintes conteúdos: Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos.
- As Provas terão caráter classificatório e eliminatório.

## DO CONTEÚDO DAS PROVAS

As Provas serão compostas por testes de múltipla escolha, cujas respostas deverão ser assinaladas “on-line”.

As questões de Conhecimentos Gerais contemplarão os seguintes assuntos: análise e interpretação de texto, regência e figuras de linguagem) e matemática (operações básicas; expressões numéricas; regra de três; porcentagem; razões e proporções; frações, decimais e dízimas; noções básicas de estatística; probabilidade; conjuntos numéricos), de acordo com a formação exigida para cada cargo.

As Questões de Conhecimentos Específicos contemplarão os seguintes assuntos: questões técnicas e específicas relacionadas à rotina laboral do cargo/função escolhido pelo candidato. Esta Prova objetivará avaliar a experiência do candidato para o cargo/função escolhido.

### ATENÇÃO

- O tempo máximo para a realização das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos será de 40 minutos.

- Avaliação e Pontuação das Provas de Conhecimentos Gerais e Conhecimentos Específicos.

- i) A Prova terá pontuação de 0 (zero) a 5 (cinco) pontos.
- ii) Serão eliminados os candidatos que obtiverem nota igual ou inferior a 02 (dois) pontos.
- iii) Havendo empate de candidatos nesta 3ª etapa, será considerado como critério de desempate, com o objetivo de conferir maior eficiência para as atividades da HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO) e atendimento do interesse público o seguinte: maior tempo de experiência no cargo e atuação em hospitais de média e alta complexibilidade; na hipótese de persistência do empate, prevalecerá a pontuação do candidato com maior tempo de experiência no cargo; permanecendo o empate, prevalecerá a pontuação do candidato com maior idade.

Na data indicada no Anexo II, será publicada a “Classificação dos Candidatos participantes da 3ª Etapa do Edital nº 001/2023 – HUGO”. Esta “Classificação” contemplará a nota de candidato e a sua classificação em relação aos demais candidatos conforme a nota obtida na Prova.

#### **4º Etapa – Entrevista e Avaliação Psico-laboral**

---

A Equipe de RH do Instituto CEM fará a convocação gradativa dos candidatos constantes da “a “Classificação dos Candidatos participantes da 3ª Etapa do Edital nº 001/2023 – HUGO” para a realização da Entrevista e Avaliação Psico-laboral.

A 4ª Etapa terá caráter classificatório e eliminatório:

Classificatório: o candidato aprovado na 4ª Etapa poderá iniciar o processo admissional ou então compor o Cadastro Reserva, conforme a sua classificação entre os aprovados.

Eliminatório: o candidato considerado INAPTO na Análise Psicolaboral ou então, sendo considerado APTO na Análise Psicolaboral, não comprovar as informações prestadas na sua inscrição e/ou currículo, deixando assim de atender os critérios da Vaga, ou ainda não apresentar a documentação prevista no Item 3.12 quando lhe for solicitado pela Equipe de RH do Instituto CEM ele será ELIMINADO deste Processo Seletivo.

#### **ENTREVISTA**

A Entrevista será realizada pessoalmente com o candidato.

A Entrevista contemplará conversa com o candidato e o preenchimento por ele de questionário impresso a ser fornecido na oportunidade.

O questionário impresso a ser preenchido pelo candidato irá lhe atribuir pontuação para a classificação nesta 4ª Etapa, caso seja considerado APTO na Avaliação Psicolaboral.

O propósito da Entrevista é avaliar o desempenho pessoal do candidato diante de situações rotineiras da função/cargo para o qual ele está concorrendo, bem como verificar a experiência relatada por ele no seu currículo e informações prestadas no momento da sua inscrição.

O candidato deverá apresentar no momento da Entrevista a documentação constante do Item 3.12 deste Edital.

#### **AVALIAÇÃO PSICO-LABORAL**

A Avaliação Psico-laboral consistirá na verificação da capacidade do candidato para exercer trabalho em equipe, raciocínio lógico e comunicação, tudo com o propósito de identificar o seu perfil de equilíbrio/estabilidade no ambiente de trabalho, facilidade para lidar com conflitos, trabalho com prazos, metas e perfil acolhedor e humanitário, sem envolvimento pessoal e emotivo diante da natureza do ambiente laboral e diversas situações que podem ocorrer no ambiente de trabalho hospitalar.

O teste para a Análise Psico-laboral será realizado por um profissional devidamente capacitado e qualificado para esta atividade.

O resultado da Avaliação Psico-laboral terá caráter eliminatório (APTO ou INAPTO).

## DOS CRITÉRIOS DE APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO NA 4ª ETAPA

Os candidatos APTOS na Avaliação Psicolaboral serão considerados APROVADOS neste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

Os candidatos INAPTOS na Avaliação Psicolaboral serão ELIMINADOS deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal.

Os candidatos APROVADOS serão classificados com base na maior nota do questionário da Entrevista.

Na hipótese de haver empate nesta 3ª Etapa (mesma nota da Entrevista) entre candidatos concorrendo a uma mesma vaga, o primeiro critério de desempate será a maior nota da Prova; mantendo-se o empate, o segundo critério de desempate será a atuação do candidato em Unidades de Saúde com atendimento Ambulatorial (para o propósito de conferir maior eficiência para as atividades do HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO) e atendimento do interesse público); persistindo o empate, o terceiro critério de desempate será a idade do candidato, classificando-se aquele com maior idade.

## DA PUBLICAÇÃO DOS CANDIDATOS APROVADOS NA 4ª ETAPA COM A RESPECTIVA CLASSIFICAÇÃO

Os candidatos deverão se atentar para a data de publicação do “Resultado Preliminar do Edital nº 001/2023 - HUGO”, o qual contemplará os candidatos aprovados na 4ª Etapa com a respectiva classificação.

A publicação do “Resultado Preliminar do Edital nº 001/2023 - HUGO” será feita através do link: <https://hugo.org.br/processoseletivo>.

Os candidatos APROVADOS e classificados nas primeiras posições SOMENTE serão convocados para o processo admissional somente após a publicação do Resultado Final.

## 5. RESULTADO PRELIMINAR, RECURSOS, RESULTADO FINAL E CONVOCAÇÃO

**5.1.** O “Resultado Preliminar do Edital nº 001/2023 - HUGO” deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal será divulgado através do link <https://hugo.org.br/processoseletivo>, na data prevista no Anexo II deste Edital.

**5.2.** Com a publicação do “Resultado Preliminar do Edital nº 001/2023 – HUGO”, o candidato interessado em apresentar **Recurso** em face deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, deverá fazê-lo em até 2 (dois) dias contados da data da referida publicação.

**5.2.1.** Os Recursos deverão ser apresentados, tão somente, após a publicação do “Resultado Preliminar do Edital nº 001/2023 – HUGO”.

**5.2.2.** Somente serão recebidos e avaliados os Recursos recebidos dentro do prazo indicado no Item 5.2 e na forma prevista no Item 5.2.3.

5.2.3. Os Recursos deverão ser elaborados e apresentados por meio do preenchimento do Formulário próprio de Interposição de Recursos disponível no Anexo V que acompanha este Edital – link: <https://hugo.org.br/processoseletivo>

5.2.4. O Formulário de Interposição de Recursos (Anexo V) deverá ser enviado por email, legível, para o seguinte endereço: [recrutamento@hugo.org.br](mailto:recrutamento@hugo.org.br), com o título Recurso Processo Seletivo e entre parênteses o pedido, por exemplo: (revisão de nota) (revisão de Currículo) (vistas de Prova).

5.2.5. Os recursos serão respondidos EXCLUSIVAMENTE por meio de e-mail, no prazo estipulado no cronograma do Anexo II, contados do seu recebimento pela Equipe de RH do Instituto CEM.

5.2.6. Na hipótese de deferimento do recurso, o resultado será publicado no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo>.

5.3. Transcorrido o prazo dos Recursos, com deferimento ou não de Recursos, será publicado o “**RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO**”, conforme cronograma do Anexo II.

5.4. Os candidatos constantes do “**RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO**” serão convocados para o início do processo admissional por meio da publicação da “**RELAÇÃO DE CANDIDATOS CONVOCADOS PARA O INÍCIO DO PROCESSO ADMISSINAL – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO**”.

5.4.1. A convocação poderá ser gradativa, a critério da Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM.

5.5. Os candidatos constantes da “**RELAÇÃO DE CANDIDATOS CONVOCADOS PARA O INÍCIO DO PROCESSO ADMISSINAL – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO**” deverão comparecer junto ao Departamento de Recursos Humanos – RH do HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO), em até 1 (um) dia útil da publicação do RESULTADO FINAL deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, portando TODOS os seus documentos pessoais e profissionais, em especial aqueles indicados no Item 3.12 e Anexo IV deste Edital.

5.6. Os candidatos convocados que não comparecerem para o início do processo admissional, no prazo indicado no Item 5.5 supra, serão eliminados deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, por desistência, e perderão as vagas para as quais concorreram.

5.7. A Equipe de RH do Instituto CEM reserva-se no direito de alterar o **RESULTADO FINAL DO PROCESSO SELETIVO – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO** para eventual retificação e/ou atendimento de exigência e/ou determinação legal.

## 6. DA CONTRATAÇÃO

A contratação do candidato constante da “**RELAÇÃO DE CANDIDATOS CONVOCADOS PARA O INÍCIO DO PROCESSO ADMISSINAL – EDITAL Nº 001/2023 – HUGO**” dar-se-á somente após a apresentação, verificação e validação dos documentos relacionados no Anexo IV, bem como comprovação das informações prestadas no momento da sua inscrição.

O Departamento de Recursos Humanos do HUGO poderá solicitar do candidato o fornecimento de outros documentos, além daqueles previstos no Anexo IV, para a finalidade de comprovar a sua qualificação profissional e/ou habilidade laboral.

Na hipótese da vaga a ser preenchida ser ocupada por profissional com profissão regulamentada, o candidato deverá apresentar ainda documento comprobatório de registro no Órgão/Conselho de Classe Profissional, juntamente com o atestado de “nada consta” junto a este Órgão/Conselho, ou ainda protocolo do requerimento de registro para o profissional em que for exigida graduação e/ou formação específica;

Além da apresentação da documentação acima relacionada, antes da contratação o candidato deverá apresentar seu Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho a ser indicado pelo Departamento de Recursos Humanos do HUGO, demonstrando estar apto para o exercício do cargo/função para o qual será contratado.

## **7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**7.1.** As contratações dos colaboradores nos termos deste Edital serão regidas pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), e o horário de trabalho poderá ser de até 44 horas semanais, de Segunda a Sábado, ou então conforme Escala / Plantão de trabalho, incluindo feriados.

**7.2.** Os candidatos aprovados neste Processo Seletivo estão cientes e concordam que por razões de interesse público, prazo de vigência do Contrato de Gestão do INSTITUTO CEM para a gestão e operacionalização do HUGO ou determinação do ESTADO DE GOIÁS, o contrato de trabalho a ser celebrado poderá ser por prazo determinado.

**7.3.** Os candidatos aprovados neste Processo Seletivo estão cientes e concordam que no caso de contratação em regime horista, será considerado o salário mensal indicado no Anexo I para efeitos de cálculo, tendo como divisor 220 horas, equivalente a 1 mês inteiro de 30 dias.

**7.4.** Serão concedidos os benefícios de vale-transporte, alimentação no local/ou Vale Refeição, nos termos da legislação trabalhista.

**7.5.** O pagamento de adicional de insalubridade será devido quando o cargo/função assim o exigir, observando-se os termos da legislação trabalhista, resultado do laudo de Medicina e Segurança do Trabalho aplicável ao cargo/função e Convenção Coletiva da Categoria.

**7.6.** Os benefícios, auxílios e gratificações seguirão conforme regem as convenções coletivas de trabalho de cada categoria de vaga disponibilizada no Anexo I.

**7.7.** Será motivo de eliminação do candidato, em qualquer Etapa deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal, a não comprovação tempestiva e regular das informações prestadas no ato da inscrição quando formalmente requisitadas pela Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM.

7.8. Não serão realizados quaisquer tipos de reembolso, independentemente da sua natureza, aos candidatos participantes deste processo seletivo, mesmo na hipótese de cancelamento das vagas disponibilizadas no Anexo I.

7.9. O Instituto CEM não se responsabiliza por problemas, no ato da inscrição ou na realização das provas, motivados por falhas de ordem técnica e/ou falhas de internet, bem como quaisquer outros fatores que venham a impossibilitar a transferência de dados das informações prestadas pelo candidato e que não tenham possibilidade de qualquer interferência por parte do Instituto CEM.

7.10. Será de inteira responsabilidade dos candidatos a consulta e o acompanhamento das informações, resultados, orientações e procedimentos deste Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal no link: <https://hugo.org.br/processoseletivo/>.

7.11. A Equipe de Recursos Humanos do Instituto CEM resguarda o direito de erro, podendo retificar as informações constantes deste edital, bem como informações publicadas no site da **HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)**, sem prévio aviso.

7.12. O cronograma poderá sofrer alterações de acordo com a necessidade, podendo antecipar ou prorrogar suas Etapas, conforme necessidade da unidade hospitalar, preservando-se os intervalos de resultados sem prejuízos aos candidatos participantes.

## 8. DOCUMENTOS QUE INTEGRAM ESTE EDITAL

- 8.1. ANEXO I, Relação de Cargos, Salários, Carga Horária de Trabalho e Número de Vagas;
- 8.2. ANEXO II, Cronograma do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação de Pessoal;
- 8.3. ANEXO III, Descritivo das atribuições aos cargos Administrativos e Técnicos do Anexo I
- 8.4. ANEXO IV, Relação de documentos Admissionais,
- 8.5. ANEXO V, Formulário de recurso,

Goiânia, 05 de junho de 2023

THADEU DE  
MORAIS GREMBECKI

Assinado de forma digital  
por THADEU DE MORAIS  
GREMBECKI

---

INSTITUTO CEM  
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)

## ANEXO I QUADRO DE VAGAS

RELAÇÃO DE VAGAS CLT				
Cargos	Vagas	Salário Base	Carga Horária	Adicionais
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO COMERCIAL	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO 12/36 DIURNO	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO 12/36 NOTURNO	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE ALMOXARIFADO	01	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE DIRETORIA	Cad reserva	R\$ 2.014,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE FINANCEIRO	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE OUVIDORIA	02	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
AUXILIAR DE ATENDIMENTO	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
AUX DE SERVIÇOS GERAIS	Cad Reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA ADMINISTRATIVO	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA FINANCEIRO	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE COMPRAS	01	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE CONTRATOS	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE DEPTO PESSOAL	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE QUALIDADE	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE RH	02	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO SENIOR	Cad reserva	R\$ 3.200,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE FARMÁCIA 12/36 DIURNO	07	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE DE FARMÁCIA 12/36 NOITE	Cad reserva	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE SOCIAL MATUTINO	Cad reserva	R\$ 2.600,00	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE SOCIAL VESPERTINO	01	R\$ 2.600,00	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE SOCIAL 12 HS DIURNO	01	R\$ 2.600,00	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
ASSISTENTE SOCIAL 12 HS NOTURNO	Cad reserva	R\$ 2.600,00	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	01	R\$ 1.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
BIBLIOTECONOMISTA	Cad reserva	R\$ 2.750,00	40	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.









RELAÇÃO DE VAGAS CLT				
TECNICO DE INFORMATICA 12/36 DIURNO	02	R\$ 2.200,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO DE INFORMATICA 12/36 NOTURNO	Cad reserva	R\$ 2.200,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO DE SEGURANCA NO TRABALHO – 12/36 DIURNO	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO DE SEGURANCA NO TRABALHO – 12/36 NOTURNO	Cad reserva	R\$ 2.500,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM HEMOTERAPIA 12/36 DIURNO	Cad reserva	R\$ 2.689,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM HEMOTERAPIA 12/36 NOTURNO	Cad reserva	R\$ 2.689,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM NUTRIÇÃO E DIETETICA HORÁRIO COMERCIAL	01	R\$ 1.650,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM NUTRIÇÃO E DIETETICA 12/36 DIURNO	01	R\$ 1.650,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM NUTRICAÇÃO E DIETETICA 12/36 NOTURNO	Cad reserva	R\$ 1.650,00	44	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM RADIOLOGIA 12H NOTURNO	Cad reserva	R\$ 2.600,00	24	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TECNICO EM RADIOLOGIA 12H DIURNO	01	R\$ 2.600,00	24	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TERAPEUTA OCUPACIONAL MATUTINO	Cad reserva	R\$ 4.860,94	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
TERAPEUTA OCUPACIONAL VESPERTINO	01	R\$ 4.860,94	30	Adicional de Insalubridade 20% do piso de cada categoria, Adicional de assiduidade quando previsto na convenção, e demais adicionais como Cargo de chefia, Ambiente fechado, Adicional de Uti e outros de acordo com cada convenção.
	<b>50</b>			

Goiânia, 05 de junho de 2023

THADEU DE  
MORAIS GREMBECKI

Assinado de forma digital  
por THADEU DE MORAIS  
GREMBECKI

INSTITUTO CEM  
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)

## Anexo II

### CRONOGRAMA DAS ATIVIDADES

EDITAL 001/2023 DE RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)			
Etapa	Data	Horário	Local
Abertura das Inscrições	05/06/2023 a 09/06/2023	Das 14:00h do dia 05/06/2023 até 14:00 do dia 09/06/2023	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a> ou no link: <a href="https://inscricao.institutocem.org.br/webcurriculo_hugo_2023">https://inscricao.institutocem.org.br/webcurriculo_hugo_2023</a>
Resultado da pré Classificação Curricular	12/06/2023	Após as 16:00 hs	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Publicação de candidatos para Análise Curricular 2ª etapa	13/06/2023 e sempre 24 hs após nova abertura de vagas	Após as 16:00 hs	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Resultado da Análise Curricular	15/06/2023, E para as novas vagas 2 dias após s publicações de análise curricular	Após as 16:00 hs	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Data da Prova (On Line ) Conhecimentos Gerais e Específicos	Data, Local e Hora, será publicado Junto com o Resultado da Análise Curricular	Horários disponíveis Processo Seletivo	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Divulgação dos Resultados 3ª Etapa (provas)	2 dias após a realização das Provas	Após as 16:00 hs	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Entrevista E teste Psico- laboral	Convocação dos aprovados na Prova da 2ª etapa	Horários disponíveis Processo Seletivo	Enviar no e-mail <a href="mailto:recrutamento@hugo.org.br">recrutamento@hugo.org.br</a>
Divulgação do Resultado Preliminar da 4ª Etapa	3 dias Uteis após a realização da 4ª etapa, de forma gradativa	Após as 16:00 hs	Respostas via e-mail <a href="mailto:recrutamento@hugo.org.br">recrutamento@hugo.org.br</a>
Prazo para Recurso do Processo Seletivo	48 horas após publicação do resultado da 4ª etapa.	48 horas a partir das 16h01 da publicação do resultado da 4ª etapa	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>
Respostas do Julgamento dos Recursos	48 horas após o recebimento do Recurso	Após as 14:00 hs	<a href="http://www.hugo.org.br">www.hugo.org.br</a> Processo Seletivo <a href="https://hugo.org.br/processoseletivo">https://hugo.org.br/processoseletivo</a>

Obs: O cronograma poderá sofrer alterações.

Goiânia, 05 de junho de 2023

THADEU DE  
MORAIS GREMBECKI

Assinado de forma digital  
por THADEU DE MORAIS  
GREMBECKI

\_\_\_\_\_  
INSTITUTO CEM  
HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)

## Anexo III

### DESCRIPTIVOS DE ATRIBUIÇÕES AOS CARGOS ADMINISTRATIVOS E TÉCNICOS CONFORME ANEXO I

#### PROCESSO SELETIVO – EDITAL 001/2023 – Instituto CEM – HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VARDEMIRO CRUZ (HUGO)

#### Descritivo de Atribuições e exigibilidade mínima aos cargos Administrativos e Técnicos conforme anexo I

Cargo	Atribuições do Cargo – Resumo
ANALISTA ADMINISTRATIVO	<p>Irà analisar, controlar e elaborar relatórios de acompanhamento do setor, participará do planejamento, organização e controle de fluxos de trabalhos. Será responsável pela análise de documentação e organização de documentos, planilhas e relatórios para prestação de contas da unidade. Responsável pela coleta e revisão de informações da gestão geral da unidade, analisar os contratos e pagamento se estão de acordo com o contratado, elaborar relatórios gerenciais, conferir documentos, acompanhar certidões. Inserir todas as informações de contratos e pagamento, juntamente com os documentos acessórios no sistema interno da Unidade (DOC CEM), receber e Analisar as planilhas dos departamentos de recursos humanos. Responsável por colher as informações necessárias para prestações de contas da unidade, responder junto aos órgãos fiscalizadores as ocorrências e não conformidades quando houver.</p> <p>O Candidato deverá possuir Curso superior completo, na área Administrativa ou afins, e no mínimo 06 meses de experiência, ter bons conhecimento em Excel, aptidão para análise de informações, e contratos, elaboração de planilhas com fórmulas e gráficos e relatórios.</p>
ANALISTA FINANCEIRO	<p>Será responsável pela análise de documentação e organização de documentos, planilhas e relatórios para prestação de contas da unidade. Responsável pela coleta e revisão de informações e movimentações financeiras, contábeis e da gestão geral da unidade, analisar os contratos e pagamento se estão de acordo com o contratado, elaborar relatórios gerenciais, conferir documentos, acompanhar certidões, conferir as notas fiscais e gerar cada processo unitário para anexar ao sistema SIPEF. Inserir todas as informações de contratos e pagamento, juntamente com os documentos acessórios no sistema interno da Unidade (DOC CEM), receber e Analisar as planilhas dos departamentos de recursos humanos e do departamento financeiro, Responsável por inserir os dados no sistema SIPEF, responsável por colher as informações necessárias para prestações de contas da unidade, e inserir no sistema SIPEF, responder junto aos órgãos fiscalizadores as ocorrências e não conformidades quando houver. Responsável pelas rotinas do setor financeiro e contábil, necessárias no cotidiano da instituição. responsabilidade por analisar as demandas e orientar os gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e materiais, controle e lançamentos no sistema, análise e elaboração de relatórios gerenciais, planilhas de controle, e gestão das atividades do setor, de acordo com a necessidade poderá realizar atividades de outros setores da área administrativa, que impactem no setor financeiro, Prestação de Contas, controle manual, lançamento SIPEF, recebimento de borderôs da SES, e laboração de relatórios e controles de planilhas em geral de acordo com a necessidade.</p> <p>O Candidato deverá possuir Curso superior completo, na área administrativa ou Contábil, e no mínimo 01 ano de experiência, ter bons conhecimento em Excel, aptidão para análise de informações financeiras, conferência de impostos, conferência de notas fiscais, e Contratos, elaboração de planilhas com fórmulas e gráficos.</p>
ANALISTA DE COMPRAS	<p>Realizará compras de materiais, suprimentos. Negociar com os fornecedores, visando as melhores condições de preços, qualidade, prazos de pagamento e entrega. Desenvolve e acompanha relatórios para análise da performance de fornecedores. será responsável por realizar as demandas administrativas do setor de Suprimentos, necessárias no cotidiano da instituição. Possui o papel de realizar cotações , pesquisas de fornecedores, responsabilidade por analisar as demandas e orientar os gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e materiais, controle e lançamentos no sistema, análise e elaboração de relatórios gerenciais, planilhas de controle, e gestão das atividades do setor, de acordo com a necessidade poderá realizar atividades de outros setores da área administrativa.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Superior completo na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência na área de atuação aqui descrita.</p>
ANALISTA DE CONTRATOS	<p>Será responsável por realizar as demandas administrativas do setor de Contratos, necessárias no cotidiano da instituição. Possui o papel de responsabilidade por analisar as demandas e orientar os gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e</p>

	<p>materiais, controle e lançamentos no sistema, análise e elaboração de relatórios gerenciais, planilhas de controle, e gestão das atividades do setor, contato com prestadores de serviço e fornecedores, cobrança de documentação para contratos, fiscalização e conferência dos serviços executados com os contratados, análise de documentação para elaboração de contratos, fará o controle dos Contratos em geral, vencimentos, aditivos, publicação de processo de aquisição, TR, GLPI.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Superior completo na área administrativa, ou jurídica e no mínimo seis meses de experiência na área de atuação aqui descrita.</p>
ANALISTA DE DEPTO PESSOAL	<p>Controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, conferir folhas de pagamentos e promover benefícios, tal como férias, para funcionários, supervisionar a rotina do departamento pessoal auxiliando o supervisor, nas atividades quando solicitado, fara controle de ponto, lançamento de rotinas em planilha, subsidiará as informações para a Coordenação de RH, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações. Fará planilhas e cálculos de horas extras, plantões, e férias, organizará, e orientará os assistentes quanto ao fluxo de documentos, realizará, relatórios gerenciais e de prestação de contas, fará interface com prestadores de serviços externos para fluxo de documentação e serviços.</p> <p>O Candidato deverá possuir curso superior completo, na área administrativa, contábil e/ou Recursos Humanos, e no mínimo seis meses de experiência nas atividades aqui descritas.</p>
ANALISTA DE QUALIDADE	<p>Realizar cadastros, Lançamentos de documentos no sistema, Requisições, organizar arquivos, Auxiliar na demanda administrativas seus superiores, analisar com cautela se os serviços solicitados contemplam todas as informações. Auxiliando o núcleo de qualidade e segurança dos pacientes e SCIRAS necessárias para prosseguimento do serviço, buscar constante aperfeiçoamento, mantendo-se a par das inovações relativas às atividades desempenhadas; executar outras atribuições correlatas, a critério do superior imediato, pop, regimentos, protocolos, validação, plano de ação, integração, validação e revisão de documentos institucionais.</p> <p>O Candidato deverá possuir curso superior completo, na área administrativa, e no mínimo 6 meses de experiência no cargo.</p>
ANALISTA DE RH	<p>Prestará assistência a promoção de treinamentos e capacitações para os funcionários, administração dos salários e benefícios oferecidos e também promove avaliações de desempenho, planejamento de carreira e otimização do tempo, sempre prezando para o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e pela satisfação e saúde no trabalho. Prestará informações aos funcionários da instituição, a respeito de assuntos relacionados ao trabalho, atuar no processo seletivo, descritivo de cargos, plano de cargos e salários, alinhamento de atividades dos profissionais contratados, publicações de resultado de editais, convocação, controle de cadastro reserva, entrevistas com novos colaboradores, controle de testes Psicolaboral, prestar apoio em dinâmica de grupos, aplicar teste psicológicos, dar pareceres sobre os candidatos, selecionar currículos e contatar candidatos, controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, subsidiará as informações para a Coordenação de RH, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações.</p> <p>O Candidato deverá possuir curso superior completo, na área administrativa, Recursos Humanos ou psicologia, e no mínimo seis meses de experiência nas atividades aqui descritas.</p>
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO SENIOR	<p>Construção de scripts em banco de dados, desenvolvimento de relatórios e painéis, manutenção de hardware, redes corporativas e softwares, sistema operacional Windows. Entender e avaliar banco de dados, desenvolvimento de relatórios e painéis. Modelagem de queries (SQL's) em diversos bancos de dados. Práticas de ITIL e LGPD. Executar atividades em plataforma de padronização e gerenciamento de processos hospitalares. Requisito do Candidato: Ensino Superior Completo em Informática, Sistema da Informação, Ciência da Computação, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, ou áreas afins. Suporte ao Sistema de Gestão Hospitalar MV Soul, construção de scripts em banco de dados, desenvolvimento de relatórios e painéis, modelagem de queries (SQL's) em diversos bancos de dados. Suporte de redes e segurança da informação, administração de sistemas operacionais em equipamentos computacionais, administração de Firewall, manutenção de hardware, redes corporativas e softwares, práticas de ITIL e LGPD. Executar atividades em plataforma de padronização e gerenciamento de processos hospitalares.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Superior Completo ou cursando em Informática, Sistema da Informação, Ciência da Computação, e áreas afins, Ou Experiência de no mínimo 1 ano na Área de TI Hospitalar e conhecimento amplo nos sistemas de gestão Hospitalar SOULMV.</p>
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – HORARIO COMERCIAL	<p>O assistente administrativo é responsável por realizar as demandas administrativas necessárias no cotidiano das empresas e instituições. Ele possui o papel de auxiliar gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e material, lançamentos de guias e cadastro de pacientes, relatórios de atendimentos hospitalares, controle e organização de documento, atendimento telefônico, agendamentos e outros atendimentos em geral, e assistência ao departamento locado.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino médio completo e/ou Técnico, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – 12/36 DIURNO	<p>O assistente administrativo é responsável por realizar as demandas administrativas necessárias no cotidiano das empresas e instituições. Ele possui o papel de auxiliar gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e material, lançamentos de guias e cadastro de pacientes, relatórios de atendimentos hospitalares, controle e organização de documento, atendimento telefônico, agendamentos e outros atendimentos em geral, e assistência ao departamento locado.</p>

	<p>O Candidato deverá possuir Ensino médio completo e/ou Técnico, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO – 12/36 NOTURNO	<p>O assistente administrativo é responsável por realizar as demandas administrativas necessárias no cotidiano das empresas e instituições. Ele possui o papel de auxiliar gestores em suas atividades e necessidades operacionais, como contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, organização de agenda e controle de receitas e material, lançamentos de guias e cadastro de pacientes, relatórios de atendimentos hospitalares, controle e organização de documento, atendimento telefônico, agendamentos e outros atendimentos em geral, e assistência ao departamento locado.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino médio completo e/ou Técnico, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE DE ALMOXARIFADO	<p>Almojarife atuar com entrega e recepção de materiais, manter controle do estoque mínimo, cobrar a produção quanto aos materiais faltantes no estoque, fazer as solicitações de ordem de compras com antecedência antes de ocorrer à falta dos mesmos, fornecer aos funcionários EPIs e os materiais solicitados para a produção, responder por todos os materiais constantes no estoque, verificar as notas fiscais em relação ao pedido realizado sempre alinhado com o setor de compras, e o material que está sendo entregue, acompanhar descarregamento os produtos que chegam, identificar produtos e armazenar o material de acordo com cada setor, registrar saída de matérias.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE DE DIRETORIA	<p>Assessorar a Diretoria técnica, Diretoria Administrativa, Estratégica, Financeira, e Coordenação Operacional, organizar e destinar todos documentos solicitados, sejam eles, notificações, registro de ocorrências, ofícios, portarias, atas, declaração, planilhas, relatório gerencial; Apoio e confecção de ATA nas reuniões junto a diretoria; Treinamento sobre a emissão de documentos; Controle da agenda da diretoria; Recebimento das escalas até o 20º dia útil; Recebimento e envio do relatório de atividades da unidade como um todo; Viagem para o município de atendimento da carreta unidade móvel, para averiguação do local onde a carreta irá se alocar; Responsável pela cobrança dos resultados da carreta e envio de relatórios dos mesmos; Recepcionar órgãos fiscalizadores como: SES, HEMOGO, CREMEGO, dentre outros; Fiscalizar situação dos profissionais perante os conselhos da classe, conferir documentos e prestar assistência a regularização dos mesmos.</p> <p>Atualizar arquivos, elaborar atas, elaborar portarias, fazer checklist, elaborar convites e convocações, administrar arquivos, administrar conflitos, transmitir recados, enviar correspondência, cobrar ações, monitorar horários de entrada e saída, contornar situações adversas, digitar documentos, estabelecer atribuições da equipe, demonstrar discricção, colher assinatura, monitorar o trabalho da equipe, fornecer informações, dar suporte em reuniões, encaminhar ligações telefônicas, formatar documentos, autorizar entrada/permanência de visitantes e terceiros, orientar pessoas, demonstrar sensibilidade, capacitar equipe, receber e destinar ofícios, Redigir Documentos e Configurar.</p> <p>Formação Superior na Área Administrativa, Direito ou Secretariado, Boa redação, domínio em Word, configurações de documentos, e montagem de arquivos. Mínimo de 1 ano de experiência na área Administrativa em cargos de apoio a gerencia ou diretoria ou área do Direito administrativo.</p>
ASSISTENTE FINANCEIRO	<p>Prestará assistência ao setor, em análise de documentação e organização de documentos, planilhas e relatórios para prestação de contas da unidade. Auxiliar na revisão de informações e movimentações financeiras, contábeis e da gestão geral da unidade, analisar os contratos e pagamento se estão de acordo com o contratado, elaborar relatórios gerenciais, conferir documentos, acompanhar certidões, conferir as notas fiscais e gerar cada processo unitário para anexar ao sistema SIPEF. Inserir todas as informações de contratos e pagamento, juntamente com os documentos acessórios no sistema interno da Unidade (DOC CEM), receber e Analisar as planilhas dos departamentos de recursos humanos e do departamento financeiro, Responsável por inserir os dados no sistema SIPEF, responsável por colher as informações necessárias para prestações de contas da unidade, e inserir no sistema SIPEF, responder junto aos órgãos fiscalizadores as ocorrências e não conformidades quando houver.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE DE DEPARTAMENTO PESSOAL	<p>Prestar atendimento ao colaborador, Controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, conferir folhas de pagamentos e promover benefícios, tal como férias, para funcionários, supervisionar a rotina do departamento pessoal auxiliando o supervisor, nas atividades quando solicitado, fara controle de ponto, lançamento de rotinas em planilha, subsidiará as informações para a Coordenação de RH, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações.</p> <p>Fará planilhas e cálculos de horas extras, plantões, e férias, organizará, e orientará os assistentes quanto ao fluxo de documentos, realizará, relatórios gerenciais e de prestação de contas, fará interface com prestadores de serviços externos para fluxo de documentação e serviços.</p> <p>O Candidato deverá possuir ensino médio completo, formação na área administrativa, contábil e/ou Recursos Humanos será um diferencial e no mínimo seis meses de experiência nas atividades aqui descritas.</p>
ASSISTENTE DE OUVIDORIA	<p>Realiza pesquisa de satisfação, anota dúvidas e reclamações dos pacientes e pessoal da instituição, trabalha junto com as outras áreas para buscar subsídios para a elaboração das respostas. Registra a manifestação recebida. Classificar as demandas conforme fluxo interno do setor. Registrar e-mail recebidos após análise. Preenche relatórios e busca identificar falhas e propor melhorias nos processos internos, entre outras demandas. Semanalmente fazer a tabulação dos dados, e alimentar o relatório gerencial ao final de cada mês. O relatório traz informações da quantidade de avaliações e o</p>



	<p>percentual de cada uma delas. Executa atividades de auxiliar em geral. Redigir, digitar e encaminhar comunicação interna de assuntos rotineiros; arquivar e despachar correspondências, executar serviço de digitação de acordo com os processos e rotinas estabelecidas, atendendo a necessidade do setor.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico e/ou superior completo, na área administrativa, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
AUXILIAR DE ATENDIMENTO	<p>Atua com atendimento aos pacientes, orienta e direciona os pacientes ao atendimento, poderá dar suporte a abertura e consultas de fichas, atendimento telefônico e organização de processos. Direciona os pacientes até as salas de exames, presta assistência a pessoas com mobilidade reduzida, cadeirantes e pacientes sem acompanhantes, poderá dar suporte as áreas técnicas com auxílio a mobilização de materiais, equipamentos e pessoas. Abastecer salas de exames, coleta e box de atendimento, quando necessário. Prestará suporte atendendo a toda equipe da unidade, prestando ajuda a organização de documentos, arquivos, fichas. Atendera o Pessoal interno com fluxo de comunicação entre os setores e pessoal quando necessário. Realizará atividade de guarda volume e/ou pertences de pacientes e acompanhantes.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino médio Completo, bom relacionamento com pessoas, ser dinâmico, ter paciência para lidar com pessoas, e ser responsável e comprometido.</p>
ASSISTENTE DE ATENDIMENTO	<p>Realizar ligações para agendamento de consultas, exames, e retornos, Responsável pela vaga de atendimento, solicitar a vaga externa para atendimento não disponibilizado na unidade, responsável pelos contatos externos com hospital e secretarias dos municípios, e fazer os encaminhamentos, contatos dos acessos de todos os canais de comunicação para das assistências aos pacientes, garantir o retorno do paciente, e acompanhar as agendas, realizar relatório de absenteísmo, e controle de razões pelo não comparecimento dos pacientes, adequar a agenda de retorno ao transporte dos municípios, orientar os pacientes dos processos, e formas de comparecer as consultas quando de outros municípios. Excel, sistema MV e controle de agenda.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico ou Superior em andamento, experiencia no setor e sistemas do SUS será um diferencial, experiencia em Atendimento, Cadastros, Agendamentos de mínimo e 06 meses de experiência no cargo.</p>
ASSISTENTE DE FARMÁCIA 12/36 DIURNO	<p>Realizar tarefas simples na farmácia, estocando produtos já preparados para auxiliar o farmacêutico. Colocar etiquetas nos remédios, produtos e outros. Armazenar os produtos, para facilitar a manipulação e controle dos mesmos. Abastecer as prateleiras com os produtos, para permitir o rápido e permanente atendimento. Zelar pela limpeza das prateleiras, balcões e outras áreas de trabalho, para mantê-los em boas condições de uso. Limpar frascos, caixas, carrinhos e manter os medicamentos organizados; efetuar atendimento verificando receitas, embrulhando e entregando os produtos, para satisfazer os pedidos. Registrar os produtos fornecidos, para possibilitar os controles financeiros e estocagem. Utilizar recursos de informática. Auxiliar no recebimento dos materiais, relacionar os medicamentos utilizados e fazer relatórios, controlar entrada e saída de medicamentos. Executar a fabricação de kits de medicamentos e materiais hospitalares com base na prescrição médica, realizar a baixa das prescrições no sistema hospitalar; realizar a reposição de estoque, recebimento de mercadoria e lançamento de nota fiscal, auxiliar o farmacêutico e realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino médio Completo, curso na área de farmácia será um diferencial, Experiência de no mínimo 6 meses comprovada.</p>
ASSISTENTE DE FARMÁCIA 12/36 NOTURNO	<p>Realizar tarefas simples na farmácia, estocando produtos já preparados para auxiliar o farmacêutico. Colocar etiquetas nos remédios, produtos e outros. Armazenar os produtos, para facilitar a manipulação e controle dos mesmos. Abastecer as prateleiras com os produtos, para permitir o rápido e permanente atendimento. Zelar pela limpeza das prateleiras, balcões e outras áreas de trabalho, para mantê-los em boas condições de uso. Limpar frascos, caixas, carrinhos e manter os medicamentos organizados; efetuar atendimento verificando receitas, embrulhando e entregando os produtos, para satisfazer os pedidos. Registrar os produtos fornecidos, para possibilitar os controles financeiros e estocagem. Utilizar recursos de informática. Auxiliar no recebimento dos materiais, relacionar os medicamentos utilizados e fazer relatórios, controlar entrada e saída de medicamentos. Executar a fabricação de kits de medicamentos e materiais hospitalares com base na prescrição médica, realizar a baixa das prescrições no sistema hospitalar; realizar a reposição de estoque, recebimento de mercadoria e lançamento de nota fiscal, auxiliar o farmacêutico e realizar demais atividades inerentes ao cargo.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino médio Completo, curso na área de farmácia será um diferencial, Experiência de no mínimo 6 meses comprovada.</p>
ASSISTENTE SOCIAL MATUTINO	<p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento, encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>

ASSISTENTE SOCIAL VESPERTINO	<p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento ,encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>
ASSISTENTE SOCIAL 12H DIURNO	<p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento ,encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas .</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>
ASSISTENTE SOCIAL 12 HS NOTURNO	<p>Discutir com os usuários as situações problema; fazer acompanhamento social do tratamento da saúde; estimular o usuário a participar do seu tratamento de saúde; discutir com os demais membros da equipe de saúde sobre a problemática do paciente, interpretando a situação social dele; informar e discutir com os usuários acerca dos direitos sociais, mobilizando-o ao exercício da cidadania; elaborar relatórios sociais e pareceres sobre matérias específicas do serviço social; participar de reuniões técnicas da equipe interdisciplinar; discutir com os familiares sobre a necessidade de apoio na recuperação e prevenção da saúde do paciente, praticar o trabalho humanizado em todas as áreas e acolhimento ,encaminhar os pacientes para avaliação de equipe multidisciplinar dentre outras demandas .</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	<p>O profissional irá auxiliar em saúde bucal, sob a supervisão do cirurgião-dentista ou do técnico em saúde bucal, organizar e executar atividades de higiene bucal, processar filme radiográfico, preparar o paciente para o atendimento, auxiliar e instrumentar os profissionais nas intervenções clínicas, inclusive em ambientes hospitalares, manipular materiais de uso odontológico, registrar dados e participar da análise das informações relacionadas ao controle administrativo em saúde bucal, executar limpeza, assepsia, desinfecção e esterilização do instrumental, equipamentos odontológicos e do ambiente de trabalho entre outros.</p> <p>Ensino Médio Completo, Curso de Auxiliar em Saúde Bucal, necessário ter 06 meses de experiências profissional.</p>
BIBLIOTECONOMISTA	<p>Colaborar com as novas descobertas da ciência dentro da unidade tanto no aspecto tecnológico quanto no aspecto científico. Criar um ambiente salutar e de fomento à pesquisa, baseado no que diz que são nas bibliotecas que as grandes descobertas ocorrem. Administrar as rotinas administrativas do setor, o planejamento estratégico e os seus recursos sejam eles: materiais, tecnológicos e de pesquisa. Fomentar informações sobre cronograma de atividades e projetos do setor. Zelar pelo acervo material e virtual da biblioteca como patrimônio científico do Hospital.</p> <p>Ensino Superior Completo em Biblioteconomia ou áreas afins, necessário ter experiência de 06 meses de atuação</p>
BIOMEDICO 12/36 DIURNO	<p>Supervisionar todas as atividades inerentes a transfusão. Realizar e gerir a execução e liberação os testes imunohematológicos. Receber, selecionar, processar e liberar os componentes sanguíneos para a transfusão. Realizar controle de qualidade. Realizar atividades administrativas tais como preenchimento de planilhas, solicitações de insumos e etc e atender as atividades demandadas pela coordenação. Alimentar sistema manual e informatizado. Realizar hemovigilância. Contatar suporte hemoterápicos remoto. Avaliar solicitações de hemotransfusão. Coletar amostras e transfundir pacientes na ausência de nível técnico. Realizar notificações. Realizar as atividades conforme protocolos e fluxos institucionais.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo em Biomedicina, e Desejável pós graduação em Hemoterapia, imprescindível no mínimo 6 meses de experiência em Agencia Transfusional e registro na classe.</p>
BIOMEDICO 12/36 NOTURNO	<p>Supervisionar todas as atividades inerentes a transfusão. Realizar e gerir a execução e liberação os testes imunohematológicos. Receber, selecionar, processar e liberar os componentes sanguíneos para a transfusão. Realizar controle de qualidade. Realizar atividades administrativas tais como preenchimento de planilhas, solicitações de insumos e etc e atender as atividades demandadas pela coordenação. Alimentar sistema manual e informatizado. Realizar hemovigilância. Contatar suporte hemoterápicos remoto. Avaliar solicitações de hemotransfusão. Coletar amostras e transfundir pacientes na ausência de nível técnico. Realizar notificações. Realizar as atividades conforme protocolos e fluxos institucionais.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo em Biomedicina, e Desejável pós graduação em Hemoterapia, imprescindível no mínimo 6 meses de experiência em Agencia Transfusional e registro na classe e registro na classe.</p>
BIOMEDICO HORÁRIO COMERCIAL	<p>Supervisionar todas as atividades inerentes a transfusão. Realizar e gerir a execução e liberação os testes imunohematológicos. Receber, selecionar, processar e liberar os componentes sanguíneos para a transfusão. Realizar controle de qualidade. Realizar atividades administrativas tais como preenchimento de planilhas, solicitações de insumos e etc e atender as atividades demandadas pela</p>

	<p>coordenação. Alimentar sistema manual e informatizado. Realizar hemovigilância. Contatar suporte hemoterápicos remoto. Avaliar solicitações de hemotransfusão. Coletar amostras e transfundir pacientes na ausência de nível técnico. Realizar notificações. Realizar as atividades conforme protocolos e fluxos institucionais.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo em Biomedicina, e Desejável pós graduação em Hemoterapia, imprescindível no mínimo 6 meses de experiência em Agencia Transfusional e registro na classe e registro na classe.</p>
DIETISTA 12/36 - DIURNO	<p>Verificar e conferir as prescrições de dietas enterais e módulos nutricionais constantes nos formulários próprios da instituição; executar os procedimentos de transporte, higienização, rotulagem, manipulação e distribuição de dietas enterais e módulos nutricionais conforme padronização de boas práticas estabelecida na instituição; informar o nutricionista responsável sobre qualquer irregularidade detectada no processo de manipulação de dietas enterais e módulos nutricionais; participar dos programas de formação continuada da equipe; colaborar para o cumprimento e a aplicação das normas de segurança ocupacional; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive à critério da chefia imediata.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino médio completo, comprovado por meio de declaração expedida por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC); experiência, mínima de 06 meses na área/função pretendida.</p>
ENCARREGADO ADMINISTRATIVO	<p>Gestão e acompanhamento dos serviços relacionados aos setores da unidade, no que se refere a análises fiscais, relatórios e lançamentos. Suporte à coordenação do setor quanto à gestão de colaboradores relacionados à área; Gestão e acompanhamento das demandas da Qualidade no setor; Acompanhamento e gestão das atividades dos assistentes administrativos; Supervisão dos lançamentos e controles de notas fiscais em sistema específico; Controle de escalas, Elaboração de relatórios; Acompanhamento de medições de rubricas de prestação de contas.</p> <p>Ensino Superior Completo e/ou cursando em Administração, Gestão em Saúde, Economia ou Ciências Contábeis ou áreas a fins, necessário ter 6 meses de experiência, compatível com a função. Conhecimento intermediário de informática (pacote office ou office).</p>
ENCARREGADO DE MANUTENCAO	<p>Conhecimento na área de manutenção predial, NR- 0, NR- 7, NR- 8, NR-33 e NR-39. Programar e supervisionar as atividades de manutenção corretiva, preventiva e preditiva, visando manter o hospital e seus equipamentos em condições adequadas de funcionamento, faz a intermediação de necessidade de aditivos de contratos terceiros, controle de frequência de terceiros, efetuam glosas.</p> <p>Ensino Superior Completo e/ou cursando. Experiência mínima, de 6 meses, compatível com a função. Conhecimento intermediário de informática (pacote office ou office).</p>
ENCARREGADO APOIO OPERACIONAL	<p>Cuida da vigilância, condutores e recepcionistas higienização, necrotério, câmeras de vigilantes do hospital, condutores, manutenção predial, confere a pesagem da lavanderia, as 9 as 12 e as 17 hs, abastecimento de roupas nos andares, administração dos prazos e problemas dos terceiros e setores, representam a diretoria. Manter toda rotina administrativa da unidade em funcionamento conforme normas institucionais além de supervisionar os serviços prestados por empresas terceirizadas, manter em funcionamento toda rotina administrativa da unidade; Supervisionar os serviços das empresas terceirizadas que prestam serviços para a unidade, como condutores de macas, recepcionistas, vigilantes, porteiros, colaboradores em geral da lavanderia e engenharia, Liberar óbitos para os órgãos competentes, acompanhar os distribuidores de gás na unidade; Controlar o uso de carros administrativos e ambulâncias; Acompanhar a pesagem de roupas sujas; Abrir ordens de serviços e acompanhar serviços de manutenção solicitados na unidade; Orientar vigilantes e porteiros via rádio comunicador e/ou presencialmente; Emitir e solicitar insumos ao setor de farmácia; Emissão de pedidos solicitados ao setor de farmácia. Supervisiona os</p> <p>Ensino Superior Completo e/ou cursando. Experiência mínima, de 6 meses, compatível com a função. Conhecimento intermediário de informática (pacote office ou office).</p>
ENFERMEIRO (A) - AMBULATÓRIO - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Executar procedimentos técnicos de competência do Enfermeiro na assistência ao paciente; interpretar, cumprir, e/ou fazer cumprir as prescrições médicas, de enfermagem e/ou de outros membros da equipe multiprofissional; participar da elaboração de normas, rotinas, e da padronização de procedimentos e estabelecimento de fluxos dos processos relacionados ao serviço. Demais atividades correlatas.</p> <p>O candidato deverá possuir Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com curativos. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) - CENTRO CIRURGICO 12/36 DIURNO	<p>Realizar procedimentos de enfermagem nos pacientes da unidade, realizar agendamento de cirurgias, Admitir, orientar e assistir ao paciente conforme perfil e necessidades, aplicando a Sistematização da Assistência de Enfermagem e protocolos institucionais e princípios norteadores e éticos da profissão, para garantir uma assistência de enfermagem adequada, individualizada e segura na admissão, acompanhamento, transferências e alta, diariamente. Participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Centro Cirúrgico. Desejável Especialização em andamento em Centro Cirúrgico. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) - CENTRO CIRURGICO 12/36 HORÁRIO COMERCIAL	<p>Realizar procedimentos de enfermagem nos pacientes da unidade, realizar agendamento de cirurgias, Admitir, orientar e assistir ao paciente conforme perfil e necessidades, aplicando a Sistematização da Assistência de Enfermagem e protocolos institucionais e princípios norteadores e éticos da profissão, para garantir uma assistência de enfermagem adequada, individualizada e segura na admissão,</p>

	<p>acompanhamento, transferências e alta, diariamente. Participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Centro Cirúrgico. Desejável Especialização em andamento em Centro Cirúrgico. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) - CENTRO CIRURGICO 12/36 NOTURNO	<p>Realizar procedimentos de enfermagem nos pacientes da unidade, realizar agendamento de cirurgias, Admitir, orientar e assistir ao paciente conforme perfil e necessidades, aplicando a Sistematização da Assistência de Enfermagem e protocolos institucionais e princípios norteadores e éticos da profissão, para garantir uma assistência de enfermagem adequada, individualizada e segura na admissão, acompanhamento, transferências e alta, diariamente. Participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Centro Cirúrgico. Desejável Especialização em andamento em Centro Cirúrgico. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) - NUCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Promover a prevenção, controle e mitigação de incidentes, integração dos setores, auxiliar na articulação dos processos de trabalho e das informações que impactam nos riscos ao paciente, assessorar os colaboradores do Hospital, a fim de promover uma cultura hospitalar voltada para a segurança dos pacientes, por meio do planejamento, desenvolvimento, controle e avaliação de programas, que visem garantir a qualidade dos processos assistenciais.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) NQSP. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) - NHE - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Notificar e investigar, no âmbito hospitalar, as Doenças de Notificação Compulsória, utilizando as fichas de notificação e investigação padronizadas pelo Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN do Ministério da Saúde; Manter o sistema de busca e realizar a notificação imediata para as doenças definidas na lista de doenças e outros agravos de notificação compulsória, que necessitam de ação de controle e investigação imediata; Notificar e investigar surtos de doenças de notificação compulsória e de agravos inusitados no ambiente hospitalar. Investigação de Óbitos, demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Desejável especialização e/ou curso de aperfeiçoamento em Epidemiologia de Campo, vigilância hospitalar, especialização em análise em situação de saúde. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses em Núcleo de Vigilância Epidemiológica. Desejável conhecimento em elaboração de Fluxogramas. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) NUCLEO INTERNO DE REGULACÃO – 12/36 DIURNO	<p>Realizam o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar. É uma estrutura ligada diretamente à direção geral do hospital e deve ser legitimada, com papel e função definidos.</p> <p>Permite o conhecimento da necessidade de leitos, por especialidades e patologias, Subsídios discussões tanto internas, como externas (na rede de atenção à saúde), que permitam o planejamento da ampliação e/ou readequação do perfil de leitos hospitalares ofertados, Otimiza a utilização dos leitos hospitalares, para redução da Taxa de Ocupação, Tempo Médio de Permanência, nos diversos setores do hospital, além de ampliar o acesso aos leitos, tanto no âmbito intra-hospitalar, quanto para outros serviços disponibilizados pela RAS, Promove o uso dinâmico dos leitos hospitalares, por meio do aumento de rotatividade e monitoramento das atividades de gestão da clínica desempenhadas pelas equipes assistenciais, Permite e aprimora a interface entre a gestão interna hospitalar e a regulação, Qualifica os fluxos de acesso aos serviços e as informações no ambiente hospitalar, Otimiza os recursos existentes e aponta necessidades de incorporação de tecnologias no âmbito hospitalar, Promove a permanente articulação do conjunto das especialidades clínicas e cirúrgicas, bem como das equipes multiprofissionais garantindo a integralidade do cuidado, no âmbito intra-hospitalar, Aprimora e apoia o processo integral do cuidado ao usuário dos serviços hospitalares visando o atendimento mais adequado às suas necessidades; Apóia as equipes na definição de critérios para internação e alta, Fornece subsídios às Coordenações Assistenciais para que façam o gerenciamento dos leitos, sinalizando contingências locais que possam comprometer a assistência, Estimula o Cuidado Horizontal dentro da instituição, Subsídios a direção do hospital para a tomada de decisão internamente, Colabora tecnicamente, com dados de monitoramento na proposição e atualização de protocolos de diretrizes clínicas e terapêuticas e administrativos. Gerencia Leitos.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Desejável especialização e/ou curso de aperfeiçoamento em Epidemiologia de Campo, vigilância hospitalar, especialização em análise em situação de saúde. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses em Núcleo Interno de Regulação.</p>
	<p>Realizam o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar. É uma estrutura ligada diretamente à direção geral do hospital e deve ser legitimada, com papel e função definidos.</p> <p>Permite o conhecimento da necessidade de leitos, por especialidades e patologias, Subsídios discussões tanto internas, como externas (na rede de atenção à saúde), que permitam o planejamento da ampliação e/ou readequação do perfil de leitos hospitalares ofertados, Otimiza a utilização dos leitos hospitalares, para redução da Taxa de Ocupação, Tempo Médio de Permanência, nos diversos setores do hospital, além de ampliar o acesso aos leitos, tanto no âmbito Intra-Hospitalar, quanto para outros serviços disponibilizados pela RAS, Promove o uso dinâmico dos leitos hospitalares, por</p>

<p>ENFERMEIRO (A) NUCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO – 12/36 NOTURNO</p>	<p>meio do aumento de rotatividade e monitoramento das atividades de gestão da clínica desempenhadas pelas equipes assistenciais, Permite e aprimora a interface entre a gestão interna hospitalar e a regulação, Qualifica os fluxos de acesso aos serviços e as informações no ambiente hospitalar, Otimiza os recursos existentes e aponta necessidades de incorporação de tecnologias no âmbito hospitalar, Promove a permanente articulação do conjunto das especialidades clínicas e cirúrgicas, bem como das equipes multiprofissionais garantindo a integralidade do cuidado, no âmbito Intra-Hospitalar, Aprimora e apoia o processo integral do cuidado ao usuário dos serviços hospitalares visando o atendimento mais adequado às suas necessidades; Apoia as equipes na definição de critérios para internação e alta, Fornece subsídios às Coordenações Assistenciais para que façam o gerenciamento dos leitos, sinalizando contingências locais que possam comprometer a assistência, Estimula o Cuidado Horizontal dentro da instituição, Subsídios a direção do hospital para a tomada de decisão internamente, Colabora tecnicamente, com dados de monitoramento na proposição e atualização de protocolos de diretrizes clínicas e terapêuticas e administrativos. Gerencia Leitos.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Desejável especialização e/ou curso de aperfeiçoamento em Epidemiologia de Campo, vigilância hospitalar, especialização em análise em situação de saúde. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses em Núcleo Interno de Regulação.</p>
<p>ENFERMEIRO (A) NUCLEO INTERNO DE REGULAÇÃO – HORARIO COMERCIAL</p>	<p>Realizam o monitoramento do paciente, a partir de seu ingresso no hospital, sua movimentação interna e externa até a alta hospitalar. É uma estrutura ligada diretamente à direção geral do hospital e deve ser legitimada, com papel e função definidos.</p> <p>Permite o conhecimento da necessidade de leitos, por especialidades e patologias, Subsídios discussões tanto internas, como externas (na rede de atenção à saúde), que permitam o planejamento da ampliação e/ou readequação do perfil de leitos hospitalares ofertados, Otimiza a utilização dos leitos hospitalares, para redução da Taxa de Ocupação, Tempo Médio de Permanência, nos diversos setores do hospital, além de ampliar o acesso aos leitos, tanto no âmbito Intra-Hospitalar, quanto para outros serviços disponibilizados pela RAS, Promove o uso dinâmico dos leitos hospitalares, por meio do aumento de rotatividade e monitoramento das atividades de gestão da clínica desempenhadas pelas equipes assistenciais, Permite e aprimora a interface entre a gestão interna hospitalar e a regulação, Qualifica os fluxos de acesso aos serviços e as informações no ambiente hospitalar, Otimiza os recursos existentes e aponta necessidades de incorporação de tecnologias no âmbito hospitalar, Promove a permanente articulação do conjunto das especialidades clínicas e cirúrgicas, bem como das equipes multiprofissionais garantindo a integralidade do cuidado, no âmbito Intra-Hospitalar, Aprimora e apoia o processo integral do cuidado ao usuário dos serviços hospitalares visando o atendimento mais adequado às suas necessidades; Apoia as equipes na definição de critérios para internação e alta, Fornece subsídios às Coordenações Assistenciais para que façam o gerenciamento dos leitos, sinalizando contingências locais que possam comprometer a assistência, Estimula o Cuidado Horizontal dentro da instituição, Subsídios a direção do hospital para a tomada de decisão internamente, Colabora tecnicamente, com dados de monitoramento na proposição e atualização de protocolos de diretrizes clínicas e terapêuticas e administrativos. Gerencia Leitos.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Desejável especialização e/ou curso de aperfeiçoamento em Epidemiologia de Campo, vigilância hospitalar, especialização em análise em situação de saúde. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses em Núcleo Interno de Regulação.</p>
<p>ENFERMEIRO (A) - SALA DE VACINA - HORÁRIO COMERCIAL</p>	<p>Executar procedimentos técnicos de competência do Enfermeiro na assistência ao paciente; interpretar, cumprir, e/ou fazer cumprir as prescrições médicas, de enfermagem e/ou de outros membros da equipe multiprofissional; participar da elaboração de normas, rotinas, e da padronização de procedimentos e estabelecimento de fluxos dos processos relacionados ao serviço. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência em sala de vacina. Informática Básica.</p>
<p>ENFERMEIRO (A) - UTI 12/36 DIURNO</p>	<p>Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação;; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, realizar os curativos, Realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Terapia Intensiva.</p>
<p>ENFERMEIRO (A) - UTI 12/36 HORÁRIO COMERCIAL</p>	<p>Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação;; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, realizar os curativos, Realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Terapia Intensiva.</p>

ENFERMEIRO (A) - UTI 12/36 NOTURNO	Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, realizar os curativos, realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Terapia Intensiva.
ENFERMEIRO (A) AUDITOR	Realizar auditoria interna (visitas técnicas) nas unidades de internação e diversos setores do hospital para monitorar a qualidade dos processos de trabalho por meio do acompanhamento, detecção de inadequações, análise e fornecimento de sugestões relacionadas aos diversos processos de trabalho desenvolvidos na Instituição; Monitorar indicadores assistenciais da enfermagem, coletar e analisar dados apresentados em relatórios gerenciais; Desenvolver atividades educativas para a melhoria do processo assistencial e adequação dos registros de saúde; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) Auditor. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) CME	Realizar supervisão da equipe, aplicar os protocolos. Garantir a provisão e previsão de matérias para cirurgias, seguir as recomendações da RDC 15, participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Central de Material e Esterilização. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) CME 12/36 DIURNO	Realizar supervisão da equipe, aplicar os protocolos. Garantir a provisão e previsão de matérias para cirurgias, seguir as recomendações da RDC 15, participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Central de Material e Esterilização. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) CME 12/36 NOTURNO	Realizar supervisão da equipe, aplicar os protocolos. Garantir a provisão e previsão de matérias para cirurgias, seguir as recomendações da RDC 15, participar das comissões estratégicas da instituição, elaborando planos ou implantando e fiscalizando ações, bem como desenvolvimento técnico científico para priorizar a aplicação de boas práticas ao paciente, sempre que necessário. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Central de Material e Esterilização. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) CURATIVO HORÁRIO COMERCIAL	Executar procedimentos técnicos de competência do Enfermeiro na assistência ao paciente; interpretar, cumprir, e/ou fazer cumprir as prescrições médicas, de enfermagem e/ou de outros membros da equipe multiprofissional; participar da elaboração de normas, rotinas, e da padronização de procedimentos e estabelecimento de fluxos dos processos relacionados ao serviço. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com curativos. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) CURATIVO 12/36 DIURNO	Executar procedimentos técnicos de competência do Enfermeiro na assistência ao paciente; interpretar, cumprir, e/ou fazer cumprir as prescrições médicas, de enfermagem e/ou de outros membros da equipe multiprofissional; participar da elaboração de normas, rotinas, e da padronização de procedimentos e estabelecimento de fluxos dos processos relacionados ao serviço. Demais atividades correlatas.  Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com curativos. Informática Básica.
ENFERMEIRO (A) DO TRABALHO	Coordenar, executar, supervisionar e avaliar as atividades de assistência de enfermagem na área de Medicina do Trabalho; implementar ações de promoção e prevenção à saúde do trabalhador; realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.

	<p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) do trabalho. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) SCIRAS - HORARIO COMERCIAL	<p>Participar da elaboração, execução e avaliação do Programa de Controle de Infecção Hospitalar, em conjunto com demais membros da SCIRAS; Realizar atividades práticas de vigilância infecciosa e prevenção; Participar da elaboração de Normas e Rotinas e Supervisão do uso dos germicidas hospitalares; controle de dispositivos, estatísticas, buscas ativas, Controle dos egressos hospitalares, conforme rotina do SCIRAS; Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída em Serviço de Controle de Infecção Hospitalar. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a datada admissão); Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Serviço de Controle de Infecção Hospitalar. Desejável experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) Assistencial. Informática Básica</p>
ENFERMEIRO (A) TRANSPLANTE HORARIO COMERCIAL	<p>Planejar, organizar, executar e avaliar o processo de enfermagem no pré, trans e pós transplante; Planejar, organizar, supervisionar, executar e avaliar todas as atividades de enfermagem, em pacientes transplantados; Identificar as alterações anatômicas e fisiológicas decorrentes de disfunções ou falências de órgãos ou tecidos, bem como os processos de doação de órgãos e tecidos e processos patológicos que indicam o transplante em cada órgão ou tecido transplantável; Estudar o perfil epidemiológico da morbimortalidade dos pacientes em lista de espera; Compôr a equipe de remoção de órgãos e tecidos no processo de captação de órgãos; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em transplante. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) URGÊNCIAS HORÁRIO COMERCIAL	<p>Planejar, organizar, supervisionar, executar e avaliar todas as atividades de enfermagem, em pacientes idosos, adultos, mulheres, adolescentes e crianças; Planejar as ações e atuar na Assistência de Enfermagem de Média e Alta Complexidade; Assistir a vítima em situação de urgência/emergência nos âmbitos hospitalar e pré-hospitalar, visando a manutenção da vida, prevenindo danos e sequelas; Conhecer e atuar nas áreas de Terapia Intensiva e Urgência/Emergência com conhecimentos específicos (Protocolo de Classificação Manchester) para ser capaz de desenvolver as atividades gerenciais e assistenciais, visando a melhoria do cuidado ao paciente em situação de urgência/emergência; Realizar o transporte intra e extra- hospitalar de pacientes críticos e/ou com risco de morte; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com urgência e emergência. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) URGÊNCIAS 12/36 DIURNO	<p>Planejar, organizar, supervisionar, executar e avaliar todas as atividades de enfermagem, em pacientes idosos, adultos, mulheres, adolescentes e crianças; Planejar as ações e atuar na Assistência de Enfermagem de Média e Alta Complexidade; Assistir a vítima em situação de urgência/emergência nos âmbitos hospitalar e pré-hospitalar, visando a manutenção da vida, prevenindo danos e sequelas; Conhecer e atuar nas áreas de Terapia Intensiva e Urgência/Emergência com conhecimentos específicos (Protocolo de Classificação Manchester) para ser capaz de desenvolver as atividades gerenciais e assistenciais, visando a melhoria do cuidado ao paciente em situação de urgência/emergência; Realizar o transporte intra e extra- hospitalar de pacientes críticos e/ou com risco de morte; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com urgência e emergência. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO (A) URGÊNCIAS 12/36 NOTURNO	<p>Planejar, organizar, supervisionar, executar e avaliar todas as atividades de enfermagem, em pacientes idosos, adultos, mulheres, adolescentes e crianças; Planejar as ações e atuar na Assistência de Enfermagem de Média e Alta Complexidade; Assistir a vítima em situação de urgência/emergência nos âmbitos hospitalar e pré-hospitalar, visando a manutenção da vida, prevenindo danos e sequelas; Conhecer e atuar nas áreas de Terapia Intensiva e Urgência/Emergência com conhecimentos específicos (Protocolo de Classificação Manchester) para ser capaz de desenvolver as atividades gerenciais e assistenciais, visando a melhoria do cuidado ao paciente em situação de urgência/emergência; Realizar o transporte intra e extra- hospitalar de pacientes críticos e/ou com risco de morte; Realizar as atribuições de Enfermeiro e demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses, como Enfermeiro(a), em Clínica Médica e/ou Cirúrgica. Desejável experiência com urgência e emergência. Informática Básica.</p>
ENFERMEIRO(A) - INTERNAÇÃO 2,3,4 ANDAR 12/36 – DIURNO	<p>Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, encaminhar os pacientes para exames e internação, realizar os curativos, Realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.</p>

	<p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída ou em andamento em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência / Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Internação / Enfermaria /clínica medica / cirúrgica/ traumatologia.</p>
<p>ENFERMEIRO(A) - INTERNAÇÃO 2,3,4 ANDAR 12/36 – NOTURNO</p>	<p>Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, encaminhar os pacientes para exames e internação , realizar os curativos, Realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída ou em andamento em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência / Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Internação / Enfermaria /clínica medica / cirúrgica/ traumatologia.</p>
<p>ENFERMEIRO(A) - INTERNAÇÃO 2,3,4 ANDAR HORÁRIO COMERCIAL</p>	<p>Assistir o paciente integralmente, realizar assistência de enfermagem, realizar avaliações dos pacientes utilizando escalas, supervisão de enfermagem nos assuntos referentes a sua área de atuação; Receber e passar o plantão na Unidade; Promover o controle de materiais, medicamentos e equipamentos do serviço; participar da visita multidisciplinar, encaminhar os pacientes para exames e internação , realizar os curativos, Realizar/monitorar a aplicação da SAE (Sistematização da Assistência de Enfermagem) pelos demais colaboradores do setor/serviço, incluindo os registros de enfermagem. Demais atividades correlatas.</p> <p>Graduação completa em Enfermagem. Especialização concluída ou em andamento em Unidade de Terapia Intensiva adulto e/ou Urgência e Emergência / Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro junto ao COREN-GO até a data da admissão). Experiência mínima de 06 (seis) meses como Enfermeiro(a) em Unidade de Internação / Enfermaria /clínica medica / cirúrgica/ traumatologia.</p>
<p>ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO</p>	<p>Prover soluções de Engenharia em Segurança do Trabalho de baixa e média complexidade, analisando projetos e elaborando procedimentos de segurança, de forma a garantir a eficácia na prevenção de acidentes e o cumprimento da legislação pertinente, bem como a coordenação da equipe de técnico. Gerenciar segurança do trabalho e do meio ambiente, Inspeccionar instalações; classificar exposição a riscos potenciais; quantificar concentração, intensidade e distribuição de agentes agressivos, biológicos e ambientais, montar programas de prevenção ambiental, providenciar sinalizações de segurança, dimensionar sistemas de prevenção e combate a incêndios, solicitar autorização para aquisição de produtos controlados, determinar procedimentos de segurança para áreas confinadas; determinar procedimentos de segurança para trabalho com eletricidade, determinar procedimentos de segurança nos processos de trabalho interno do hospital diretos e indiretos, determinar procedimentos de segurança para redução ou eliminação de risco biológico, providenciar avaliação ergonômica de postos de trabalho, determinar tipos de equipamentos de proteção individual e coletiva conforme riscos, verificar procedimentos de descarte de materiais, insumos, lixo e resíduos hospitalar, Elaborar e manter todos manuais, livros de inspeções, e documentos regulatórios exigidos por lei, sejam elaborados internamente ou por empresas terceiras.</p> <p>Curso Superior em Engenharia com especialização em Segurança do Trabalho, experiência mínima de 6 meses na função. HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: Lei nº 7.410, de 27 de novembro de 1985 Registro no Conselho competente.</p>
<p>FARMACEUTICO (A) 12/36 DIURNO</p>	<p>Realizar tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos; Realizar análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; Participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; Orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos; Realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais; Realizar preparação, produção, controle e garantia de qualidade, fracionamento, armazenamento, distribuição e dispensação de radiofármacos; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>
<p>FARMACEUTICO (A) 12/36 NOTURNO</p>	<p>Realizar tarefas específicas de desenvolvimento, produção, dispensação, controle, armazenamento, distribuição e transporte de produtos da área farmacêutica tais como medicamentos, alimentos especiais, cosméticos, imunobiológicos, domissanitários e insumos correlatos; Realizar análises clínicas, toxicológicas, físicoquímicas, biológicas, microbiológicas e bromatológicas; Participar da elaboração, coordenação e implementação de políticas de medicamentos; Orientar sobre uso de produtos e prestar serviços farmacêuticos; Realizar pesquisa sobre os efeitos de medicamentos e outras substâncias sobre órgãos, tecidos e funções vitais dos seres humanos e dos animais; Realizar preparação, produção, controle e garantia de qualidade, fracionamento, armazenamento, distribuição e dispensação de radiofármacos; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>O candidato deverá possuir Ensino Superior completo, no mínimo 6 meses de experiência e registro na classe.</p>
<p>FATURISTA HOSPITALAR</p>	<p> Lançamentos MV, Exames, CNES, Lançamentos nas contas dos pacientes, Processamento e validação dos lançamentos verificação e prontuários, SISH01, lançamentos AIH's, BBA boletim de produção ambulatorial. responsável por realizar as demandas administrativas necessárias, contato com o ambiente externo, gerência de documentação recebida e enviada, Conferência e emissão de notas fiscais se necessário, deverá ter conhecimento em cálculo de tributos de notas e emissão de notas, e demais serviços pertinentes ao Faturista.</p>



	Candidato deverá possuir Ensino Superior completo na área administrativa ou contábil, e no mínimo seis meses de experiência na área de atuação aqui descrita.
FISIOTERAPEUTA – MATUTINO	<p>Realizar consulta fisioterapêutica, anamnese; Solicitar e realizar Inter consulta e encaminhamentos; Realizar ações de prevenção, promoção, proteção, educação, intervenção, recuperação, habilitação e reabilitação do paciente crítico ou potencialmente crítico, em Unidade de Terapia Intensiva - UTI, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; Realizar avaliação física e cinesiofuncional específica; Realizar avaliação e monitoramento da via aérea natural e artificial; Planejar e executar medidas de prevenção, redução de risco e descondicionamento cardiopulmonar; Prescrever e executar terapêutica cardiopulmonar e neuro- musculoesquelética; Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, recondicionamento cardiopulmonar e suporte ventilatório; Avaliar e monitorar os parâmetros cardiopulmonares, inclusive em situações de deslocamentos do paciente crítico ou potencialmente crítico; Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva; Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Curso de formação, aperfeiçoamento, especialização ou atualização na área de fisioterapia hospitalar, ventilação mecânica ou terapia intensiva, com carga horária mínima de 60 horas aula. Experiência com ventilação mecânica invasiva e não invasiva e manejo de pacientes críticos. Graduação completa em Fisioterapia. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no CREFITO-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em fisioterapia hospitalar.</p>
FISIOTERAPEUTA – NOTURNO	<p>Realizar consulta fisioterapêutica, anamnese; Solicitar e realizar Inter consulta e encaminhamentos; Realizar ações de prevenção, promoção, proteção, educação, intervenção, recuperação, habilitação e reabilitação do paciente crítico ou potencialmente crítico, em Unidade de Terapia Intensiva - UTI, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; Realizar avaliação física e cinesiofuncional específica; Realizar avaliação e monitoramento da via aérea natural e artificial; Planejar e executar medidas de prevenção, redução de risco e descondicionamento cardiopulmonar; Prescrever e executar terapêutica cardiopulmonar e neuro- musculoesquelética; Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, recondicionamento cardiopulmonar e suporte ventilatório; Avaliar e monitorar os parâmetros cardiopulmonares, inclusive em situações de deslocamentos do paciente crítico ou potencialmente crítico; Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva; Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Curso de formação, aperfeiçoamento, especialização ou atualização na área de fisioterapia hospitalar, ventilação mecânica ou terapia intensiva, com carga horária mínima de 60 horas aula. Experiência com ventilação mecânica invasiva e não invasiva e manejo de pacientes críticos. Graduação completa em Fisioterapia. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no CREFITO-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em fisioterapia hospitalar.</p>
FISIOTERAPEUTA – VESPERTINO	<p>Realizar consulta fisioterapêutica, anamnese; Solicitar e realizar Inter consulta e encaminhamentos; Realizar ações de prevenção, promoção, proteção, educação, intervenção, recuperação, habilitação e reabilitação do paciente crítico ou potencialmente crítico, em Unidade de Terapia Intensiva - UTI, utilizando protocolos e procedimentos específicos de fisioterapia; Realizar avaliação física e cinesiofuncional específica; Realizar avaliação e monitoramento da via aérea natural e artificial; Planejar e executar medidas de prevenção, redução de risco e descondicionamento cardiopulmonar; Prescrever e executar terapêutica cardiopulmonar e neuro- musculoesquelética; Aplicar métodos, técnicas e recursos de expansão pulmonar, remoção de secreção, fortalecimento muscular, recondicionamento cardiopulmonar e suporte ventilatório; Avaliar e monitorar os parâmetros cardiopulmonares, inclusive em situações de deslocamentos do paciente crítico ou potencialmente crítico; Gerenciar a ventilação espontânea, invasiva e não invasiva; Realizar o desmame e extubação do paciente em ventilação mecânica; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Curso de formação, aperfeiçoamento, especialização ou atualização na área de fisioterapia hospitalar, ventilação mecânica ou terapia intensiva, com carga horária mínima de 60 horas aula. Experiência com ventilação mecânica invasiva e não invasiva e manejo de pacientes críticos. Graduação completa em Fisioterapia. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no CREFITO-GO até a data de admissão). Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses em fisioterapia hospitalar.</p>
FONOAUDIOLOGO (A) – VESPERTINO	<p>Realizar atendimentos aos pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação fonoaudiológica utilizando protocolos e procedimentos específicos e estabelecidos; realizar diagnósticos; Avaliar e tratar os distúrbios orofuncionais, de deglutição, linguagem e voz em pacientes internados em enfermarias e Unidades de Terapia Intensiva; Indicar condutas quanto a via e modo de alimentação, manejo de traqueostomias quando necessário; Orientar pacientes, familiares, cuidadores, responsáveis e equipe; Atuar e participar das atividades com a equipe Multidisciplinar; Desenvolver atividades de formação continuada para os colaboradores internos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Graduação na área de Fonoaudiologia e experiência de no mínimo 6 meses na área hospitalar.</p>
FONOAUDIOLOGO (A) – MATUTINO	<p>Realizar atendimentos aos pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação fonoaudiológica utilizando protocolos e procedimentos específicos e estabelecidos; realizar diagnósticos; Avaliar e tratar os distúrbios orofuncionais, de deglutição, linguagem e voz em pacientes internados em enfermarias e Unidades de Terapia Intensiva; Indicar condutas quanto a via e modo de alimentação, manejo de traqueostomias quando necessário; Orientar pacientes, familiares, cuidadores, responsáveis e equipe; Atuar e participar das atividades com a equipe Multidisciplinar; Desenvolver atividades de formação continuada para os colaboradores internos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Graduação na área de Fonoaudiologia e experiência de no mínimo 6 meses na área hospitalar.</p>
FONOAUDIOLOGO (A) – 12H DIURNO	Realizar atendimentos aos pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação fonoaudiológica utilizando protocolos e procedimentos específicos e estabelecidos; realizar diagnósticos; Avaliar e tratar os distúrbios orofuncionais, de deglutição, linguagem e voz em pacientes internados em enfermarias e Unidades de Terapia Intensiva; Indicar condutas quanto a via e modo de alimentação, manejo

	<p>de traqueostomias quando necessário; Orientar pacientes, familiares, cuidadores, responsáveis e equipe; Atuar e participar das atividades com a equipe Multidisciplinar; Desenvolver atividades de formação continuada para os colaboradores internos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Graduação na área de Fonoaudiologia e experiência de no mínimo 6 meses na área hospitalar.</p>
INSTRUMENTADOR CIRURGICO 12/36 DIURNO	<p>Curso completo em Técnico em Enfermagem e Instrumentação Cirúrgica. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com instrumentais cirúrgicos convencionais e vídeo laparoscópicos, manejo e manuseio de computadores e equipamentos médicos hospitalares</p> <p>Ensino Médio e formação técnica em enfermagem e registro no Coren ativo, Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo</p>
INSTRUMENTADOR CIRURGICO 12/36 NOTURNO	<p>Ensino Médio Completo. Curso completo em Técnico em Enfermagem e Instrumentação Cirúrgica. Experiência mínima comprovada de 06 (seis) meses com instrumentais cirúrgicos convencionais e vídeo laparoscópicos, manejo e manuseio de computadores e equipamentos médicos hospitalares</p> <p>Ensino Médio e formação técnica em enfermagem e registro no Coren ativo, Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo</p>
MÉDICO DO TRABALHO	<p>Registrar e comunicar ao SESMT os casos de doenças ocupacionais; seguir a rotina executória laboral estabelecida pelo PCMSO; emitir o Atestado de Saúde Ocupacional (A.S.O), validar atestados, prestar assistência aos colaboradores, zelar para saúde e segurança laboral.</p> <p>Graduação em Medicina; Pós-Graduação em Medicina do Trabalho e Perícias Médicas. Experiência consoante com a função laboral exigida. Sócio titular da ANAMT –Associação Nacional de Medicina do Trabalho e Perícias Médicas. 6 meses de experiência. Responsável por examinar o colaborador (a) e registrar em prontuário próprio a anamnese ocupacional realizada; Dar ciência ao colaborador sobre o(s) resultado(s) do(s) exame(s) e orientá-lo prontamente;</p>
MOTORISTA HOSPITALAR 12/36 DIURNO E SOB AVISO	<p>Serviços de motorista, para entrega e retirada de documentos, materiais hospitalares, insumos acompanha e presta suporte as operações nas dependências. Realiza a implementação de novos processos, recebimento e preparação dos carros e controle de veículos, abastecimento, lavagem, movimentação e utilização da frota.</p> <p>Experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, Habilitação B</p>
NUTRICIONISTA MATUTINO	<p>Definir, planejar, coordenar e avaliar as atividades de assistência nutricional aos pacientes, segundo níveis de atendimento em nutrição; realizar triagem e diagnóstico nutricionais, com base nos dados clínicos, bioquímicos, antropométricos e dietéticos fundamentado no protocolo clínico da Instituição; elaborar e executar o plano de cuidado/intervenção e acompanhamento nutricionais, bem como orientações nutricionais na alta hospitalar; realizar a evolução e prescrição nutricional via sistema existente na Instituição; participar de visitas e integrar equipes multiprofissionais, podendo prestar assistência como preceptor; realizar atendimento ambulatorial; realizar capacitação/treinamento de equipes; interagir com os demais nutricionistas que compõem o Quadro Técnico da instituição; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive a critério da chefia imediata.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Nutrição, pós graduação e/ou especialização na área de nutrição. Experiência mínima de 06 (seis) meses como Nutricionista em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
NUTRICIONISTA 12/36 NOTURNO	<p>Definir, planejar, coordenar e avaliar as atividades de assistência nutricional aos pacientes, segundo níveis de atendimento em nutrição; realizar triagem e diagnóstico nutricionais, com base nos dados clínicos, bioquímicos, antropométricos e dietéticos fundamentado no protocolo clínico da Instituição; elaborar e executar o plano de cuidado/intervenção e acompanhamento nutricionais, bem como orientações nutricionais na alta hospitalar; realizar a evolução e prescrição nutricional via sistema existente na Instituição; participar de visitas e integrar equipes multiprofissionais, podendo prestar assistência como preceptor; realizar atendimento ambulatorial; realizar capacitação/treinamento de equipes; interagir com os demais nutricionistas que compõem o Quadro Técnico da instituição; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive a critério da chefia imediata.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Nutrição, pós graduação e/ou especialização na área de nutrição. Experiência mínima de 06 (seis) meses como Nutricionista em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
NUTRICIONISTA VESPERTINO	<p>Definir, planejar, coordenar e avaliar as atividades de assistência nutricional aos pacientes, segundo níveis de atendimento em nutrição; realizar triagem e diagnóstico nutricionais, com base nos dados clínicos, bioquímicos, antropométricos e dietéticos fundamentado no protocolo clínico da Instituição; elaborar e executar o plano de cuidado/intervenção e acompanhamento nutricionais, bem como orientações nutricionais na alta hospitalar; realizar a evolução e prescrição nutricional via sistema existente na Instituição; participar de visitas e integrar equipes multiprofissionais, podendo prestar assistência como preceptor; realizar atendimento ambulatorial; realizar capacitação/treinamento de equipes; interagir com os demais nutricionistas que compõem o Quadro Técnico da instituição; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive a critério da chefia imediata.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Nutrição, pós graduação e/ou especialização na área de nutrição. Experiência mínima de 06 (seis) meses como Nutricionista em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>

ODONTÓLOGO (A) HORÁRIO COMERCIAL	<p>Odontólogo com atuação nas áreas de: cirurgia, odontopediatria, Dentística, periodontia, ortodontia, endodontia, prótese dental e habilitação em odontologia hospitalar.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Odontologia, pós-graduação e/ou especialização ortodontia. Experiência mínima de 06 (seis) meses como Cirurgião em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
PSICOPEDAGOGO (A)	<p>Responsável por prevenir, diagnosticar e tratar problemas e barreiras de aprendizagem; analisar a relação entre professores e o processo de aprendizagem; contribuir no esclarecimento de dificuldades de aprendizagem que não tem como causa somente a deficiência do aluno; assinalar os fatores que favorecem, intervêm ou prejudicam uma boa aprendizagem; auxiliar o acadêmico/aluno em uma nova forma de pensar, sentir e agir, frente o processo de ensino-aprendizagem; articular conjunto com professores/tutores/preceptores e instituição; colaborar no trabalho de intervenção nas dificuldades de aprendizagem, trabalhando e assessorando na prevenção, com o objetivo de analisar aspectos desde a construção do conhecimento; atuar com sigilo profissional, protegendo a confiabilidade dos dados obtidos, em decorrência do exercício da atividade, desenvolver assistência terapêutica no diagnóstico, estabilização e referenciá-lo para serviços especializados.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Superior completo em Pedagogia ou Psicologia, especialização em psicopedagogia e experiência de no mínimo 6 meses no cargo.</p>
PSICOLOGO (A) 12H NOTURNO	<p>Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o paciente durante o processo de tratamento ou cura; Investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; Desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenar equipes e atividades de área e afins; Avaliar alterações das funções cognitivas, buscando diagnóstico ou detecção precoce de sintomas, tanto em clínica quanto em pesquisas; Acompanhar e avaliar tratamentos cirúrgicos, medicamentosos e de reabilitação; Promover a reabilitação neuropsicológica; Auditar, realizar perícias e emitir laudos, gerando informações e documentos sobre as condições ocupacionais ou incapacidades mentais; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Psicologia, Experiência mínima de 06 (seis) meses como psicóloga em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
PSICOLOGO (A) 12H/DIURNO	<p>Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o paciente durante o processo de tratamento ou cura; Investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; Desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenar equipes e atividades de área e afins; Avaliar alterações das funções cognitivas, buscando diagnóstico ou detecção precoce de sintomas, tanto em clínica quanto em pesquisas; Acompanhar e avaliar tratamentos cirúrgicos, medicamentosos e de reabilitação; Promover a reabilitação neuropsicológica; Auditar, realizar perícias e emitir laudos, gerando informações e documentos sobre as condições ocupacionais ou incapacidades mentais; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Psicologia, Experiência mínima de 06 (seis) meses como psicóloga em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
PSICOLOGO (A) MATUTINO	<p>Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o paciente durante o processo de tratamento ou cura; Investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; Desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenar equipes e atividades de área e afins; Avaliar alterações das funções cognitivas, buscando diagnóstico ou detecção precoce de sintomas, tanto em clínica quanto em pesquisas; Acompanhar e avaliar tratamentos cirúrgicos, medicamentosos e de reabilitação; Promover a reabilitação neuropsicológica; Auditar, realizar perícias e emitir laudos, gerando informações e documentos sobre as condições ocupacionais ou incapacidades mentais; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Psicologia, Experiência mínima de 06 (seis) meses como psicóloga em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
PSICOLOGO (A) VESPERTINO	<p>Estudar, pesquisar e avaliar o desenvolvimento emocional e os processos mentais e sociais de indivíduos, grupos e instituições, com a finalidade de análise, tratamento, orientação e educação; Diagnosticar e avaliar distúrbios emocionais e mentais e de adaptação social, elucidando conflitos e questões e acompanhando o paciente durante o processo de tratamento ou cura; Investigar os fatores inconscientes do comportamento individual e grupal, tornando-os conscientes; Desenvolver pesquisas experimentais, teóricas e clínicas e coordenar equipes e atividades de área e afins; Avaliar alterações das funções cognitivas, buscando diagnóstico ou detecção precoce de sintomas, tanto em clínica quanto em pesquisas; Acompanhar e avaliar tratamentos cirúrgicos, medicamentosos e de reabilitação; Promover a reabilitação neuropsicológica; Auditar, realizar perícias e emitir laudos, gerando informações e documentos sobre as condições ocupacionais ou incapacidades mentais; Realizar demais atividades inerentes ao emprego.</p> <p>Candidato deverá possuir Ensino superior completo em Psicologia, Experiência mínima de 06 (seis) meses como Psicóloga em clínicas ou Hospitais de nível secundário média ou de alta complexidade.</p>
SUPERVISOR (A) DE PSICOLOGIA	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de</p>

	<p>abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor.</p> <p>Ensino Superior Completo em Psicologia. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro até a data de admissão).</p>
SUPERVISOR (A) DE RECEPÇÃO	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor.</p> <p>Ensino Superior Completo em Administração ou áreas afins. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial.</p>
SUPERVISOR (A) DE AMBULATÓRIO	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor, responsável por lançar agenda do SISREG, responsável por acompanhar diretamente as chaves dos pacientes, relatar erros, corrigir/instruir para a correção dos mesmos</p> <p>Ensino Superior Completo em Enfermagem. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no COREN-GO até a data de admissão).</p>
SUPERVISOR (A) DE FISIOTERAPIA	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor.</p> <p>Ensino Superior Completo em Fisioterapia. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no CREFITO-GO até a data de admissão).</p>
SUPERVISOR (A) DE FONOAUDIOLOGIA	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor.</p> <p>Ensino Superior Completo em Fonoaudiologia. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro até a data de admissão).</p>

SUPERVISOR (A) DE SERVIÇO SOCIAL	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor.</p> <p>Ensino Superior Completo em Serviço Social. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro até a data de admissão).</p>
SUPERVISOR (A) DE CUSTOS	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor. Recebimento de informações de setores diversos para conferência; Lançamento de dados em sistema de custos; Conciliação documento físico e sistema; Reunião para melhoria contínua; Elaboração de planilha para controle.; Demais atividades relacionadas ao cargo.</p> <p>Superior cursando ou completo em administração, ciências contábeis ou áreas afins, necessário 6 meses de experiencia.</p>
SUPERVISOR DE RECURSOS HUMANOS	<p>Prestará assistência a promoção de treinamentos e capacitações para os funcionários, administração dos salários e benefícios oferecidos e também promove avaliações de desempenho, planejamento de carreira e otimização do tempo, sempre prezando para o desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários e pela satisfação e saúde no trabalho. Prestará informações aos funcionários da instituição, a respeito de assuntos relacionados ao trabalho, atuar no processo seletivo, prestar apoio em dinâmica de grupos, aplicar teste psicológicos, dar pareceres sobre os candidatos, selecionar currículos e contatar candidatos, controlar contratos, substituições ou aumento de quadro de funcionários, controlar os vencimentos de contrato por experiência e transferência dos funcionários de setores, conferir folhas de pagamentos e promover benefícios, tal como férias, para funcionários, supervisionar a rotina do departamento pessoal auxiliando o supervisor, encarregado e o analista nas atividades quando solicitado, fara controle de ponto, lançamento de rotinas em planilha, subsidiará as informações para a diretoria e Prestadores de serviço de assistência e gerencia do setor, manterá os arquivos de documentos em dia, físico e digital, realiza interface da gestão e colaboradores, prestando e colhendo informações. Realizar e validar a transmissão de dados e relatórios junto aos órgãos públicos.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo, na área administrativa, e/ou Recursos Humanos, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
SUPERVISOR DE DEPARTAMENTO PESSOAL	<p>Executar a Administração de Pessoal e relações de trabalho; Supervisionar e acompanhar os serviços de administração de pessoal; Supervisionar o fechamento de folha de pessoal e lançamentos pertinentes; Responder pelas atividades e rotinas do setor; Apurar folha de pagamento e garantir a entrega de todas as obrigações trabalhistas e previdenciárias; Elaborar relatórios e participar de reuniões; Supervisionar e Responder tecnicamente pelos processos internos do departamento. Formalizar processo de contratação de funcionários; Conferir folha de pagamento; Conferir valores relativos a encargos e impostos; Supervisionar programação de férias dos colaboradores; Mediar conflitos interpessoais no ambiente de trabalho; Promover reintegração e adaptação do empregado; Acompanhar dados e relatórios do SESMT; Controlar frequência de empregados; Conferir verbas rescisórias; Validar a transmissão de dados e relatórios junto aos órgãos públicos;</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino superior completo, na área administrativa, e/ou Recursos Humanos, e no mínimo seis meses de experiência no cargo.</p>
SUPERVISOR (A) DEPE	<p>Acompanhar o DEPE no Controle do material de consumo e permanente da unidade e providenciar sua reposição ou compra; Organizar e assinar material de consulta da unidade: regulamentos, normas, manuais e documentos relativos ao seu setor; Organizar, assinar e acompanhar o sistema de recebimento e divulgação das comunicações verbais e/ou por escrito do setor; Acompanhar e assinar atas, termos de ajuste e contratos correspondentes.; Acompanhar documentos da unidade quando necessário; providenciar levantamento de dados administrativos e estatísticos; Receber correspondência como também, receber mensagens telefônicas e transmitir; Acompanhar e Controlar entrada e saída de documentos e acervo bibliográfico através de protocolo; Entregar certificados e declarações de atividades sob protocolo, nos dias estabelecidos aos setores da Unidade Hospitalar HUGO; Recepcionar e orientar o público; Colaborar na confecção de material didático; Participar da reunião da comissão do DEPE como membro efetivo; Participar no planejamento, organização, execução e monitoramento de materiais logísticos para a realização de treinamentos, cursos, eventos, etc. Unidade Hospitalar; Produzir relatórios mensais a gerencia de ensino para compor o sistema da SES ( SIGUS); Outras atividades impostas pelo cargo.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Superior completo em áreas da saúde e/ou afins, e expericiência em docência e/ou serviços educacionais;</p>

SUPERVISOR (A) DE ESTÁGIO	<p>Planejar, organizar e supervisionar as atividades da Departamento de Estágio; Definir as estratégias de ação a serem implementadas para melhoria dos Programas de estágios supervisionados; Responder pelo bom desempenho dos serviços e pela intercomunicação com outras áreas da Instituição; Supervisionar a execução do programa do Departamento de Estágio já definidos no calendário anual; Analisar indicadores do setor e definir ações para melhoria contínua no que tange o desempenho dos preceptores e aperfeiçoando-os; Orientar a elaboração de Relatórios conforme cronograma e encaminhar a Diretoria do Ensino e Pesquisa; Estabelecer critérios, parâmetros e métodos para o controle de qualidade das ações e serviços inerentes à sua área, conforme diretrizes estabelecidas pela Comissão da Qualidade do HUGO; Monitorar as ações e os resultados no que tange à qualidade dos serviços prestados, a satisfação e resolutividade do atendimento realizado pelos seus profissionais supervisionados (educandos e internos); Controlar e responder pelas escalas dos supervisionados e deliberar sobre as solicitações de estágios; Responsável por compilar a avaliação do desempenho dos supervisionados; Organizar internamente o funcionamento do Departamento de Estágio conforme a natureza técnica e a complexidade das atividades. Elaborar cronograma de educação continuada para melhor aperfeiçoamento de seus supervisionados, a fim de minimizar ameaças e riscos que impactam diretamente nas suas atividades; providenciar, junto ao D.E, quanto às providências para expedição de certificados de Aperfeiçoamento Profissional;</p> <p>Ensino Superior Completo em Administração, áreas da saúde ou afins. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses em recepção, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no COREN-GO até a data de admissão).</p>
SUPERVISOR DO NUCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE HORARIO COMERCIAL	<p>Supervisionam, lideram, treinam e motivam diretamente sua equipe trabalho, observando as normas e instruções recebidas pelo superior; responsável por instruir, implantar e acompanhar os processos operacionais de forma eficiente e eficaz observando as regras impostas monitorando a equipe para que seja realizado conforme solicitado, responsável por analisar as demandas do setor e autorizar as horas extras dos colaboradores conforme necessário, organizar as folgas juntamente com o setor de recursos humanos, promover o atendimento ao público de forma humanizada, acolhi, recebe e direciona os pacientes, intermedia relações entre pacientes e colaboradores evitando ou sanando conflitos; planejam e administram o trabalho da equipe, definindo rotinas de trabalho, técnicas de abordagem aos pacientes elaboram estratégias para cumprimentos de metas e prazos, identificando prioridades e suprimindo materiais e equipamentos para execução dos serviços, colabora e promove para o desenvolvimento profissional de sua equipe; Treinar e orientar a equipe quanto ao atendimento, e rotinas de trabalho, responsável por acolher os colaboradores da equipe, analisar as deficiências, treinar e orientar para as melhorias, e cobrar resultados, controlam atividades do setor, responsável por organizar os arquivos do setor. Planejar, coordenar, orientar e controlar as atividades de regulação no âmbito hospitalar, promover a interface da Unidade com as Centrais de Regulação Municipal e Estadual, garantindo a interação com as equipes internas e o fluxo contínuo das informações e das interações de pacientes conforme a pactuação estabelecida.</p> <p>Ensino Superior Completo em Enfermagem. Desejáveis cursos de liderança, Experiência mínima de 6 meses, ter atuado como supervisor ou líder será um diferencial. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no COREN-GO até a data de admissão).</p>
TECNICO (A) DE IMOBILIZAÇÃO 12/36 DIURNO	<p>Preparar e executar trações cutâneas, auxiliando o médico na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual de fraturas e luxações.</p> <p>Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico em Imobilização ortopédica. Experiência Técnico em Mobilização Ortopédica, experiência mínima de 06 (seis) meses em técnico em Imobilização.</p>
TECNICO (A) DE IMOBILIZAÇÃO 12/36 NOTURNO	<p>Preparar e executar trações cutâneas, auxiliando o médico na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual de fraturas e luxações.</p> <p>Ensino Médio Completo. Desejável curso Técnico em Imobilização ortopédica. Experiência Técnico em Mobilização Ortopédica, experiência mínima de 06 (seis) meses em técnico em Imobilização.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - INTERNAÇÃO 2,3,4 ANDAR 12/36 – DIURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Realizar mudança de decúbito, registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Relacionar com o acompanhante, realizar a administração de medicamentos, demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Internação.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - INTERNAÇÃO 2,3,4 ANDAR 12/36 – NOTURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Realizar mudança de decúbito, registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Relacionar com o acompanhante, realizar a administração de medicamentos, demais atividades correlatas.</p>

	<p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Internação.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - AMBULATÓRIO - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Pronto socorro, experiência com curativos.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CENTRO CIRURGICO 12/36 DIURNO	<p>Prestar cuidados de Enfermagem por delegação e sob a orientação e supervisão do Enfermeiro; Prover as salas cirúrgicas com materiais, medicamentos e equipamentos necessários aos procedimentos do setor.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico Centro Cirúrgico</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CENTRO CIRURGICO 12/36 NOTURNO	<p>Prestar cuidados de Enfermagem por delegação e sob a orientação e supervisão do Enfermeiro; Prover as salas cirúrgicas com materiais, medicamentos e equipamentos necessários aos procedimentos do setor.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico Centro Cirúrgico</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CME 12/36 DIURNO	<p>Realizar atribuições de enfermagem em CME, receber, preparar e proceder a esterilização e acomodação temporária do material, informar ao coordenador qualquer avaria do material. Dispensar o material para os setores solicitantes, e garantir a integridade dos artigos para a segurança do paciente.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico em enfermagem em Central de Material e Esterilização</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CME 12/36 NOTURNO	<p>Realizar atribuições de enfermagem em CME, receber, preparar e proceder a esterilização e acomodação temporária do material, informar ao coordenador qualquer avaria do material. Dispensar o material para os setores solicitantes, e garantir a integridade dos artigos para a segurança do paciente.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico em enfermagem em Central de Material e Esterilização</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - CURATIVO 12/36 DIURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) Ambulatorial e curativo.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM – NUCLEO DE QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Promover a prevenção, controle e mitigação de incidentes, integração dos setores, auxiliar na articulação dos processos de trabalho e das informações que impactam nos riscos ao paciente, assessorar os colaboradores do Hospital, a fim de promover uma cultura hospitalar voltada para a segurança dos pacientes, por meio do planejamento, desenvolvimento, controle e avaliação de programas, que visem garantir a qualidade dos processos assistenciais.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na NSQP.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - NHE - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Notificar e investigar, no âmbito hospitalar, as Doenças de Notificação Compulsória, utilizando as fichas de notificação e investigação padronizadas pelo Sistema de Informação de Agravos de Notificação – SINAN do Ministério da Saúde; Manter o sistema de busca e realizar a notificação imediata para as doenças definidas na lista de doenças e outros agravos de notificação compulsória, que necessitam de ação de controle e investigação imediata; Notificar e investigar surtos de doenças de notificação compulsória e de agravos inusitados no ambiente hospitalar. Investigação de Óbitos, Demais atividades correlatas. Informática Básica</p>

	<p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na saúde.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - SALA DE VACINA - HORÁRIO COMERCIAL	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) Ambulatorial e sala de vacina.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - UTI 12/36 DIURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Realizar mudança de decúbito, Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Unidade de Terapia Intensiva Adulto</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM - UTI 12/36 NOTURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Realizar mudança de decúbito, Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Unidade de Terapia Intensiva Adulto</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	<p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspeccionar locais, instalações e equipamentos da empresa e determinar fatores de riscos de acidentes. Propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes. Inspeccionar os postos de combate a incêndios, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção contra incêndios. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis. Intermediar junto aos serviços médico e social da instituição, visando facilitar o atendimento necessário aos acidentados.</p> <p>Registrar irregularidades e elaborar estatísticas de acidentes. Treinar os funcionários da empresa sobre normas de segurança, combate à incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes. Coordenar a publicação de matéria sobre segurança no trabalho, preparando instruções e orientando a confecção de cartazes e avisos, para divulgar e desenvolver hábitos de prevenção de acidentes. Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar e apoiar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem do trabalho completo. Registro e quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico em enfermagem do trabalho</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM SCIRAS - HORARIO COMERCIAL	<p>Participar da elaboração, execução e avaliação do Programa de Controle de Infecção Hospitalar, em conjunto com demais membros da CCIH e SCIRAS; Realizar atividades práticas de vigilância infecciosa e prevenção; Participar da elaboração de Normas e Rotinas e Supervisão do uso dos germicidas hospitalares; controle de dispositivos, estatísticas, buscas ativas, Controle dos egressos hospitalares, conforme rotina do SCIRAS; Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na área da saúde.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM -URGÊNCIAS 12/36 DIURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as</p>



	<p>intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Pronto socorro.</p>
TÉCNICO DE ENFERMAGEM -URGÊNCIAS 12/36 NOTURNO	<p>Realizar atribuições de técnico de Enfermagem, admitir e assistir ao paciente diante de suas necessidades, executando a assistência de enfermagem adequada na admissão, acompanhamento, transferências e alta, para garantir a assistência segura e com qualidade ao paciente, diariamente. Receber e passar plantão junto a equipe de enfermagem, compartilhando com o enfermeiro todas as intercorrências do período de trabalho, a fim de promover uma comunicação efetiva entre as equipes, diariamente. Registrar todas as atividades executadas, utilizando prontuário eletrônico e demais geradores de evidências, para contribuir com a comunicação efetiva e para garantir registro fidedigno dos serviços prestados e a segurança do paciente, diariamente. Demais atividades correlatas.</p> <p>Ensino Médio Completo. Curso Técnico em Enfermagem completo. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (Apresentar registro ou protocolo de requerimento do registro, junto ao COREN-GO, até a data da admissão). Experiência mínima de 6 (seis) meses como Técnico (a) em Enfermagem na Pronto socorro.</p>
TECNICO DE INFORMATICA HORARIO COMERCIAL	<p>Executar o suporte técnico necessário para garantir o bom funcionamento dos equipamentos, com substituição, configuração e instalação de módulos, partes e componentes. Controlar e zelar pela correta utilização dos equipamentos. – Serviços de procedimentos operacionais, apoio na configuração de perfis de usuários e controle de acesso à rede de comunicação de dados e na utilização de recursos de informática, estações de trabalho, software básico, aplicativos, sistemas internos, atendimento de usuários, abertura de chamados técnicos, instalação e manutenção de rede lógica de dados.</p> <p>Ensino Médio Completo. Mínimo de 6 meses de experiência</p>
TECNICO DE INFORMATICA 12/36 DIURNO	<p>Executar o suporte técnico necessário para garantir o bom funcionamento dos equipamentos, com substituição, configuração e instalação de módulos, partes e componentes. Controlar e zelar pela correta utilização dos equipamentos. – Serviços de procedimentos operacionais, apoio na configuração de perfis de usuários e controle de acesso à rede de comunicação de dados e na utilização de recursos de informática, estações de trabalho, software básico, aplicativos, sistemas internos, atendimento de usuários, abertura de chamados técnicos, instalação e manutenção de rede lógica de dados.</p> <p>Ensino Médio Completo. Mínimo de 6 meses de experiência</p>
TECNICO DE INFORMATICA 12/36 NOTURNO	<p>Executar o suporte técnico necessário para garantir o bom funcionamento dos equipamentos, com substituição, configuração e instalação de módulos, partes e componentes. Controlar e zelar pela correta utilização dos equipamentos. – Serviços de procedimentos operacionais, apoio na configuração de perfis de usuários e controle de acesso à rede de comunicação de dados e na utilização de recursos de informática, estações de trabalho, software básico, aplicativos, sistemas internos, atendimento de usuários, abertura de chamados técnicos, instalação e manutenção de rede lógica de dados.</p> <p>Ensino Médio Completo. Mínimo de 6 meses de experiência</p>
TECNICO DE SEGURANCA NO TRABALHO – 12/36 DIURNO	<p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspeccionar locais, instalações e equipamentos da empresa e determinar fatores de riscos de acidentes. Propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes. Inspeccionar os postos de combate a incêndios, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção contra incêndios. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis. Intermediar junto aos serviços médico e social da instituição, visando facilitar o atendimento necessário aos acidentados. Registrar irregularidades e elaborar estatísticas de acidentes. Treinar os funcionários da empresa sobre normas de segurança, combate à incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes. Coordenar a publicação de matéria sobre segurança no trabalho, preparando instruções e orientando a confecção de cartazes e avisos, para divulgar e desenvolver hábitos de prevenção de acidentes. Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar e apoiar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico, e 6 meses de experiência Mínima no cargo na área da saúde.</p>
TECNICO DE SEGURANCA NO TRABALHO – 12/36 NOTURNO	<p>Orientar e coordenar o sistema de segurança do trabalho, investigando riscos e causas de acidentes, analisando esquemas de prevenção. Inspeccionar locais, instalações e equipamentos da empresa e determinar fatores de riscos de acidentes. Propor normas e dispositivos de segurança, sugerindo eventuais modificações nos equipamentos e instalações e verificando sua observância, para prevenir acidentes. Inspeccionar os postos de combate a incêndios, examinando as mangueiras, hidrantes, extintores e equipamentos de proteção contra incêndios. Comunicar os resultados de suas inspeções, elaborando relatórios. Investigar acidentes ocorridos, examinando as condições da ocorrência, para identificar suas causas e propor as providências cabíveis. Intermediar junto aos serviços médico e social da instituição, visando facilitar o atendimento necessário aos acidentados. Registrar irregularidades e elaborar estatísticas de acidentes. Treinar os funcionários da empresa sobre normas de segurança, combate à incêndios e demais medidas de prevenção de acidentes. Coordenar a publicação de matéria sobre segurança no trabalho, preparando instruções e orientando a confecção de</p>

	<p>cartazes e avisos, para divulgar e desenvolver hábitos de prevenção de acidentes. Participar de reuniões sobre segurança no trabalho, fornecendo dados relativos ao assunto, apresentando sugestões e analisando a viabilidade de medidas de segurança propostas, para aperfeiçoar o sistema existente. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar e apoiar outras tarefas para o desenvolvimento das atividades do setor, inerentes à sua função.</p> <p>O Candidato deverá possuir Ensino Técnico, e 6 meses de experiência Mínima no cargo na área da saúde.</p>
TECNICO EM HEMOTERAPIA 12/36 DIURNO	<p>Aferir sinais vitais, realizar coleta de amostras hematológicas, realizar punção periférica, realizar transfusão de hemocomponentes, realizar acompanhamento transfusional, fazer anamnese do paciente receptor de hemotransfusão, fazer avaliação crítica das condições clínicas do paciente em parâmetros com as condições de transfusão sanguínea, identificar sinais e sintomas adversos a transfusão, realizar hemovigilância, alimentar sistema informatizado e manual, realizar limpeza dos equipamentos, câmaras de conservação, armários e caixas térmicas, preencher os formulários de preenchimento diário do setor tais como: planilhas de limpeza, controle de temperatura e etc. Realizar as atividades conforme protocolos e fluxos institucionais.</p> <p>Possuir curso Técnico enfermagem. Desejável curso de qualificação em hemoterapia. Possuir experiência mínima de 6 meses em transfusão sanguínea.</p>
TECNICO EM HEMOTERAPIA 12/36 NOTURNO	<p>Aferir sinais vitais, realizar coleta de amostras hematológicas, realizar punção periférica, realizar transfusão de hemocomponentes, realizar acompanhamento transfusional, fazer anamnese do paciente receptor de hemotransfusão, fazer avaliação crítica das condições clínicas do paciente em parâmetros com as condições de transfusão sanguínea, identificar sinais e sintomas adversos a transfusão, realizar hemovigilância, alimentar sistema informatizado e manual, realizar limpeza dos equipamentos, câmaras de conservação, armários e caixas térmicas, preencher os formulários de preenchimento diário do setor tais como: planilhas de limpeza, controle de temperatura e etc. Realizar as atividades conforme protocolos e fluxos institucionais.</p> <p>Possuir curso Técnico enfermagem. Desejável curso de qualificação em hemoterapia. Possuir experiência mínima de 6 meses em transfusão sanguínea.</p>
TECNICO EM NUTRIÇÃO E DIETETICA HORARIO COMERCIAL	<p>Coletar todas as informações para atualização de planilha/mapa de alimentação do Serviço de Nutrição e Dietética; coletar informações junto aos usuários referentes à satisfação e à aceitabilidade da dieta; elaborar relatórios sobre o tipo e a quantidade de refeições a serem fornecidas; executar os serviços necessários ao funcionamento da Unidade de Dietas Enterais conforme as normas vigentes; acompanhar e monitorar o posicionamento, a apresentação, o transporte e a distribuição das dietas/refeições; avaliar as características dos alimentos e das preparações culinárias de acordo com os protocolos estabelecidos; colaborar para o cumprimento e a aplicação das normas de segurança ocupacional; contribuir na elaboração de relatórios técnicos de não conformidades; participar dos programas de formação continuada da equipe; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive à critério da chefia imediata.</p> <p>Curso Técnico de Nutrição comprovado por meio de certificado ou declaração emitida por instituição de ensino (concluído); experiência, mínima de 06 meses, na área, em serviço de nutrição clínica, hospitalar ou ambulatorial.</p>
TECNICO EM NUTRICAÇÃO E DIETETICA – 12/36 DIURNO	<p>Coletar todas as informações para atualização de planilha/mapa de alimentação do Serviço de Nutrição e Dietética; coletar informações junto aos usuários referentes à satisfação e à aceitabilidade da dieta; elaborar relatórios sobre o tipo e a quantidade de refeições a serem fornecidas; executar os serviços necessários ao funcionamento da Unidade de Dietas Enterais conforme as normas vigentes; acompanhar e monitorar o posicionamento, a apresentação, o transporte e a distribuição das dietas/refeições; avaliar as características dos alimentos e das preparações culinárias de acordo com os protocolos estabelecidos; colaborar para o cumprimento e a aplicação das normas de segurança ocupacional; contribuir na elaboração de relatórios técnicos de não conformidades; participar dos programas de formação continuada da equipe; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive à critério da chefia imediata.</p> <p>Curso Técnico de Nutrição comprovado por meio de certificado ou declaração emitida por instituição de ensino (concluído); experiência, mínima de 06 meses, na área, em serviço de nutrição clínica, hospitalar ou ambulatorial.</p>
TECNICO EM NUTRICAÇÃO E DIETETICA – 12/36 NOTURNO	<p>Coletar todas as informações para atualização de planilha/mapa de alimentação do Serviço de Nutrição e Dietética; coletar informações junto aos usuários referentes à satisfação e à aceitabilidade da dieta; elaborar relatórios sobre o tipo e a quantidade de refeições a serem fornecidas; executar os serviços necessários ao funcionamento da Unidade de Dietas Enterais conforme as normas vigentes; acompanhar e monitorar o posicionamento, a apresentação, o transporte e a distribuição das dietas/refeições; avaliar as características dos alimentos e das preparações culinárias de acordo com os protocolos estabelecidos; colaborar para o cumprimento e a aplicação das normas de segurança ocupacional; contribuir na elaboração de relatórios técnicos de não conformidades; participar dos programas de formação continuada da equipe; executar outras atribuições correlatas à função, inclusive à critério da chefia imediata.</p> <p>Curso Técnico de Nutrição comprovado por meio de certificado ou declaração emitida por instituição de ensino (concluído); experiência, mínima de 06 meses, na área, em serviço de nutrição clínica, hospitalar ou ambulatorial.</p>
TECNICO EM RADIOLOGIA 12H NOTURNO	<p>Operar Tomógrafo, Sistemas de Hemodinâmica, aparelhos de Raios X e outros acionando seus comandos e observando instruções de funcionamento, para provocar a descarga de radioatividade correta. Preparar equipamento, sala de exame e material, averiguando condições técnicas e acessórios necessários. Preparar clientes para exame e ou radioterapia. Prestar atendimento aos clientes, realizando as atividades segundo normas e procedimentos de biossegurança e código de conduta. Revelar chapas e filmes radiológicos, zelando pela qualidade das imagens. Realizar o processamento e a documentação das imagens adquiridas. Controlar radiografias realizadas, registrando números, discriminando tipo e requisitante. 8. Manter equipamentos e a unidade de trabalho organizada, zelando pela sua conservação e comunicando ao superior eventuais problemas. Participar de programa de treinamento, quando convocado. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.</p>

	O candidato deverá ter ensino médio completo, curso técnico em Radiologia, experiência mínima de 6 meses em hospitais.
TECNICO EM RADIOLOGIA 12H DIURNO	Operar Tomógrafo, Sistemas de Hemodinâmica, aparelhos de Raios X e outros acionando seus comandos e observando instruções de funcionamento, para provocar a descarga de radioatividade correta. Preparar equipamento, sala de exame e material, averiguando condições técnicas e acessórios necessários. Preparar clientes para exame e ou radioterapia. Prestar atendimento aos clientes, realizando as atividades segundo normas e procedimentos de biossegurança e código de conduta. Revelar chapas e filmes radiológicos, zelando pela qualidade das imagens. Realizar o processamento e a documentação das imagens adquiridas. Controlar radiografias realizadas, registrando números, discriminando tipo e requisitante. Manter equipamentos e a unidade de trabalho organizada, zelando pela sua conservação e comunicando ao superior eventuais problemas. Participar de programa de treinamento, quando convocado. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática. Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.
	O candidato deverá ter ensino médio completo, curso técnico em Radiologia, experiência mínima de 6 meses em hospitais.
TERAPEUTA OCUPACIONAL MATUTINO	Executar métodos e técnicas terapêuticas e recreacional com a finalidade de restaurar, desenvolver e conservar a capacidade mental do paciente. Atender pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação utilizando protocolos e procedimentos específicos de terapia ocupacional; realizar diagnósticos específicos; analisar condições dos pacientes; orientar pacientes e familiares; desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; exercer atividades técnico-científicas. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Avaliar o paciente quanto às suas capacidades e deficiências. Facilitar e estimular a participação e colaboração do paciente no processo de reabilitação e readaptação funcional. Facilitar e estimular a participação e colaboração do paciente no processo de habilitação ou de reabilitação. Avaliar os efeitos da terapia, estimular e medir mudanças e evolução. Planejar atividades terapêuticas de acordo com as prescrições médicas. Redefinir os objetivos, reformular programas e orientar pacientes e familiares. Promover campanhas educativas; produzir manuais e folhetos explicativos. Utilizar recursos de informática. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional. Planejar atividades terapêuticas de acordo com as prescrições médicas e necessidades dos pacientes.
TERAPEUTA OCUPACIONAL VESPERTINO	Executar métodos e técnicas terapêuticas e recreacional com a finalidade de restaurar, desenvolver e conservar a capacidade mental do paciente. Atender pacientes para prevenção, habilitação e reabilitação utilizando protocolos e procedimentos específicos de terapia ocupacional; realizar diagnósticos específicos; analisar condições dos pacientes; orientar pacientes e familiares; desenvolver programas de prevenção, promoção de saúde e qualidade de vida; exercer atividades técnico-científicas. Assessorar nas atividades de ensino, pesquisa e extensão. Avaliar o paciente quanto às suas capacidades e deficiências. Facilitar e estimular a participação e colaboração do paciente no processo de reabilitação e readaptação funcional. Facilitar e estimular a participação e colaboração do paciente no processo de habilitação ou de reabilitação. Avaliar os efeitos da terapia, estimular e medir mudanças e evolução. Planejar atividades terapêuticas de acordo com as prescrições médicas. Redefinir os objetivos, reformular programas e orientar pacientes e familiares. Promover campanhas educativas; produzir manuais e folhetos explicativos. Utilizar recursos de informática. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional. Planejar atividades terapêuticas de acordo com as prescrições médicas e necessidades dos pacientes.
	Ensino Superior Completo em Terapia Ocupacional. Experiência mínima de 6 meses. Registro de quitação com as obrigações junto ao órgão responsável (apresentar registro no CREFITO-GO até a data de admissão). Desejável conhecimento em confecção de órteses.

Goiânia, 05 de junho de 2023

THADEU DE  
MORAIS GREMBECKI

Assinado de forma digital  
por THADEU DE MORAIS  
GREMBECKI

INSTITUTO CEM

HOSPITAL DE URGÊNCIAS DE GOIÁS DR. VALDEMIRO CRUZ (HUGO)

## Anexo IV

### DOCUMENTOS PARA O PROCESSO ADMISSIONAL

NOME: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_ N.º. \_\_\_\_\_

COMPLEM: \_\_\_\_\_ BAIRRO: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_

CIDADE: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_ ESTADO CIVIL: \_\_\_\_\_

FONE: \_\_\_\_\_ GRAU DE INSTRUÇÃO \_\_\_\_\_ EMAIL: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

#### Documentos Admissionais

- CARTEIRA PROFISSIONAL DE TRABALHO;
- 2 FOTOS 3/4;
- EXAME MÉDICO ADMISSIONAL (O Instituto CEM indicará onde realizar);
- ATESTADO DE ANTECEDENTE CRIMINAL
- XEROX C.P.F.
- XEROX DO CPF DOS DEPENDENTES/FILHOS
- CÓPIA DO R.G.;
- CÓPIA DA CNH SE TIVER;
- CÓPIA DO TÍTULO DE ELEITOR;
- CÓPIA DO CARTÃO DO PIS;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE CASAMENTO;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO;
- CÓPIA DA CERTIDÃO DE NASCIMENTO DOS FILHOS;
- CÓPIA DA CARTEIRA DE VACINAÇÃO DOS FILHOS (ATÉ 05 ANOS);
- CÓPIA DA CARTEIRA RESERVISTA;
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ENDEREÇO (LUZ OU TELEFONE), COM NO MÁXIMO 2 MESES.
- CÓPIA DO COMPROVANTE DE ESCOLARIDADE (DIPLOMA, CERTIFICADOS)
- CÓPIA DA CARTEIRA DE IDENTIDADE PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.
- CÓPIA DA CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS "NADA CONSTA" DO CONSELHO PROFISSIONAL PARA OS CARGOS TÉCNICOS.
- CARTÃO DE VACINAÇÃO ATUALIZADO



## Anexo V

### FORMULÁRIO INTERPOSIÇÃO DE RECURSO

Senhor Candidato:

1. Utilizar o presente Formulário para a interposição de Recurso contra o Resultado Final do Processo de Recrutamento, Seleção e Contratação do Edital 001/2023 do qual tenha participado. O uso deste formulário dará mais segurança ao processo e tornará mais rápida a resposta ao candidato.  
O candidato deverá seguir os procedimentos indicados no Edital 001/2023, publicado no DOU 24049 de 29 de maio de 2023, e divulgado no endereço eletrônico [www.hugo.org.br](http://www.hugo.org.br) Processo Seletivo <https://hugo.org.br/processoseletivo>.
2. O candidato deverá assinar todas as páginas do seu Recurso.
3. A ausência de assinatura invalidará o Recurso.
4. A resposta ao Recurso será encaminhada para o e-mail do candidato indicado neste formulário.

PREENCHER TODOS OS CAMPOS DO FORMULÁRIO

DADOS DO SOLICITANTE	
NOME DO CANDIDATO:	
CPF:	TELEFONE FIXO:
E-MAIL:	CELULAR:

DADOS DA SELEÇÃO	
DEPARTAMENTO/UNIDADE RESPONSÁVEL PELA SELEÇÃO: <b>RECURSOS HUMANOS</b>	
ÁREA DA SELEÇÃO:	CARGO PRETENDIDO:
EDITAL: <b>01/2023</b>	

SOLICITAÇÃO
TIPO DE RECURSO: <input type="checkbox"/> Avaliação Curricular <input type="checkbox"/> Provas <input type="checkbox"/> Avaliação Psicolaboral
DATA: ____/____/____

DESCRIÇÃO DO RECURSO

---

---

---

---

---

ASSINATURA DO CANDIDATO:

PÁGINA: