



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA DE GESTÃO DE PESSOAS

INTRODUÇÃO

Modeladora de tendências no setor de saúde, a **Sociedade Beneficente Israelita Albert Einstein** mantém a premissa de inovar e crescer com excelência, fixada nos pilares estratégicos de cuidado, ensino, pesquisa, inovação e responsabilidade social, em parceria com o setor público, levando gotas de Einstein por todo o país.

Seus valores e princípios já se revelavam há mais de seis décadas, quando o Dr. Manoel Tabacow Hidal sonhou construir um hospital em agradecimento à comunidade judaica pelo acolhimento recebido no Brasil. Nascia um expoente na América Latina, referência em qualidade na prática médica, na disseminação do conhecimento e, acima de tudo, na capacidade de atrair os melhores talentos.

A motivação para o nascimento do **Hospital Israelita Albert Einstein** está relacionada aos sonhos de seus fundadores e à sua diversidade: imigrantes e refugiados acolhidos no Brasil. A história é marcada por aqueles que se uniram, levantando fundos para sua realização e vivenciando até hoje a mesma inquietude de buscar sempre o melhor.

Esse é o jeito Einstein de ser: colocar as pessoas no centro do cuidado, sejam pacientes, familiares, colaboradores ou parceiros, contribuindo com uma trajetória de sucesso em benefício de todos.

Entre as premissas está a saúde de seus colaboradores, a partir:

- Da **percepção de crescimento** frente aos desafios, num ambiente fértil, com histórias de vida que exemplificam essa experiência.
- Do **orgulho de pertencer**, ligado ao propósito genuíno de fazer o melhor para o outro.
- Da **responsabilidade** no presente ao olhar para o futuro, com a oportunidade de evoluir com a Instituição.
- De **sonhar** em fazer algo diferente, o que permitiu a realização de muitos sonhos.

PLANEJAMENTO E ESTRATÉGIA DE GESTÃO DE PESSOAS





HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Cuidar das pessoas e de quem as atende é o sentido amplo da saúde, em todas as vivências, desde o momento em que adentra ao ambiente hospitalar.

Nesse processo, todos os colaboradores são envolvidos e aculturados para proporcionar a melhor experiência para o paciente. O Einstein consolida-se como um importante centro médico-hospitalar de alta complexidade, reunindo um robusto corpo de profissionais e a mais avançada tecnologia hospitalar.

Com recursos e conhecimentos empregados na área privada, o Einstein investe no sistema público. Com administração compartilhada, gerencia serviços para a contratação, capacitação, acompanhamento do trabalho das equipes e aprimoramento da assistência.

Em todas as esferas, é notável o envolvimento dos colaboradores na busca de soluções para que o Einstein continue a liderar transformações, rumo a um sistema de saúde mais eficiente e inclusivo.

Em paralelo, o Einstein assiste, emprega e investe no apoio às comunidades próximas, o que o torna reconhecido pela qualidade da assistência, práticas de gestão, capacidade de inovar e liderar transformações no universo da saúde. Este pilar tem gerado entre os colaboradores um grande orgulho de pertencimento. Segue, assim, com seu objetivo estratégico de buscar o reconhecimento como organização líder em saúde.

A preocupação em promover o cuidado e o bem-estar das pessoas está em seu DNA. Os preceitos judaicos **Mitzvá** (Boas Ações), **Tsedaká** (Justiça Social), **Refuá** (Saúde) e **Chinuch** (Educação) sempre pautaram suas ações e reforçam seu compromisso com o ser humano, a sociedade e seus colaboradores.

Honestidade, Verdade, Integridade, Diligência, Justiça, Altruísmo, Autonomia, Profissionalismo e Trabalho em Equipe, somados aos preceitos judaicos, são valores organizacionais que guiam todas as frentes de trabalho da instituição.

Cada um deles permeia o acompanhamento da jornada de milhares de pacientes, desde seu primeiro contato em busca de um especialista, de um procedimento, de um recurso médico, até o desfecho de cada história em particular. Isso tudo aliado à saúde, ao respeito e ao bem-estar do colaborador, que se reflete diretamente na excelência do atendimento.

Os valores e princípios do Einstein são praticados junto aos colaboradores desde o momento da divulgação das oportunidades de vagas, e em seguida no processo de *onboarding*, nas capacitações e desenvolvimento de carreira, nos quais são abordados todos os temas críticos de qualidade e segurança que estão presentes na força de trabalho.

Para a instituição, assim como o paciente, o colaborador também está no centro de tudo, considerado o ativo mais importante da organização. Para isso, o Einstein possui uma visão integrada de cada colaborador, considerando todas as dimensões: física, mental, financeira, social, de equidade, diversidade e inclusão. Cada ação planejada tem como foco entender as necessidades e expectativas específicas do público interno, de cada grupo em particular, para viabilizar uma jornada cada vez melhor, oferecendo também suporte aos familiares e programas específicos para suporte de colaboradores ou filhos portadores de deficiência.

REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS



- **Remuneração**

A política de remuneração do Hospital Israelita Albert Einstein se baseia em três pilares fundamentais:

1. Estrutura e Equidade Interna:
 - Garantir uma estrutura consistente, sustentável e transparente.
 - Assegurar critérios claros para promover a equidade interna.
2. Gestão e Engajamento:
 - Alinhar as ações de remuneração com o desempenho dos colaboradores.
 - Reconhecer e recompensar desempenhos diferenciados.
3. Competitividade Externa:
 - Manter a competitividade do hospital em relação ao mercado.
 - Propiciar oportunidades de carreira e desenvolvimento para os colaboradores.

A política de remuneração considera as diversas atividades realizadas no hospital, tais como Assistencial Hospitalar, Diagnóstico, Ensino, Pesquisa, Inovação, Big Data, Consultoria, Responsabilidade Social e Corporativo. Cada uma dessas atividades possui especificidades que são levadas em conta na definição da Política de Remuneração.

A busca pela equidade interna é realizada por meio da comparação de cargos internos que possuem responsabilidades e complexidades semelhantes. Para favorecer a evolução na carreira e o desempenho dos serviços, são estabelecidos níveis e faixas salariais adequados.

No que diz respeito à competitividade externa, a remuneração é ajustada com base nas práticas de mercado, para garantir que o hospital possa atrair e reter profissionais qualificados.

As políticas e práticas de remuneração incluem aumentos por desempenho, de acordo com a política e o plano de trabalho, além de possibilitar movimentações internas e promoções, sempre alinhadas ao orçamento da instituição.

Com esses três pilares bem definidos e uma abordagem que valoriza o desempenho e a equidade, o Hospital Israelita Albert Einstein busca manter uma remuneração competitiva e estimulante para seus colaboradores.

A descrição de cargos é um instrumento fundamental que proporciona um resumo das principais características de uma posição, abrangendo a natureza geral das tarefas executadas, responsabilidades específicas, o nível de autoridade delegada, resultados esperados e os requisitos mínimos de conhecimento e

educação para o ocupante do cargo. Além disso, a descrição de cargos desempenha um papel essencial na condução de pesquisas salariais, especialmente quando se torna necessário comparar cargos similares.

O procedimento para Dimensionamento, Planejamento e Gerenciamento do Quadro de Pessoal do Hospital Albert Einstein tem como objetivo estabelecer diretrizes para dimensionar adequadamente o quadro de pessoal, alinhando-o com o planejamento estratégico institucional e adaptando-o às necessidades específicas de cada área. Esse processo também inclui a possibilidade de remanejamento de profissionais entre setores afins, considerando a criticidade do paciente e o tipo de atendimento a ser prestado, bem como a experiência profissional dos colaboradores. Dessa forma, busca-se garantir um atendimento de excelência e a otimização dos recursos humanos disponíveis.

- **Benefícios**

A Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein (SBIBAE) está constantemente preocupada com os seus profissionais. Considera e tem plena certeza que são eles que fazem a essência da Instituição, promovendo sempre um atendimento de excelência, se tornando, diariamente, responsáveis pela experiência do paciente.

É importante saber que a remuneração dos funcionários também é composta pelos benefícios.

Algumas políticas de benefícios são definidas por lei, como as licenças maternidade e paternidade e o auxílio-transporte. Entretanto, muitas se apresentam como propostas desenhadas efetivamente para atrair os melhores colaboradores e estabelecer diferenciais. Além disso, os fundamentos das normas dependem do propósito de cada organização e deve ser reavaliado periodicamente para melhorar os resultados almejados.

Compõe-se de ações voltadas para satisfazer as necessidades dos colaboradores e envolvem aspectos sociais, culturais, de autoestima e autorrealização.

Tem como norteadores:

- Análise as necessidades dos colaboradores;
- Reconhecimento e recompensas;
- Revisão periódica dos benefícios;
- Regras;
- Diminuição do turnover;
- Melhora do clima organizacional;
- Aumento da produtividade.

O Einstein oferece aos empregados um pacote de benefícios corporativos, existem os benefícios obrigatórios e regulamentados por lei e convenção coletiva e os espontâneos, oferecidos por liberalidade, responsáveis por gerar maior atração e retenção de talentos.

Benefícios Legais: Os benefícios obrigatórios por lei e previstos na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e convenção coletiva, que pode ter variação de acordo com o Sindicato, com a Região e Unidade de atuação do profissional.

Benefícios Espontâneos: Benefícios espontâneos são conhecidos por esse nome por não serem uma obrigação da empresa. No entanto, são fatores decisivos para atrair candidatos às vagas em aberto, são aqueles que trazem maior satisfação para os colaboradores e aumentam a produtividade geral.

As regras estabelecidas nesta política aplicam-se a colaboradores CLT, horistas e estagiários da Sociedade. Todas as diretrizes estabelecidas devem ser observadas e cumpridas em consonância com dispositivos legais vigentes, em especial, as previstas na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

No total são oferecidos mais de 30 benefícios aos colaboradores, divididos entre os seguintes pilares: saúde, bem-estar, mobilidade, alimentação, família e financeiro. Avaliando as necessidades dos grupos, o foco é garantir a equidade, considerando a sustentabilidade na jornada do colaborador.

Quando ele chega à Instituição, ao ser admitido, recebe um *e-book* com o detalhamento de todos os incentivos. O material esclarece detalhes relevantes, tornando acessível e transparente a política da organização.

DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS OFERTADOS

O modelo de benefícios na Sociedade se orienta por pilares, conforme detalhamento abaixo, evidenciados na Política Institucional.

Saúde – Conforme Região (Benefício Espontâneo)

- Seguro Saúde
- Programa Check Up para Executivos
- Plano Odontológico
- Convênio Farmácia

Mobilidade – Conforme Região

- Estacionamento (Benefício Espontâneo)

- Vale transporte (Benefício Legal)

Alimentação

- Refeitório - Conforme Região (Benefício Legal)
- Presente Final de Ano - Conforme Região (Benefício Espontâneo)

Família

- Seguro de Vida – Benefício Espontâneo
- Previdência Privada sem subsídio – Benefício Espontâneo
- Auxílio Creche (Benefício Legal conforme Região)
- Licença Maternidade (Benefício Legal)
- Licença Paternidade Estendida – Benefício Espontâneo

Bem-Estar

- Auxílio Atividade Física – Conforme Região (Benefício Espontâneo)
- Coral - Conforme Região (Benefício Espontâneo)
- Programa de Orientação Pessoal – POP - Benefício Espontâneo
- Clube de Benefícios - Benefício Espontâneo
- Parceria com SESC - Conforme Região (Benefício Espontâneo)
- Programa Mais Conectados – Trabalho Remoto - Benefício Espontâneo

ATRAÇÃO, SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



A área de Atração & Seleção da Sociedade Israelita Brasileira Albert Einstein (SBIBAE) tem como finalidade atender às necessidades de contratação da instituição, por meio de estratégias de captação, buscando profissionais com qualificações compatíveis aos requisitos técnicos e comportamentais, que contribuam na constante busca da liderança no segmento da Saúde.

É de responsabilidade dos profissionais da área de A&S avaliar as qualificações por meio de instrumentos de seleção que permitam investigar a vivência profissional e pessoal, os requisitos do cargo e as competências comportamentais exigidas.

O principal objetivo da área é estabelecer critérios para assegurar que os processos de atração e seleção estejam alinhados à estratégia, diretrizes institucionais, missão, visão e valores da SBIBAE.

Premissas

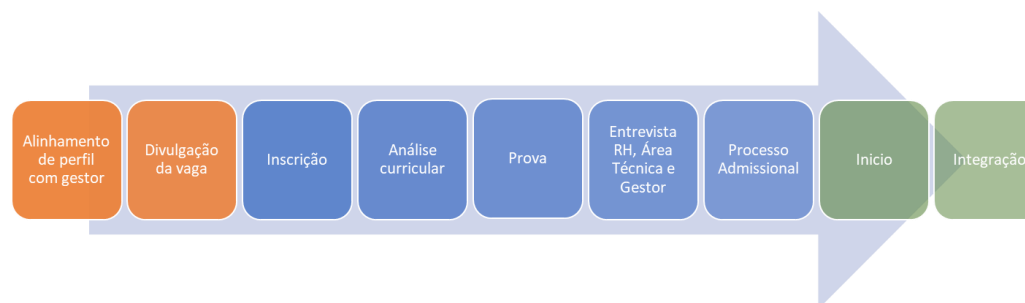
- A Instituição prioriza o recrutamento interno e, portanto, todas as oportunidades devem ser divulgadas internamente, salvo exceções previstas na Política de Recrutamento Interno.
- Em geral, o recrutamento interno e externo ocorre paralelamente.
- Desde a etapa de alinhamento de perfil até a definição do profissional a ser contratado, o gestor requisitante e a área de Atração e Seleção devem atuar em parceria.
- Não é permitida a contratação, sob a mesma coordenação, de parentes ou prestadores de serviços na condição de subordinados. São considerados parentes: pai, mãe, filho (a), irmão (a), esposo (a), companheiro (a), cunhado (a), primo (a), avós, neto (a), tio (a), sobrinho (a), genro, nora, sogro (a) e enteados.
- Ex-funcionários serão contratados somente se estiverem enquadrados nas diretrizes de readmissão e após análise das seguintes áreas: RH (Administração de Pessoal + Remuneração), jurídico e Saúde Ocupacional.
- Profissionais de empresas terceirizadas podem participar dos processos seletivos da Instituição somente com autorização/formalização prévia, por e-mail, do gestor e de acordo às premissas de contrato.
- Alterações no perfil da vaga no decorrer do processo seletivo implicam na elaboração de novo cronograma ou mesmo no cancelamento da vaga e abertura de nova Requisição.
- Todos os profissionais avaliados em processo seletivo receberão a devolutiva, pela área de Atração e Seleção, durante e após a conclusão do processo.



- As avaliações realizadas durante o processo seletivo são confidenciais e de uso restrito da área de Atração e Seleção, Consultoria de RH e do Gestor Requisitante

• Jornada do Candidato

A jornada de atração e seleção Einstein, atua de forma híbrida. A utilização de inteligência Artificial e Tecnologia no processo de seleção possibilita maior eficiência operacional e melhor experiência do candidato durante a sua jornada.



Cargo Denominação	Atribuições
Advogado Jr	Assessorar a chefia nas atividades jurídicas, elaborando planilhas e relatórios diversos, administrando os prazos processuais, executando tarefas que demandam conhecimentos específicos da área e que exigem um bom nível de controle, conferência e atendimento a clientes internos e externos.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Advogado Pl	Assessorar a chefia nas atividades jurídicas, elaborando planilhas e relatórios diversos, administrando os prazos processuais, executando tarefas que demandam conhecimentos específicos da área e que exigem um bom nível de controle, conferência e atendimento a clientes internos e externos.
Analista Acoes Voluntarias Pl	Desenvolver e operacionalizar ações que assim suportam o grupo de voluntários da SBIBAE nas análises e processos sob sua responsabilidade, atuando como suporte ao coordenador administrativo da área.
Analista Comunicacao Pl	Prestar suporte no atendimento à imprensa em geral, divulgação e coleta de informações ref. à Instituição, publicações internas, etc. Profissional apto a executar atividades que exigem maiores conhecimentos e responsabilidade, ficando a seu critério propor alternativas e soluções para problemas surgidos.
Analista Contabil Jr	Desenvolver rotinas para controle das apurações e demonstrativos contábeis, parametrização e integração dos sistemas, classificação das operações e geração de relatórios de informações e análise. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Analista Contabil Pl	Desenvolver rotinas para controle das apurações e demonstrativos contábeis, parametrização e integração dos sistemas, classificação das operações e geração de relatórios de informações e análise. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.
Analista Custos Pl	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, levantando informações e elaborando relatórios financeiros para suporte nas decisões e análise das chefias e gerências de área. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.
Analista Dados	Organizar dados e gerar relatórios, utilizando ferramentas modernas de análise de dados para subsidiar processos de tomadas de decisão. Participar de projetos com a área cliente, fazendo a relação entre as fontes de dados e a lógica de negócio. Gerar indicadores e insights para acompanhar métricas de resultados junto com a área de negócio.
Analista Faturamento Jr	Solucionar problemas típicos de sua especialidade, reunindo e examinando informações disponíveis, tendo que tomar decisões com o acompanhamento do coordenador e gerencia. Tratar das questões relativas ao Faturamento de contas hospitalares, como objetivo de garantir a correta emissão de notas fiscais, bem como as análises dos processos envolvidos (Ex, Saldo Devedor). Deve apresentar capacidade de planejamento e organização das tarefas.
Analista Faturamento Pl	Solucionar problemas complexos e desafiantes relacionados ao Faturamento de contas hospitalares com experiência e habilidade técnica para lidar com situações que exigem precisão com a mínima supervisão. Tratar das questões relativas ao Faturamento de contas hospitalares, com o objetivo de garantir a correta emissão de notas fiscais, bem como as análises dos processos envolvidos (Ex, Saldo Devedor). Deve apresentar capacidade de planejamento e organização das tarefas.
Analista Financeiro Jr	Analisar o resultado do Orçamento e Investimento das Unidades de Negócio – IIRS, IIEP, Corporate, MDP e HIAE (receitas e despesas), auxiliando na elaboração dos relatórios econômico-financeiros para suporte nas decisões e realinhamento da estratégia do negócio.





HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Analista Fiscal Jr	Responsável pelo lançamento de notas fiscais de produtos e insumos em sistema integrado (ERP-SAP), bem como assistir nas demais rotinas, principalmente na de apuração dos cálculos de impostos, vislumbrando o cumprimento dos prazos de acordo com a legislação vigente. Garantir a organização e controle das notas fiscais de saída e demais documentos pertencentes à área.
Analista Fiscal Sr	Responsável pelo desenvolvimento e execução de rotinas e controles voltados às apurações dos impostos, emissões de declarações, livros fiscais e diários, bem como propor melhorias, otimizar atividades operacionais, parametrizar e integrar os sistemas utilizados pela área, vislumbrando a eficiência e eficácia dos processos e o cumprimento dos prazos de acordo com a legislação vigente.
Analista Informacoes Gerenciais Jr	Analisar os processos administrativos e/ou financeiros existentes no departamento e dados gerados na área, através de indicadores de desempenho, levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise da gerência da área. Executar tarefas que exigem um bom nível de controle, conferência e atendimento a clientes internos e externos.
Analista Informacoes Gerenciais Pl	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, tanto financeiros, quanto estatísticos, levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise dos gestores da área.
Analista Informacoes Gerenciais Sr	Analisar os processos existentes e dados gerados na área, tanto financeiros quanto estatísticos, gerando informações e elaborando relatórios para suporte às decisões dos gestores das áreas.
Analista Informacoes Pl	Responsável por analisar os processos existentes e dados gerados na área, levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise das chefias e gerências de área.
Analista Infraestrutura TI Pl	Participar da coordenação da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática; Levantar informações junto aos usuários; Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio; Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc; Auxiliar na manutenção de banco de dados; realizar pronto atendimento na Central de Help Desk, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno.
Analista Infraestrutura TI Sr	Responsável por assegurar a infraestrutura do usuário, por meio da análise e definição da utilização de Hardware e Software, padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio. Além de auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de Help Desk, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente para trabalhos que exigem maior precisão técnica e responsabilidade por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas para solução de problemas.
Analista Laboratorio Jr	Responsável por analisar amostras conforme sua especialidade e área de atuação. É envolvido e auxilia nas diversas tarefas e rotinas do setor contribuindo para que os objetivos sejam alcançados, necessita de supervisão ao realizar tarefas mais complexas. Está envolvido somente com a liberação de exames com resultados normais.
Analista Laboratorio Pl	Responsável por analisar amostras conforme sua especialidade e área de atuação. Participa das atividades de forma significativa, tornando-se importante apoio para o analista sênior e coordenação. Auxilia na organização do setor. Identifica oportunidades de melhoria visando facilitar os processos com segurança. Controla a pendência do setor contribuindo para que o tempo de liberação dos exames ocorra dentro do prazo acordado.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Analista Laboratorio Sr	Lidera as atividades, na ausência do coordenador a fim de alcançar os resultados estipulados pela liderança. Identifica e auxilia na implantação de melhorias na área, bem como novas técnicas ou equipamentos, em conjunto com a coordenação e garante que todas as diretrizes passadas sejam seguidas pelos outros colaboradores da área. Possui uma visão diferenciada do setor, possibilitando identificar possíveis problemas a tempo de evitá-los. Preza para que o prazo de liberação dos exames ocorra dentro do acordado. Orienta os diversos níveis da equipe com a finalidade de manter a conformidade dos processos. Promove a união do grupo a fim de obter um clima mais harmonioso.
Analista Meio Ambiente Jr	Responsável pelo desenvolvimento de relatórios gerenciais com dados, indicadores e análises que permitam o acompanhamento do desempenho ambiental da SBIBAE, contribuindo com o desenvolvimento do Plano de Gerenciamento de Resíduos, propondo alternativas para o manejo seguro dos resíduos gerados em todas as suas etapas. Controlar e manter atualizada os documentos que evidenciem o atendimento dos requisitos vigentes na legislação, bem como no Manual de Gestão Ambiental da SBIBAE, assessorando o gestor nos processos de auditoria e certificações ambientais.
Analista Negociacao Contratos Jr	Desenvolver e acompanhar processos de contratação de acordo com política institucional e políticas específica do ensino. Apoiar no relacionamento com clientes externos e diretoria jurídica Einstein proporcionando fluidez e agilidade nas operações comerciais e no faturamento de vendas da área.
Analista Negociacao Contratos Pl	Responsável pela preparação dos processos de contratação, de acordo com política institucional. Avaliará solicitações de serviços provenientes das áreas da instituição, e adequará informações subsidiando os profissionais de "informações/controle" e "negociação" para início dos processos de contratação. Acompanhará execução contratual de todos os serviços (contratos e ordens de execução) garantindo cumprimento de aspectos definidos entre áreas e fornecedores.
Analista Negocios Pl	Responsável por atuar junto as áreas usuárias, identificando suas necessidades e direcionando às áreas de Tecnologia da Informação e também acompanhar a situação da demanda com relação a prazo, qualidade e custo, visando garantir a entrega de acordo com as expectativas dos clientes internos.
Analista Planej Controle Financeiro Pl	Desenvolver e acompanhar processos de contratação de acordo com política institucional e políticas específica do ensino. Apoiar no relacionamento com clientes externos e diretoria jurídica Einstein proporcionando fluidez e agilidade nas operações comerciais e no faturamento de vendas da área.
Analista Planejamento e Logistica Jr	Responsável pelas rotinas de logística in-bound e out-bound, planejamento de materiais, parametrização de MRP, cálculo de necessidades, follow up de entrega de materiais, bem como pela obtenção dos resultados estabelecidos por indicadores individuais de performance.
Analista Planejamento e Logistica Pl	Atuará nas rotinas de logística in-bound e out-bound, planejamento de materiais, parametrização de MRP, cálculo de necessidades, follow up de entrega de materiais. Se responsabilizará pela obtenção dos resultados estabelecidos por indicadores individuais de performance. Capacidade de resolução de conflitos
Analista Planejamento e Logistica Sr	Assistir na preparação de análises e obtenção de dados estratégicos, econômicos e de negócios para o desenvolvimento de estudos visando a avaliação e interpretação de resultados.
Analista Praticas Assistenciais IIRS Pl	Responsável por assessorar as unidades na manutenção, atualização e divulgação dos padrões de qualidade institucionais, de acordo com as normas estabelecidas pelas instâncias públicas e institucionais, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos programas e práticas de qualidade, visando a melhoria constante.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Analista Praticas Assistenciais IIRS Sr	Responsável pelo desenvolvimento e acompanhamento de atividades e ações de capacitação técnica, dinâmica de trabalho e utilização dos sistemas de informação às equipes das unidades, em parceria e conformidade com as diretrizes propostas e estabelecidas pelas instancias públicas, visando o alinhamento das práticas e o cumprimento das metas estabelecidas.
Analista Praticas Assistenciais Pl	Executar a implementação, e manutenção dos projetos assistências da Diretoria Médica, através do planejamento, monitoria e análise de informações clínicas e epidemiológicas, atuando nos projetos e iniciativas de melhoria contínua , buscando oportunidades para garantir as boas práticas médico-assistenciais definidas pela Instituição.
Analista Praticas Assistenciais Sr	Orientar a implementação, aprimoramento e manutenção dos projetos assistenciais da Diretoria Médica da SBIBAE, através do planejamento, monitoria e análise crítica de informações clínicas e epidemiológicas, liderando os projetos e iniciativas de melhoria contínua com escopo na Prática Médica, buscando oportunidades para garantir as boas práticas médico-assistenciais definidas pela Instituição.
Analista Praticas Qualidade e Seg Jr	Assessorar as áreas da SBIBAE na manutenção, atualização e divulgação dos programas de qualidade e segurança estabelecidos, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos processos e parcerias com as áreas, visando melhoria constante dos mesmos.
Analista Praticas Qualidade e Seg Pl	Assessorar as áreas da SBIBAE na manutenção, atualização e divulgação dos padrões de qualidade institucionais, de acordo com as normas estabelecidas, monitorando os eventuais desvios ou não conformidades, a partir de auditorias dos programas e práticas da qualidade, visando melhoria constante dos mesmos.
Analista Praticas Qualidade e Seg Sr	O analista de qualidade e segurança tem como responsabilidade auxiliar na implementação, aprimoramento e manutenção do sistema de gestão da qualidade, segurança e meio ambiente na SBIBAE, através da execução de projetos e analises das informações disponíveis em sua tarefa. Esta atividade deve focar permanentemente na qualidade e segurança dos processos assistenciais, administrativos e de apoio aos pacientes, visitantes e colaboradores, bem como na sustentabilidade do meio em que SBIBAE está inserida.
Analista Prestacao de Contas Pl	Elaborar e analisar o processo de prestação de contas junto a Secretaria Municipal de Saúde de São Paulo, consolidando os dados financeiros que comprovam a utilização correta do valor repassado a Instituição.
Analista Prestacao de Contas Sr	Responsável pelo controle financeiro, desenvolvimento de indicadores e relatórios gerenciais, auditoria dos processos de compras e financeiros das parcerias públicas de Programas Governamentais.
Analista Projeto Pesquisa Jr	Atuar nos processos administrativos e financeiros de baixa à média complexidade existentes na Diretoria de Pesquisa, incluindo processos que envolvam regulação externa à SBIBAE (patrocinadores à pesquisa públicos e privados).
Analista Qualidade Pl	Assessorar a gerência da área no desenvolvimento, manutenção e monitoramento dos padrões de qualidade institucionais, criando ferramentas e indicadores de qualidade. Profissional plenamente apto para o desenvolvimento de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica , podendo realizar atividades analíticas, conceituais e criativas, que necessitam de compreensão ampla e profunda de conhecimentos técnicos dentro de sua área de atuação.
Analista Qualidade Sr	Assessorar as áreas do hospital no desenvolvimento, manutenção e monitoramento dos padrões de qualidade institucionais e normas de qualidade adotadas pelo hospital.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Analista Recursos Humanos Jr	Atuar nas diversas áreas de Recursos Humanos, participando da elaboração de projetos e análise de processos relativos a recrutamento e seleção, treinamento, administração de pessoal, remuneração e benefícios, observando o cumprimento das políticas da empresa e legislação vigente, propondo soluções e alternativas necessárias ao desenvolvimento das atividades. Realizar atividades de suporte administrativo dentro das diversas áreas de Recursos Humanos, executando tarefas rotineiras de média complexidade. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém, devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Analista Recursos Humanos Pl	Atuar nas diversas áreas de Recursos Humanos, elaborando e desenvolvendo projetos relativos a recrutamento e seleção, treinamento, administração de pessoal, remuneração e benefícios. Desenvolver atividades específicas de sua área de atuação, tais como ministrar cursos, palestras, dinâmicas de grupo, elaboração de laudos, análise de estruturas salariais, programas de qualidade de vida, análise de performance de sistemas de folha de pagamento, etc. Profissional plenamente apto para o desenvolvimento de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, podendo realizar atividades analíticas, conceituais e criativas, que necessitam de compreensão ampla e profunda de conhecimentos técnicos dentro de sua área de atuação. Garantir o cumprimento das políticas da empresa e legislação vigente, propondo soluções e alternativas necessárias ao desenvolvimento das atividades.
Analista Recursos Humanos Sr	Atuar nas diversas áreas de Recursos Humanos, elaborando e desenvolvendo projetos relativos a recrutamento e seleção, treinamento, administração de pessoal, remuneração e benefícios. Desenvolver atividades específicas de sua área de atuação, tais como ministrar cursos, palestras, dinâmicas de grupo, elaboração de laudos, análise de estruturas salariais, programas de qualidade de vida, análise de performance de sistemas de folha de pagamento, conciliação de dados, etc. Realizar atividades analíticas, conceituais e criativas, que necessitam de compreensão ampla e profunda de conhecimentos técnicos, tornando-se especialista em sua área de atuação e competência. Executar trabalhos que exigem maior precisão e responsabilidade por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas e soluções de problemas. Pesquisar, desenvolver, ensinar e comunicar dentro de sua especialidade. Garantir o cumprimento das políticas da empresa e legislação vigente, propondo soluções e alternativas necessárias ao desenvolvimento das atividades.
Analista Relacoes com Terceiros Sr	Responsável pelo desenvolvimento atividades nas áreas envolvidas, analisar necessidades e sugerir alternativas para os problemas apontados, planejar, desenvolver e organizar programas, estudos e pesquisas específicas na sua área de atuação.
Analista Seguranca Trabalho	Responsável por capacitar, acompanhar e auditar o Técnico de segurança do Trabalho, afim de mitigar quaisquer riscos à SBIBAE, garantindo a aplicação correta dos procedimentos de segurança. Irá atuar como referência técnica da área de segurança para projetos, comitês, auditorias e certificações. Trazendo inovação e melhorias aos processos.
Analista Sistemas Pl	Desenvolver projetos, modelar dados, avaliar Softwares, preparação de ambiente para instalação de softwares aplicativos, criar interfaces entre sistemas, manter projetos. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.
Analista Sistemas Sr	Atuar junto aos usuários em projetos específicos da área de Tecnologia da Informação, elaborando especificações, identificando possíveis soluções internas ou externas e interagindo com as demais gerências internas em TI e terceiros. Responder pelo andamento do projeto até sua implementação, atuando inclusive na fase de transferência para a área de produção. Elaborar documentação do projeto e relatórios conclusivos sobre as soluções.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Analista Suporte Jr	Participar da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, Levantar informações junto aos usuários, Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio, Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc, Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de Help Desk, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Analista Suporte Pl	Participar da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, Levantar informações junto aos usuários, Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio. Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc, Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de Help Desk, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno. Profissional plenamente apto para o desempenho de qualquer função típica do cargo, tendo experiência prática e técnica, recebendo instruções gerais sobre o que fazer, ficando a seu critério decidir como fazer.
Analista Suporte Sr	Participar da Assistência Técnica e Suporte do Depto. de Informática, Levantar informações junto aos usuários, Analisar e definir a utilização de Hardware e Software pelos usuários padronizando a programação de sistemas de aplicação e realizando testes das funções dos sistemas operacionais de apoio, Dar apoio aos usuários na utilização de equipamentos, sistemas e etc, Auxiliar na manutenção de banco de dados, realizar pronto atendimento na Central de Help Desk, via telefone ou Intranet consultando a base de conhecimento quando necessário ou solucionando a situação junto ao cliente interno, auxiliar no treinamento de usuários e novos funcionários. Executa trabalhos que exigem maior precisão técnica e responsabilidade por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas para solução de problemas.
Analista Treinamento Pl	Responsável por estruturar e construir o mapa de aprendizagem de conteúdos onlines ofertados no Portal de Educação Corporativa Einstein, que atende outras instituições de saúde, buscando e aplicando estratégias educacionais que propiciem os melhores resultados, bem como analisar e monitorar os resultados dos indicadores de treinamento, garantindo o cumprimento das normas de qualidade estabelecidas pela área. Realizar o atendimento e interface do cliente com o time de Educação Corporativa Einstein.
Analista Treinamento Sr	Responsável pelo planejamento da grade anual de treinamentos e projetos, garantindo o seu cumprimento e aplicação das melhores estratégias educacionais que facilitem o aprendizado e a retenção do conhecimento, garantindo o alcance dos resultados Institucionais.
Aprendiz	Área administrativa: Realizar serviços internos de retirada e entrega de correspondências e pequenos volume, Área de manutenção: Auxiliar nas atividades de Manutenção preventiva e corretiva dos sistemas de Utilidades de baixa complexidade, visando seu aprendizado.
Arquiteto Jr	Atuar na elaboração dos projetos de arquitetura para novos investimentos em área física na instituição, analisando as áreas e avaliando as necessidades dos locais, de acordo com as normas vigentes, e propondo alternativas para as soluções. Contribuir para a atualização da base de projetos da SBIBAE e áreas por centro de custo.
Assistente Atendimento Hos Municipal	Responsável pela realização de atividades administrativas pertinentes e necessárias ao serviço que visem o acolhimento e o atendimento qualificado à população, bem como o controle de documentos e os lançamentos de dados e registros em sistema de informação, apoiando as atividades desenvolvidas na área.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Assistente Atendimento Hos Municipal II	Prestar atendimento à população em geral, realizando admissão, esclarecendo dúvidas e transmitindo informações, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Assistente Atendimento Hos Municipal III	Prestar atendimento aos clientes (internos e externos) em geral, realizando admissão, esclarecendo dúvidas e transmitindo informações, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Assistente Atendimento Hospital Municipa	Responsável pela realização de atividades administrativas pertinentes e necessárias ao serviço que visem o acolhimento e o atendimento qualificado à população, bem como o controle de documentos e os lançamentos de dados e registros em sistema de informação, apoiando as atividades desenvolvidas na área.
Assistente Atendimento I	Atuar na linha de frente e apoio do atendimento aos clientes internos e externos (pacientes, acompanhantes, médicos, doadores, prestadores de serviços, e/ou voluntários) orientando sobre procedimentos específicos e oferecendo suporte administrativo conforme área de atuação.
Assistente Faturamento	Realizar montagem dos processos relacionados à emissão de notas fiscais para encaminhamento às fontes pagadoras e clientes externos, bem como, auxiliar os demais profissionais da área.
Assistente Financeiro	Desenvolver lançamentos de Notas de venda em sistema, conforme instruções e procedimentos estabelecidos e controlar o fluxo de documentos das áreas.
Assistente Fiscal	Responsável pelo recebimento, conferência e organização dos documentos recebidos pela área, bem como, pelos lançamentos das notas fiscais de entradas e saídas no sistema integrado (SAP/ Tasy/Portal de NFE (GRC)).
Assistente Logística	Responsável por colaborar com o planejamento dos espaços e da distribuição de mercadorias, prestando informações necessárias à tomada de decisão sobre operações logísticas se relacionando com toda área de logística. Assegura o fluxo de recebimento de insumos hospitalares com e outros materiais de consumo com requerimentos de controle de estoque, assim como o adequado armazenamento, expedição e distribuição e os respectivos registros de movimentação de material de cada etapa do processo no sistema. Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas e relatórios estatísticos diversos, auxiliando no controle, arquivo e conferência de documentos.
Assistente Recursos Humanos	Realizar atividades de suporte administrativo dentro das diversas áreas de Recursos Humanos, executando tarefas rotineiras, cumprindo as políticas, procedimentos e legislação vigente. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Assistente Social Pl	Realiza atendimento social individual e em grupo aos usuários atendidos, para identificar questões que possam interferir no tratamento e nos cuidados, Executa ações socioeducativas e identifica as necessidades de intervenção social na comunidade, apoiando o responsável da área social na elaboração, monitoramento e avaliação dos projetos. Profissional plenamente apto para o desenvolvimento das funções típica do cargo, tendo experiência prática e técnica.
Assistente Social Sr	Assessorar a coordenação no planejamento e desenvolvimento das ações da área, atuando como intermediário entre as diretrizes institucionais e os processos a serem desenvolvidos, tendo como premissa o conhecimento global das atividades desenvolvidas na área.
Auxiliar Almoxarifado I	Receber, conferir e armazenar os materiais de estoque recebidos. Dispensar os materiais solicitados para os setores. Separar e entregar medicamentos e materiais aos setores solicitantes.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Auxiliar Farmácia	Atuar nas diversas áreas da Farmácia participando dos processos de recebimento, armazenagem, controle e distribuição, dispensação de medicamentos e outros produtos para a saúde, necessários à assistência aos pacientes, observando as políticas e procedimentos da organização.
Auxiliar Transporte	Fazer o transporte do paciente não crítico, acompanhando-o na internação, encaminhando para exame/cirurgia e alta de acordo com as suas atribuições, escala de serviço e políticas institucionais estabelecidas sob a supervisão da Coordenação da Área.
Biomedico Jr	Executar atividades biomédicas, visando conhecimento das rotinas técnicas, ocupacionais e administrativas básicas do setor, com auxílio se necessário do biomédico pleno, de acordo com os documentos institucionais.
Biomedico Pl	Aplicável aos setores de Medicina Nuclear, Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada. Executar as rotinas técnicas, operacionais e administrativas de média complexidade, além de dar suporte ao biomédico Jr e estagiários biomédicos.
Biomedico Sr	Aplicável aos setores de Medicina Nuclear, Ressonância Magnética e Tomografia Computadorizada. Executar as rotinas técnicas, baseado em conhecimentos avançados, na operacionais e administrativas, liderando a equipe e auxiliando o Coordenador Biomédico em suas atividades e o substituindo em sua ausência.
Brinquedista	Ser mediador e facilitador do brincar livre. Vivenciar brincadeiras que favoreçam o desenvolvimento psicomotor, sócio-cognitivo e afetivo. Conhecer, viabilizar e executar as atividades garantindo o cumprimento dos requisitos dos Sistemas de Gestão da Qualidade, implementados na SBIBAE, com foco na qualidade e segurança dos pacientes, colaboradores e meio ambiente.
Comprador Jr	Efetuar cotação de preços, emitir ordem de fornecimento e ordem de execução, acompanhar as entregas dos pedidos, checando embalagem dos itens, manter cadastro dos fornecedores atualizados. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer
Comprador Pl	Efetuar cotação de preços, Emitir ordem de fornecimento e ordem de execução, Acompanhar as entregas dos pedidos, checando embalagem dos itens, Manter cadastro dos fornecedores atualizados. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.
Consultor Compliance	Responsável por acompanhar a implantação e aprimoramento do Programa de Ética e Compliance. Assegura a implementação de metodologias apropriadas de identificação e mensuração de riscos. Garantir interface e integração com as áreas corporativas e de negócios diante das necessidades das diretrizes de Compliance.
Consultor Projetos Melhoria Continua	Liderar projetos de alta complexidade e iniciativas da área de atuação visando o ganho de qualidade, eficiência e segurança nos processos internos da SBIBAE. Colaborar ativamente no treinamento e capacitação continuada dos funcionários no que diz respeito ao uso de ferramentas e metodologias da área de atuação e gestão de projetos. Atuar como agente de mudanças no estabelecimento e divulgação da cultura da área de atuação e gestão de projetos nos mais diversos níveis da organização.
Consultor Recursos Humanos I	Coordenar a execução de processos e procedimentos referentes a Recursos Humanos. Desenvolver e implantar processos/produtos relacionados à sua área de atuação. Liderar projetos específicos e customizados conforme necessidades das áreas, alinhadas ao Planejamento Estratégico da Instituição. Cumprir políticas institucionais e legislação vigente.
Coordenador Administrativo	Assessorar a chefia no desenvolvimento, implantação e organização da estrutura administrativa da área, atuando com ênfase na área financeira e comercial



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Coordenador Atendimento IIRS	Coordenar e controlar os serviços de atendimento ao cliente, bem como as atividades administrativas e de relacionamento com suporte matricial, de instâncias públicas, de representantes da comunidade e prestadores terceiros, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor e atuando e melhorando continuamente os processos da unidade.
Coordenador Enfermagem	Responder pela coordenação da equipe técnica assistencial sendo referência junto aos médicos, áreas parceiras, clientes internos e externos, visando a melhoria contínua nos mais diversos níveis da organização, bem como, atuar na busca de práticas inovadoras e melhorias de processo que aumentem a produtividade da equipe de enfermagem, a eficiência operacional e a experiência do paciente, afim de garantir a excelência do atendimento prestado na Instituição.
Coordenador Engenharia Clínica	Desenvolver ações de melhoria de processos na área de Engenharia Clínica através do Plano de Gerenciamento de Tecnologias Médicas; buscar soluções integradas e novas tecnologias que garanta a segurança do paciente bem como manter atender o plano orçamentário do Hospital Albert Einstein.
Coordenador Ensino Corporativo	Responsável pelo planejamento e acompanhamento anual de programas de treinamentos e projetos, utilizando as melhores metodologias e estratégias educacionais, a fim de assegurar os objetivos da Sociedade. Controlar e acompanhar o budget da área, bem como acompanhar e monitorar os indicadores de investimento, performance e qualidade relacionados aos treinamento e projetos, identificando oportunidades de melhoria, visando a excelência na prestação de serviços.
Coordenador Epidemiologia	Coordenar e monitorar o sistema de indicadores internos e externos, mantendo a consistência e atualidade dos dados, através levantando informações e elaborando relatórios para suporte nas decisões e análise das chefias, gerências e diretoria.
Coordenador Facilities	Responsável pelo controle e planejamento das atividades inerentes à área de Facilities, orientando à equipe no desenvolvimento dos trabalhos, acompanhando os indicadores de desempenho da sua área assegurando a aplicação dos programas e políticas de serviços. Estabelecer um ambiente de trabalho seguro, buscando sempre o aprimoramento, qualidade, eficiência, eficácia dos serviços e melhoria dos resultados financeiros.
Coordenador Farmacia	Responsável pela coordenação, controle e planejamento das atividades inerentes à farmácia, orientando a equipe no desenvolvimento dos trabalhos, acompanhando os indicadores de desempenho, a normatização de rotinas e procedimentos, assegurando qualidade, segurança e efetividade dos serviços prestados e resultados assistenciais e financeiros.
Coordenador Laboratorio	Coordenar e controlar as atividades técnicas da área, distribuindo as tarefas, treinando novos funcionários, reciclando conhecimentos, estabelecendo novas tecnologias, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor. Estas atividades poderão ser exercidas em todos os setores dos laboratórios integrados
Coordenador Manutencao	Responsável pela gestão dos processos de manutenção trazendo segurança, melhores práticas e otimização de recursos para a Sociedade.
Coordenador Manutencao e Eng. Clínica	Responsável pela gestão dos processos de Manutenção e da Engenharia através do Plano de Gerenciamento de Tecnologias Médicas e Infraestrutura, proporcionando segurança, melhores práticas e recursos necessários.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Coordenador Medico Hospital Municipal	Responsável em apoiar a Diretoria na elaboração do planejamento estratégico, garantindo consistência e qualidade dos serviços prestados e prestar parceria com a Diretoria e Gerência Médica do Hospital, financeira e materiais relacionados a prática médica, atendendo os padrões de desempenho e qualidade nos serviços de saúde em conformidade ao contrato de PROADI-SUS, com a prefeitura e SBIBAE. Atuar como referência médica, coordenando as atividades assistenciais de média e alta complexidade das unidades críticas do Hospital para garantir excelência nos serviços prestados, assegurando qualidade, eficiência e eficácia nestas áreas, observando os padrões técnicos, legais e éticos, bem como contribuir com o desenvolvimento de projetos de ensino e de pesquisa, com a qualificação técnica dos processos e dos profissionais das áreas (médicos e paramédicos) de forma alinhada e integrada às áreas relacionadas da SBIBAE
Coordenador Multiprofissional	Responsável pela coordenação das atividades multiprofissionais prestadas aos pacientes internados, conforme diretrizes institucionais estabelecidas, assessorando a Gerência Assistencial a execução de planos estratégicos, de metas e da área, visando otimizar a utilização de recursos e maximizar a segurança, a qualidade e a satisfação do paciente.
Coordenador Nutricao Clinica	Coordenar a equipe de nutrição clínica, estabelecendo objetivos, metas em conjunto com seus superiores, acompanhando a elaboração de cardápios normais, terapêuticos e infantis, orientando a equipe de nutricionistas, observando as necessidades e requerimentos nutricionais, técnicas dietéticas, preceitos sobre a alimentação racional, balanceada e equilibrada aos pacientes,
Coordenador Operacoes	Responder pela administração das operações das unidades, garantindo a satisfação do cliente interno e externo dentro dos objetivos estratégicos das unidades.
Coordenador Planej Projetos e Obras	Coordenar as equipes de Projetos e de Obras de forma integrada para que os projetos de investimento atendam às expectativas dos clientes internos, nos requisitos de Segurança, Qualidade, Prazo e Custo.
Coordenador Planejamento e Logistica	Responsável pela coordenação do Planejamento de Demanda, Gestão de Estoques e Gestão da Entrega dos Fornecedores, garantindo o adequado abastecimento dos itens de consumo hospitalar.
Coordenador Planejamento Financeiro	Responsável pelo programa orçamentário e elaboração e divulgação dos relatórios gerenciais mensais, Forecast, divulgação das premissas elaboradas pelas Diretorias (COMEX), elaboração e divulgação dos relatórios e apresentações dos resultados e análise de todas as demonstrações financeiras da Instituição.
Coordenador Praticas Qualidade Seguranca	Responsável por liderar projetos e processos de Qualidade e Segurança, garantindo as melhores práticas, conduzindo junto com as áreas as creditações e certificações, monitorando e analisando os indicadores, informações clínicas e epidemiológicas, documentações gerais e reportando os riscos periodicamente, visando a sustentabilidade do Serviços prestados.
Coordenador Tecnico Hemoterapia	Gerenciar as atividades técnicas da área, distribuindo as tarefas, treinando novos funcionários, reciclando conhecimentos, estabelecendo novas tecnologias, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor.
Coordenador Tecnologia Informacao	Responsável por assegurar as atividades das equipes de TI, avalia e identificar soluções tecnológicas para otimizar os processos, planeja projetos de implantação de sistemas e acompanha as necessidades do negócio e dos clientes.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Enfermeiro Epidemiologista Jr	Profissional diretamente envolvido na busca ativa de casos de infecção hospitalar, sendo responsável por compilar os dados coletados, analisá-los e divulgá-los. Cabendo também a este profissional, treinar e orientar a equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermeiro Epidemiologista Pl	Exercer atividades de orientação, representação e execução de projetos e atividades. Compilar, analisar e divulgar dados de interesse epidemiológico, treinar e orientar a equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermeiro Epidemiologista Sr	Profissional com formação em prevenção e controle de infecção responsável pela elaboração e execução de projetos, pela análise de dados de interesse epidemiológico, treinamento e orientação da equipe interdisciplinar, para assuntos de controle e prevenção das infecções hospitalares e de manutenção dos padrões de qualidade institucionais.
Enfermeiro Jr	Exercer atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial sob supervisão, visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermeiro Pl	Exercer atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial sob supervisão, visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermeiro Sr	Atuar como referência técnica, exercendo atividades de planejamento, execução de cuidados de enfermagem e educação do paciente/família, e organização setorial, visando preservar, recuperar e reabilitar a saúde do paciente e garantir a continuidade da assistência na Instituição.
Enfermeiro Trabalho Pl	Organizar e executar atividades de enfermagem do trabalho, empregando processos e rotinas específicos, para garantir atendimento preventivo e ocupacional aos funcionários, bem como participar de programas de prevenção a doenças e de melhorias das condições de trabalho, dentro das normas estabelecidas pela instituição
Engenheiro Meio Amb e Sustentabilidade	Responsável pelas atividades de atendimento aos requisitos legais e outros requisitos do SGA (sistema de gestão ambiental) da SBIBAE, bem como, manter o processo de levantamento, avaliação e controle dos aspectos e impactos ambientais e práticas associadas em todas as unidades, contribuindo com a manutenção e melhoria do SGA.
Estagiário Superior	Visa o aprendizado de competências próprias da atividade profissional e à contextualização curricular, objetivando o desenvolvimento e aprimoramento profissional do educando na sua área de estudo.
Farmaceutico Jr	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional em início de carreira, com aptidões para o desempenho das atividades típicas do cargo, porém devendo receber instruções sobre o que fazer e como fazer.
Farmaceutico Pl	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional apto para o desempenho das atividades típicas do cargo, com experiência prática e técnica, podendo realizar análises conceituais dentro da sua área de atuação.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Farmacêutico Sr	Atuar nos processos de utilização de medicamentos e outros produtos para a saúde na instituição, com objetivo de garantir seu uso seguro e racional, por meio da análise técnica da prescrição médica, informação, manipulação, dispensação, distribuição, controle, monitorização e suporte técnico à equipe multiprofissional e demais categorias profissionais. Profissional apto a executar atividades que exigem maiores conhecimentos e responsabilidade, ficando a seu critério propor alternativas e soluções para problemas surgidos que ocorrem na realização do trabalho.
Fisioterapeuta	Ter consciência situacional durante a assistência ao paciente, contribuindo com ações e atitudes que garantam condições seguras. Cumprir rotinas diárias para assegurar um atendimento de qualidade. Realizar avaliação determinando o diagnóstico fisioterapêutico e propondo um plano terapêutico individual de acordo com as necessidades específicas do paciente. Exercer a prática baseada em evidências, promovendo saúde e bem-estar para o paciente, garantindo melhores desfechos terapêuticos. Realizar a assistência ao paciente conforme modelo SPA.
Fisioterapeuta Pl	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e determinar alta fisioterapêutica a pacientes internados nas especialidades, visando a reinserção às atividades de vida diária com qualidade de vida. Prestar assistência direta ao paciente sob a sua responsabilidade, oferecendo excelência no atendimento de forma personalizada. Exercer as atividades necessárias à educação do paciente/familiar.
Fisioterapeuta Referência	Atuar como referência técnica e monitorar a qualidade dos atendimentos realizados pela equipe. Dar apoio à equipe com a responsabilidade de orientar e aprimorar os processos assistenciais e processos de educação do paciente e família. Identificar as necessidades da área, planejar, organizar e ministrar os treinamentos de habilidades técnicas específicas, aplicando as melhores práticas educacionais a fim de obter melhores resultados institucionais. Estar engajado no desenvolvimento de pesquisas e em atividades acadêmicas para contribuir com o corpo do conhecimento fisioterapêutico. Atuar de forma consistente com o código de ética profissional de forma a ser um exemplo para os membros da equipe. Atuar como linha de frente no gerenciamento do cuidado/assistência do paciente/família agindo de forma proativa para uma melhor experiência do paciente.
Fonoaudiólogo Jr	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e dar alta fonoaudiológica para pacientes internados e/ou externos nas especialidades: voz, fala, linguagem e/ou deglutição, utilizando-se da ação isolada ou conjugada de técnicas específicas para cada uma das áreas. Audiologia: Realizar exames audiológicos para diagnóstico de distúrbios auditivos de etiologias diversas, assim como propor a reabilitação auditiva, nos casos de necessidade e, elaborar seus respectivos laudos e relatórios. Solucionar questões rotineiras com o suporte do Fonoaudiólogo Sênior e do Coordenador que proverão supervisão regular dos casos clínicos e acompanhamento do desempenho, respectivamente. Realizar cursos técnicos e comportamentais para a busca contínua do auto-desenvolvimento. Atuar em conformidade com as normas institucionais.
Fonoaudiólogo Pl	Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e determinar a alta fonoaudiológica para pacientes internados e/ou externos nas especialidades: voz, fala, linguagem e ou deglutição, utilizando-se da ação isolada ou conjugada de técnicas específicas para cada uma das áreas. Realizar exames audiológicos (em crianças, adultos e/ou idosos) para diagnóstico de distúrbios auditivos de etiologias diversas, elaborar seus respectivos laudos e relatórios, assim como propor a reabilitação auditiva, nos casos em que houver indicação). Solucionar questões rotineiras com auxílio eventual do Fonoaudiólogo Sênior e do Coordenador. Realizar cursos técnicos e comportamentais para a busca contínua do auto-desenvolvimento. Atuar em conformidade com as normas institucionais.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Fonoaudiologo Sr	Fonoterapia: Avaliar, planejar, implementar o plano de tratamento e dar alta fonoaudiológica para pacientes internados e/ou externos nas especialidades: voz, fala, linguagem e deglutição, utilizando-se da ação isolada ou conjugada de técnicas específicas para cada uma das áreas. Audiologia: Realizar exames audiológicos (em crianças, adultos e/ou idosos) para diagnóstico de distúrbios auditivos de etiologias diversas, elaborar seus respectivos laudos e relatórios, assim como propor a reabilitação auditiva, nos casos que houver indicação). Ser referência técnica de atuação em uma destas especialidades e ter a flexibilidade para a cobertura nas demais conforme necessidade do serviço e capacitação específica. Ser referência de atuação no cumprimento de rotinas e seguimento das normas institucionais. Solucionar com autonomia/independência questões complexas que envolvam a tomada rápida de decisão, ponderando as possíveis opções de resolução e suas consequências. Quando solicitado pela Coordenação, ser a referência da área e representar a equipe em seu setor de atuação, assumindo funções administrativas, solucionando problemas do dia-a-dia de forma eficiente. Realizar cursos técnicos e comportamentais para a busca contínua do auto-desenvolvimento. Supervisionar fonoaudiólogos Pleno, Júnior e estagiários de acordo com as suas necessidades específicas. Estar diretamente envolvido com as questões referentes ao processo de qualidade da área Fonoaudiologia.
Gerente Assistencial	Responsável gestão das atividades assistenciais, visando atender com qualidade, segurança e dentro dos padrões técnicos, legais, éticos e de risco os serviços assistenciais, bem como contribuir na qualificação técnica dos processos e profissionais da área.
Gerente Medico IIRS	Responsável pela gestão da área médica, apoiando a Diretoria do Hospital e Diretoria IIRS na elaboração do planejamento estratégico, em parceria com as instâncias públicas, visando aprimorar e qualificar as atividades assistenciais, desenvolvidas à população pelo Sistema Único de Saúde. Gerenciar os recursos humanos, financeiros e materiais relacionados a prática médica, no sentido de atender os padrões de desempenho e qualidade nos serviços de saúde em conformidade ao modelo OSS e SBIBAE.
Gerente Operacoes Hospitais Municipais	Responsável por garantir a excelência e melhoria contínua dos serviços operacionais prestados aos hospitais municipais e/ou UPA's (Unidade local), estabelecendo revisões constantes dos processos, estabelecendo padrões, políticas e protocolos nas áreas de suporte, garantindo o alinhamento dos processos às diretrizes e padrões institucionais visando melhor experiência do paciente.
Gerente Regional Consultoria RH	Responsável pelo planejamento, desenvolvimento, implantação e gestão das atividades e processos da área de recursos humanos da Diretoria em que atua, apoiando no desenvolvimento dos planos para atingimento de metas e otimização de recursos disponíveis, monitorando, efetuando os ajustes necessários e promovendo ações de gestão junto às lideranças e equipes.
Laboratorista	Responsável pelo suporte administrativo do Laboratório, tais como atualização de planilhas e indicadores, controles de qualidade e controle de estoque de materiais. Organiza e vistoria materiais e arquivos, garante a manutenção e controle de equipamentos, a fim de manter os padrões de qualidade adequados da área. Também realiza o faturamento de Clínicas externas e Laboratórios conveniados, transcrição de laudos em língua inglesa sob conferência, agendamento de LCR, Miograma, Congelação em centro cirúrgico para Anatomia Patológica e procedimentos com sedação. HEMOTERAPIA: Exercer atividades técnicas específicas das áreas de doação de sangue, processamento e transfusão, sob supervisão de um profissional
Lactarista	Preparar e/ou envasar e distribuir frascos de fórmulas lácteas, leite materno e dietas enterais.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Lider Almoxarifado	Acompanhar as atividades da área de armazenamento, recebimento e expedição, distribuindo tarefas, orientando e acompanhando subordinados na execução das mesmas, avaliando o desempenho e treinando quando necessário. Analisar relatórios de comportamento de produtividade da área.
Lider Atendimento	Acompanhar os serviços de atendimento ao cliente, Atendimento aos clientes externos, e internos da sua área de atuação, atuar nos processo de melhoria de atendimento ao cliente (incluindo recepção, agendamento e cobrança).
Lider Atendimento Hosp Municipal	Atuar na linha de frente e apoio do atendimento aos clientes internos e externos (pacientes, acompanhantes, médicos, equipe multiprofissional) orientando sobre procedimentos específicos e oferecendo suporte administrativo conforme área de atuação. Atuar como liderança do processo e da equipe da sua área de atuação , substituindo na ausência do superior.
Lider Controle Leitos	Executar e planejar o gerenciamento de leitos da instituição para aumento do giro de leito e saídas hospitalares.
Lider Farmácia	Acompanhar e orientar as atividades das diversas áreas da Farmácia para atender aos requisitos necessários à qualidade e segurança no atendimento de medicamentos, materiais médico-hospitalares e outros produtos para a saúde, distribuindo tarefas, orientando, estabelecendo prioridades e acompanhando os subordinados na execução das atividades.
Medico Trabalho	Responsável pela realização de atividades médico ocupacionais no Centro de Saúde Ocupacional da Sociedade Beneficente Israelita Brasileira Albert Einstein, visando atender com qualidade, segurança e dentro dos padrões técnicos, legais, éticos e de risco os serviços de medicina preventiva.
Nutricionista Jr	Definir, planejar, organizar, acompanhar e avaliar as atividades de assistência nutricional aos pacientes internados. Prestar assistência promovendo a manutenção e a reabilitação do estado nutricional, através do planejamento da alimentação adequada que atenda às necessidades individuais do paciente, conforme orientações do gestor.
Nutricionista Pl	Desempenhar a função de assistência nutricional aos pacientes de acordo com os procedimentos definidos no modelo de sistematização em nutrição adotado pelo departamento, com supervisão do Coordenador de Nutrição Clínica ou Nutricionista Sr. caso seja necessário. 2. Desenvolver sob supervisão, se necessário, trabalhos técnico- científicos relacionados a sua área de atuação.
Nutricionista Sr	Responsável pelas atividades de assistência nutricional aos pacientes internados e ambulatorio, bem como prestar assistência promovendo a manutenção e a reabilitação do estado nutricional, através do planejamento da alimentação adequada que atenda às necessidades individuais do paciente, traçar perfil nutricional do paciente determinando o nível de assistência de acordo com o modelo de sistematização em nutrição, elaborar e acompanhar o plano dietoterápico específico, adequar a dieta às condições fisiopatológicas, motoras, hábitos e intolerâncias alimentares, acompanhar a evolução com parâmetros de avaliação nutricional, acompanhar a ingestão calórica e nutricional através de visitas, orientar dieta para pós alta hospitalar, elaborar cartões de dietas especiais, supervisionar a previsão, requisição, recebimento, armazenamento e utilização de gêneros, materiais e equipamentos.
Psicologo Jr	Desempenhar a função de assistência em psicologia de acordo com as técnicas previstas e procedimentos internos, atuando em conjunto com a equipe multiprofissional para melhoria e eficácia nos atendimentos efetuados. Executar sob supervisão as atividades de maior complexidade como a assistência em casos em gerenciamento de conflitos, desenvolvimento de projetos, de trabalhos e apresentações científicas e de treinamentos. Seguir as normas internas e rotinas administrativas da área de atuação para o bom andamento e qualidade dos serviços prestados. Realizar os cursos e treinamentos de educação continuada obrigatórios e os que forem indicados para seu desenvolvimento técnico e comportamental.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Psicologo Pl	Desempenhar a função de assistência em psicologia de acordo com as técnicas previstas e procedimentos internos, atuando em conjunto com a equipe multiprofissional para melhoria e eficácia nos atendimentos efetuados. Executar com autonomia parcial as atividades de maior complexidade como a assistência em casos em gerenciamento de conflitos, desenvolvimento de projetos, de trabalhos e apresentações científicas e de treinamentos. Seguir as normas internas e rotinas administrativas da área de atuação para o bom andamento e qualidade dos serviços prestados. Realizar os cursos e treinamentos de educação continuada obrigatórios e os que forem indicados para seu desenvolvimento técnico e comportamental.
Psicologo Sr	Desempenhar as funções de planejamento e assistência em psicologia e suas especialidades (neuropsicologia, musicoterapia) de acordo com as técnicas previstas e procedimentos internos, atuando em conjunto com a equipe multiprofissional para melhoria e eficácia nos atendimentos efetuados. Executar trabalhos que exigem maior precisão e total autonomia para decisões técnicas e operacionais, por parte do ocupante, ficando a seu critério propor alternativas para solução dos problemas. Atuar com autonomia na resolução de problemas e prestação de assistência em áreas e contextos complexos onde seja exigida maior flexibilidade, criatividade de soluções para situações menos estruturadas. É responsável por supervisionar psicólogos JR, estagiários e/ou voluntários em função assistencial
Representante Serviço Atendimento I	Auxiliar no atendimento telefônico aos clientes (internos e externos), realizando ligações, transferência de ligações, fornecendo orientações gerais, assegurando os procedimentos estabelecidos e padrões de qualidade da Instituição.
Secretaria Pl	Secretariar e assessorar a Gerência Executiva executando atividades administrativas, emitindo relatórios, cartas, memorandos, comunicados, Prestar suporte administrativo, verificando necessidades internas de materiais e equipamentos, Recepção e emissão de correspondências gerais, Agendar Compromissos, Recepcionar visitantes, Preparar reuniões e apresentações.
Supervisor Atendimento	Supervisionar e controlar os serviços de atendimento ao cliente, bem como as atividades administrativas, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor e atuando nos processos da área de atuação.
Supervisor Engenharia Clínica	Desenvolver ações de supervisão das atividades diárias das equipes técnicas da Engenharia Clínica alinhado ao Plano de Gerenciamento de Tecnologias Médicas e garantir a Segurança do Paciente e Colaboradores e cumprir as metas da área de Engenharia Clínica. Atender as necessidades dos clientes garantindo o nível de atendimento da Engenharia Clínica do Hospital Albert Einstein
Supervisor Facilities	Supervisionar as atividades relacionadas aos serviços de Ambientação, Higiene Predial, Rouparia, Uniformes, Frotas, Coleta de Material Biológico, Transporte de Pessoas e Cargas, Salão de Beleza, Lanchonete de Colaboradores, Vending Machine, Gestão das Salas de reuniões e Serviços de Malote, garantindo a padronização e excelência nos serviços prestados, bem como a satisfação e segurança de funcionários e clientes internos e externos.
Supervisor Faturamento	Supervisionar e controlar os serviços de Faturamento da Sociedade e atendimento ao cliente, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades e escalas da equipe, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor, atuando nos processos de melhoria com projetos de inovação, realizando testes de homologação com implantações na área.



HUGO
Hospital de
Urgências de Goiás
Dr. Valdemiro Cruz

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Supervisor Financeiro	Supervisionar e controlar os serviços de atendimento ao cliente, bem como as atividades financeiras, treinando e orientando continuamente os colaboradores, reciclando conhecimentos, delegando tarefas, definindo prioridades, garantindo a realização e qualidade dos procedimentos e rotinas do setor e atuando nos processos da área de atuação.
Supervisor Manutencao	Responsável por supervisionar as atividades de manutenção e processos de utilidades, com sua equipe, visando garantir o funcionamento de equipamentos e instalações, gerando condições para o cumprimento das metas do Departamento de Manutenção da SBIB Hospital Israelita Albert Einstein.
Supervisor Patrimônio	Supervisionar e controlar toda movimentação de patrimônio existente no Hospital Público de gestão Einstein (HMAP) Garantir que todos os procedimentos referentes a ativo imobilizado estão sendo cumpridos diante a Secretaria Municipal de Aparecida de Goiânia.
Supervisor Planejamento e Logística	Supervisionar atividades da área , distribuir tarefas, avaliar desempenho dos analistas, conferir a análise dos relatórios de comportamento de estoque, acompanhar relatórios específicos de pedidos de compras pendentes ou emergenciais analisar pedidos de empréstimos de outros hospitais, acompanhamento dos processos de reposição de estoque via importação, representar o setor em reuniões interdepartamentais quando necessário, executar outras tarefas correlatas a critério do seu superior imediato.
Supervisor Raio X	Supervisionar os profissionais técnicos quanto às rotinas, garantindo a excelência na prestação dos serviços da área e orientando-os e subsidiando-os adequadamente na realização dos exames radiológicos das Unidades da instituição.
Supervisor Seguranca	Supervisionar as atividades de segurança orgânica, prestadores de serviços, envolvendo as instalações e equipamentos, visando proteger a integridade da instituição, identificar falhas, sugerir e adotar medidas corretivas.
Supervisor Seguranca Trabalho	Supervisionar e atuar tecnicamente nas atividades relacionadas à segurança do trabalho na sociedade, promovendo a Cultura de Segurança do Colaborador. Contribuir com o cumprimento legal e dos programas institucionais, bem como a elaboração e aplicação dos projetos preventivos de cunho também corporativo, desenvolvendo estudos e métodos para eliminar / minimizar riscos ocupacionais.
Tecnico Administrativo I	Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas e relatórios estatísticos diversos, auxiliando no controle do estoque de materiais e impressos utilizados, efetuando tarefas de arquivo, controle, conferência de documentos e atendimento a clientes internos e externos.
Tecnico Administrativo II	Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas e relatórios estatísticos diversos, bem como auxiliar no controle do estoque de materiais e impressos utilizados, efetuar tarefas de arquivo, controle, conferência de documentos e atendimento a clientes internos e externos.
Tecnico Administrativo III	Executar atividades administrativas da área, elaborando cadastros, planilhas, lançamentos e relatórios estatísticos diversos; auxiliando no controle do estoque de materiais e impressos utilizados; efetuando tarefas de arquivo, controle, conferência de documentos e atendimento a clientes internos e externos.
Tecnico Administrativo OPME	Atuar na Célula de Consignados participando dos processos de solicitação, negociação, recebimento, armazenagem, controle, distribuição e lançamento de materiais especiais para os procedimentos cirúrgicos necessários à assistência aos pacientes, observando as políticas e procedimentos da organização.
Tecnico Controle de Leitos	Executar e planejar o gerenciamento de leitos da instituição através de sistema próprio, bem como, auxiliar e conduzir processo de transferência interna e/ou externa.



Tecnico Enfermagem	Executar atividades de assistência de enfermagem de média complexidade junto aos pacientes, assistência indireta e apoio operacional durante a assistência direta ao paciente, visando garantir a segurança e satisfação do paciente, de acordo com as suas atribuições, escala de serviço, padrões de prática de enfermagem e políticas institucionais estabelecidas, sob a supervisão do enfermeiro.
Tecnico Enfermagem Trabalho	Prestar atendimento de enfermagem do trabalho, de qualidade, na área de Medicina do Trabalho aos funcionários e clientes do HIAE, Participar de programas de prevenção a doenças ligadas ao trabalho e de prevenção à saúde, dentro das normas estabelecidas no Setor de Medicina do Trabalho.
Tecnico Gesso	Imobilizar pacientes com material adequado para tratamento ortopédico; Efetuar curativos ortopédicos; Orientar pacientes quanto ao período de imobilização. Auxiliar no atendimento dos pacientes ortopédicos na sua plenitude.
Tecnico Meio Ambiente	Auxiliar tecnicamente a gestão da área nas questões relacionadas ao meio ambiente, conforme as práticas institucionais definidas no Plano Diretor de Sustentabilidade. A atuação abrange as áreas assistenciais e não assistenciais, possibilitando a manutenção dos padrões de qualidade exigidos pela Sociedade ao cliente interno e externo.
Tecnico Nutricao	Participar na elaboração de cardápio do buffet, - Vistoriar limpeza e desinfecção de ambiente, - Verificar a necessidade de hortifruti, - Controlar validade de alimentos.
Tecnico Praticas Qualidade e Seguranca	Responsável pela investigação de eventos adversos de menor gravidade, bem como a manutenção e atualização dos dados gerais do programa em sistema, garantindo a integridade das informações. Apoiar auditoria de processos assistenciais críticos e o levantamento de dados para geração de relatórios e indicadores da área.
Tecnico Processos Garantia Receita	Responsável por verificar a existência de evidências em prontuários e demais instrumentos de registro do processo de cuidado ao paciente, a fim de garantir os apontamentos necessários para viabilizar o processo de cobrança, além de contribuir para a educação continuada dos profissionais assistenciais referente ao lançamento de itens em conta e regras de cobrança.
Tecnico Raio X	Realizar Exames Radiológicos e análise técnica, de acordo com a solicitação médica, seguindo protocolos do Departamento para atender aos padrões de qualidade institucional.
Tecnico Seguranca do Trabalho	Realizar atividades definidas no Sistema Einstein de Segurança do Colaborador (segurança do trabalho), promovendo o atendimento aos requisitos legais aplicáveis, atividades e programas de rotina, contribuindo para um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável.
Terapeuta Ocupacional IIRS	Avalia, planeja, implementa o plano de tratamento e dá alta terapêutica ocupacional a pacientes, com foco em uma especialidade clínica e possibilidade de cobertura nas demais conforme necessidade do serviço e capacitação específica, reunindo e examinando informações disponíveis, tendo que optar entre várias soluções na área clínica de forma independente. Conta com o suporte do Terapeuta Ocupacional Sênior se necessário.
Terapeuta Ocupacional PI	Avalia, planeja, implementa o plano de tratamento e dá alta terapêutica ocupacional a pacientes, com foco em uma especialidade clínica e possibilidade de cobertura nas demais conforme necessidade do serviço e capacitação específica, reunindo e examinando informações disponíveis, tendo que optar entre várias soluções na área clínica de forma independente. Conta com o suporte do Terapeuta Ocupacional Sênior se necessário
Tutor Residencia Multiprofissional	Responsável por supervisionar e orientar as atividades, sejam elas, regulares, teóricas ou práticas, dos residentes multiprofissionais do programa.